

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Mission Locale
de la Creuse

NOUVELLE-AQUITAINE

MOT DU PRESIDENT



La Mission Locale de la Creuse a accompagné 1518 jeunes en 2024.

Notre mission est de renforcer l'accès à l'autonomie des jeunes en répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans les champs de l'emploi, de la formation, des droits sociaux, de la citoyenneté, de la santé, de la mobilité, des sports et des loisirs...

“Seul on va plus vite, ensemble, on va plus loin”.

Ce proverbe pourrait avoir été inventé par la Mission Locale de la Creuse, tellement il est prégnant au sein de l'équipe. Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport d'activité dans lequel vous pourrez découvrir de belles réussites de parcours ainsi que les actions menées et résultats obtenus.

E. JEANSANNETAS

Président de la Mission Locale de la Creuse



○	LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE	PAGE 1
○	LES PRINCIPAUX INDICATEURS	PAGE 4
○	LES DISPOSITIFS	PAGE 9
○	LA FORMATION DES JEUNES	PAGE 14
○	LA RELATION ENTREPRISE	PAGE 15
○	LA SPHÈRE SANTÉ, SOCIALE	PAGE 17
○	LE POLE VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT	PAGE 18
○	PLAN D'ACTION 2025	PAGE 19
○	LES JEUNES À L'HONNEUR DANS LA PRESSE	PAGE 20



NOS MISSIONS

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité pour **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale**. Une équipe à l'écoute, un(e) conseiller(ère) dédié(e) qui accompagne les jeunes de façon personnalisée.

• Accueillir et Informer



Mobilité
Santé
Logement

Citoyenneté
Accès aux droits
Gestion du budget

• Repérer et Mobiliser



Projet professionnel
Formation
Emploi

Culture sports loisirs
Ressources financières

• Accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi



Construction et validation du projet
Technique de recherche d'emploi
Connaissance du bassin d'emploi

• Accompagner les entreprises dans leurs recrutements



Communication des offres
Sourcing des candidats
Information sur les aides

Une équipe de 29 salariés au 31/12/2024

DIRECTION

1 Directrice
1 Directrice adjointe

Conseil d'Administration

Président

1 Chef de service

10 Conseillers/ères en Insertion Sociale et Professionnelle

Dont : 1 référente Justice - 1 Référent Handicap
1 Référente Entreprises - 1 Référente Obligation de Formation
1 Référent Réfugiés MNA - 1 Chargée de projet sphère sociale

Equipe Contrat Engagement jeune

1 Coordonnatrice
5 Conseillers/ères (dont 1 référente formation)
2 Administratif CEJ

Pôle vie Sociale et Engagement

1 Chargée de projet
1 conseillère

Relation entreprise

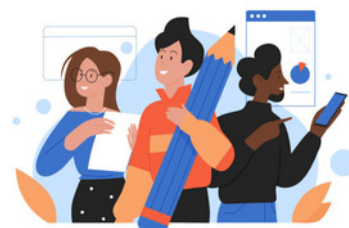
1 Chargé de relation entreprise

Pôle Administratif, RH et Finances

2 administratifs
1 Gestionnaire financière

Accueil Physique

2 Chargées d'accueil
dont 1 Chargée de communication



LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE

UNE IMPLICATION AU PLUS PRES DES TERRITOIRES

GUERET – 1 Rue Sylvain Grateyrolles du lundi au vendredi 09h15 à 13h30 et de 13h30 à 17h00

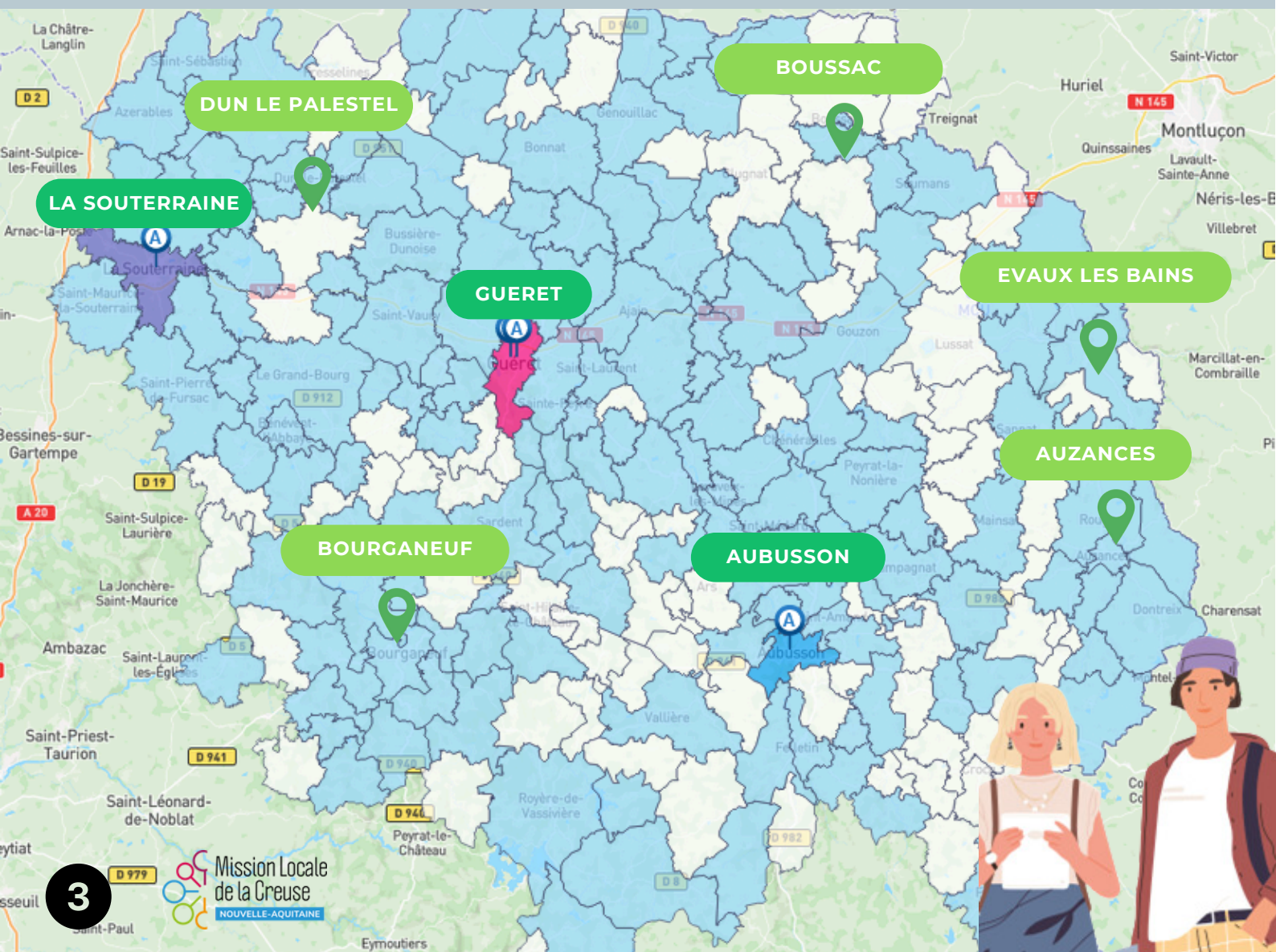
☎ 05.55.52.65.05 ✉ mlcreuse@missionlocale23.fr

Nos antennes

AUBUSSON du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
LA SOUTERRAINE du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Nos permanences

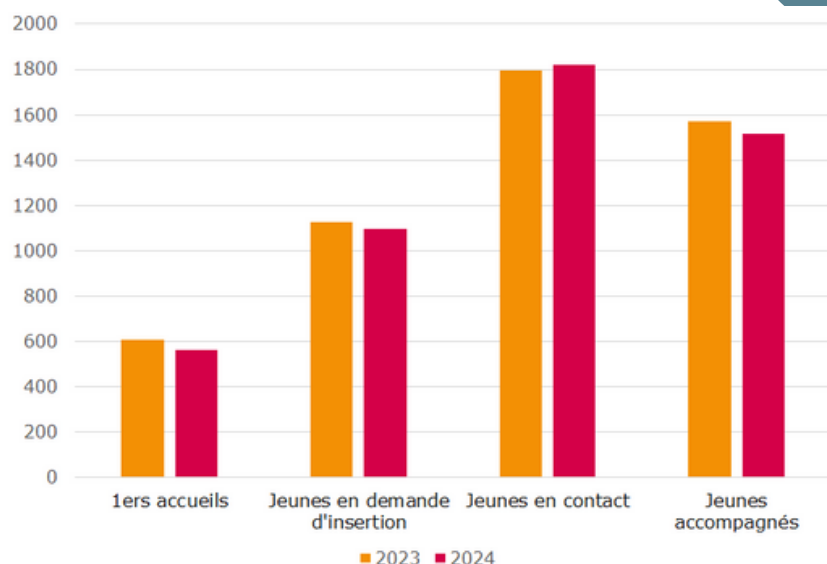
AUZANCES - UTAS Route de Montluçon 2ème lundi du mois 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
BOURGANEUF - AGORA 2 Avenue du Docteur BUTEAU le jeudi 09h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30
BOUSSAC – MSAP Quartier Pasteur 2ème et 4ème mardi du mois 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15
EVAUX-LES-BAINS – MAIRIE Rue de l'hôtel de Ville 1er lundi de chaque mois de 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15
DUN-LE-PALESTEL – Centre de ressources - 9 Place de la Poste - 3ème mardi de chaque mois de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30





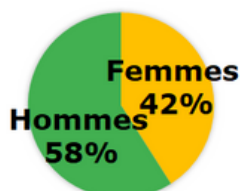
LES PRINCIPAUX INDICATEURS

- 1^{ers} accueils = 563**
(-6,8% entre 2023 et 2024)
- Jeunes en demande d'insertion = 1096**
(-2,6%)
Jeunes pour qui un entretien, un atelier Ou une info-co a eu lieu dans les 5 mois
- Jeunes en contact = 1819**
(+1,3%)
entretiens individuels, informations collectives, ateliers, médiation, visite, entretiens effectués par un partenaire, email, sms, téléphone et lettre
- Jeunes accompagnés = 1518**
(-3,4%)
entretiens individuels, atelier ou information collective

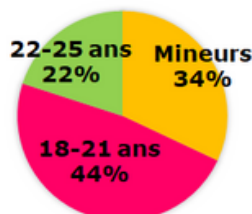


Profil des jeunes en 1er accueil

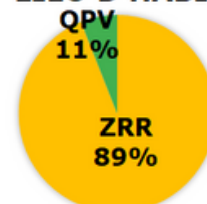
SEXE



AGE



LIEU D'HABITATION



21% ont le permis B

58% ne sont pas diplômés

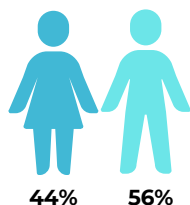
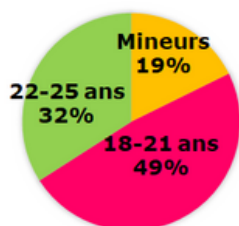
63% ne sont pas inscrits à France Travail

6% sont BOETH

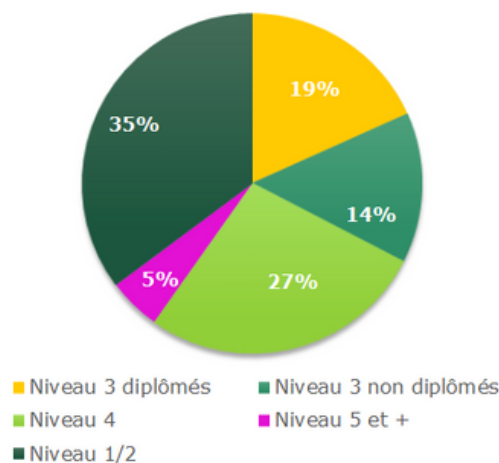
3,5% sont BRSA

Profil des jeunes accompagnés

AGE



NIVEAU DE FORMATION



BOETH : 9%

18% proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



0,8% sont sans domicile fixe



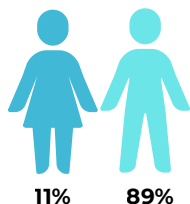
7% déclarent des difficultés à se loger



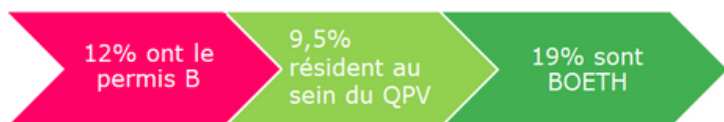
Zoom sur les jeunes sous main de justice

73 JEUNES ACCOMPAGNES

73 personnes ont été suivies en 2024 dont 12 en milieu fermé et 39 jeunes nouvellement entrés sur le dispositif



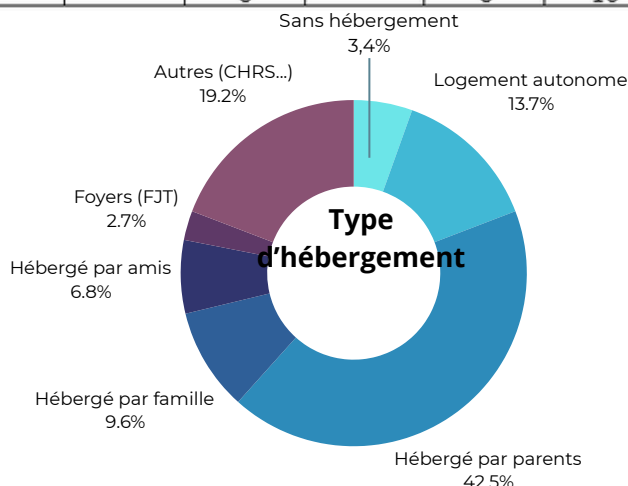
Nom dispositif	Mineurs		NB 18-21		NB 22-25		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
JSMJ-MO	4	19	2	22	3	19	66
JSMJ-MF				8		8	16



La nature des services proposés aux jeunes sont surtout de **nature insertion professionnelle** soit par le biais de recherche d'emploi ou de travail sur le projet professionnel. Le logement et la santé sont aussi présents.

Les entrées en situation :

- 2 contrats en alternance
- 14 CDD
- 1 CDI
- 11 formations
- 8 PMSMP
- 4 DECLIC AFPA



Tous les conseillers sont concernés par l'accompagnement Jeunes sous-main de justice. L'accompagnement se met en place soit à la demande des services justice avec l'envoi d'un formulaire de liaison pour le SPIP, soit sur déclaration de la personne concernée. Le jeune est toujours systématiquement informé que la mission locale aura pour objectif de faciliter l'insertion professionnelle en permettant un dialogue entre les services de justice et la mission locale, afin d'éviter la récidive.

Jeunes accompagnés à la maison d'arrêt

- **39 interventions en maison d'arrêt**
- En 2024, **16 personnes différentes** ont été suivies au sein de la maison d'arrêt. Pour 4 personnes, le suivi a commencé en 2023
- La MA de Guéret accueille **exclusivement des hommes**
- **2 personnes ont fait 2 séjours en détention**
- **81,3% sont sans diplômes**
- Concernant les propositions, celles-ci concernent en premier lieu de **préparer la sortie (lorsqu'il y a une date proche) ou de travailler un projet**. Plusieurs personnes ont été transférées en ayant choisi un lieu de transfert où elles pourraient plus facilement mettre en œuvre leur projet. **Elles ont pu demander des centres de détention où elles pourraient se former ou avoir un emploi dans le domaine d'intérêt.**
- Pour 2 personnes, le conseiller mission locale a accompagné ces jeunes gens lors de permissions pour rencontrer des employeurs.
- **3 personnes ont travaillé en cours de détention, en cuisine et à la bibliothèque.**

15 sorties du dispositif en 2024, cela concerne 13 personnes :

- 4 personnes ont été transférées sur un autre établissement
- 10 sont sorties de détention
- 1 est sorti du dispositif car + de 26 ans

FAITS MARQUANTS 2024

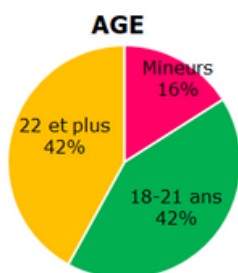
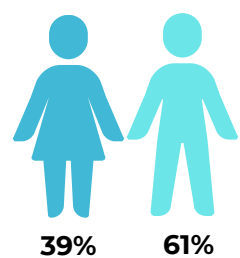
- Immersion des collègues CIP en binôme avec la référente justice au sein de la maison d'arrêt avec l'objectif de mieux connaître le poste et l'environnement.
- La référente justice a participé à la formation ENAP "S'approprier les spécificités de l'environnement carcéral pour intervenir en tant que conseiller justice en Mission Locale"



LES PRINCIPAUX INDICATEURS

Zoom sur le public en situation de handicap

135 JEUNES ACCOMPAGNES



Jeunes reçus en 1er accueil
33 jeunes dont
11 femmes et 22 hommes
10 mineurs
25 non diplômés

Les dispositifs d'accompagnement
PACEA : 100 jeunes sur l'année dont
58 entrées
CEJ : 57 jeunes dont 34 entrées
Trace ton parcours (FSE) : 2 jeunes

26,9% ont le permis B

54% ne sont pas diplômés

2,2% BRSA

11,2% résident en QPV

Les entrées en situation
42 CDD pour 28 jeunes / 3 CDI pour 3 jeunes / 7 contrats aidés / 3 contrats IAE / 5 contrats intérim / 29 entrées en formation pour 24 jeunes / 1 service civique / 3 contrats apprentissage / 30 PMSMP / 8 MISPE

FAIT MARQUANT 2024

Pour l'ouverture de la SEEPH, nous avons organisé une rencontre employeurs / jeunes pour échanger sur la thématique « Handicap et entretien de recrutement : dois-je en parler ? et comment ? ». 6 jeunes ont pu échanger avec les structures suivantes : le centre de tri de la Poste, les services du dispositif emploi accompagné, le Centre de Gestion, un retraité de l'industrie et le GEIQ BTP.

- 5 jeunes ont bénéficié d'une Prestation d'Appui Spécifique (pour 10 demandes)
- 21 ont reçu une aide à la constitution d'un dossier MDPH
- 79 ont bénéficié d'informations et de conseils sur la RQTH au cours de 211 entretiens
- 15 ont été orientés vers les services de la MDPH

Zoom sur les jeunes suivis par l'ASE

35 JEUNES ACCOMPAGNES

35 jeunes, sous mesure de protection (AEMO, OPP, CJM), ont été accompagnés en 2024

- 19 hommes / 16 femmes
- 4 ont une RQTH
- Age au 1er accueil
 - 17 jeunes âgés de 16 ans
 - 17 âgées de 17 ans
 - 2 âgés de 18 ans
- Qualification au 1er accueil
 - 8 Brevet des collèges
 - 5 CFG
 - 2 BAC
 - 18 sans diplômes
- Lieux d'accueil
 - 17 à Guéret
 - 7 à La Souterraine
 - 4 à Aubusson
 - 2 à EVaux les Bains
 - 1 à Dun le Palestel
 - 1 à Bourgneuf
 - 3 à Boussac

Les entrées en dispositifs

- 28 en PACEA
- 11 en CEJ

Les entrées en formation ou autres dispositifs

- 1 entrée en Prépa apprentissage
- 2 Promo 16-18
- 1 formation amorce de parcours
- 2 formations qualifiantes (vente et agriculture)
- 1 E2C
- 2 Trace ton parcours (FSE)
- 1 Parrainage

Les entrées en emploi

- Contrat en alternance : 1 en contrat d'apprentissage (couverture)
- Service Civique : 1 (Education Nationale)
- PMSMP : 3 semaines ont été réalisées (commerce, coiffure, agriculture)
- CDI : 2 temps partiel (restauration rapide et livraison)
- CDD : 3 temps plein (vente et entretien des locaux)
- Interim : 1 (atulam)

Le chiffre des co-accompagnements (Milo-ASE) restent stables, alors que les chiffres « situation emploi » sont en baisse, notamment les PMSMP. Cela s'explique notamment par la fragilité psychique et sociale des jeunes.

Les jeunes sont à une période charnière de leurs vies privées et affectives, car la mesure de protection est sur le point de s'interrompre. Se posent alors les questions d'un retour à domicile ou d'une autonomie complète, ce qui insécurisent les parcours d'insertion professionnelles.

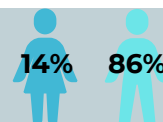
La Mission Locale a davantage de recul à présent sur ce public spécifique. Les accompagnements socio-pro sont très souvent plus longs que la moyenne générale car ils existent de nombreux freins (santé, logement, ressources...).



LES PRINCIPAUX INDICATEURS

Zoom sur les BPI

99 BPI accompagnés en 2024
(dont 30 premiers accueils)



Les entrées en dispositifs

- 44 en PACEA
- 27 en CEJ
- 8 en PIAL

20 sorties CEJ

- 2 CDI
- 3 intérim
- 3 CDDi
- 1 CDD tps partiel
- 1 CUI
- 1 apprentissage
- 1 BOP 104
- 3 déménagements
- 5 DE

OFII Parcours linguistiques

- **A1 validé : 10**
- **A2 validé : 2**
- **B1 : 0**

La baisse de l'enveloppe PACEA a aussi contraint plusieurs jeunes à chercher un emploi plutôt que de suivre assidûment les cours de FLE. Le constat reste inchangé concernant le niveau effectif du A1 et est partagé par tous les partenaires : ce niveau de maîtrise de la langue française demeure insuffisant pour travailler une insertion professionnelle.

Les cours de français dans le cadre du CIR ont été dispensés de manière aléatoire tout au long de l'année. En effet, sur les sites de Guéret et La Souterraine, l'amplitude peut varier de 3 demi-journées par semaine à 30 heures par semaine.

Autres formations

- **HSP PNQ : 1**
- **HSP socle : 6 FLE + 1 palette des savoirs**
- **SRE : 1**
- **BOP 104 : 1**
- **Action préparatoire métiers du bâtiment : 1**

Le nombre de BPI en formation continue de baisser. Cela s'explique par le niveau de maîtrise de la langue française des jeunes, qui n'a pu être amélioré suite à un premier trimestre assez incertain pour le HSP socle, et les cours de FLE A1 OFII dispensés de manière aléatoire tout au long de l'année. Il est également constaté que l'essentiel des jeunes BPI ayant validé le A1 n'ont pas le niveau requis pour intégrer une formation A2.

La Mission Locale a fait le choix d'intégrer les BPI une fois le parcours linguistique de l'OFII terminé. Même s'il est encore difficile pour ce public de participer aux ateliers dispensés par la Milo ou ses partenaires, la plupart des jeunes se sont saisis de l'accompagnement individuel proposé et se sont montrés actifs.

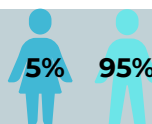
Les situations emploi

- **CDI temps plein** : 6 (manutention, Travaux publics, 1 ouvrier agricole, restauration, dépollution).
- **CDI temps partiel** : 2 restauration rapide
- **CDD** : 15 jeunes ont eu un ou plusieurs CDD (bâtiment, entretien des locaux, restauration manutention)
- **Contrats saisonniers** : 1 ouvrier agricole
- **Intérim** : 13 jeunes ont eu une ou plusieurs missions d'interim (ouvrier agro-alimentaires)
- **Contrat PEC** : 1
- **IAE** : 3 jeunes
- **Apprentissage** : 1 en coiffure, 1 en plaquiste, 1 diplôme obtenu en cuisine
- **PMSMP** : 5 semaines (entretien des locaux) qui ont débouché sur 4 contrats de travail

Les chiffres sont relativement stables sur cette année par rapport aux précédentes. La nouveauté de cette année est le fait que certains ont accepté des immersions en amont d'un éventuel CDD. De plus, nous notons des signatures de contrat d'apprentissage, principalement signés par des jeunes issues de famille étant en France depuis quelques années.

Zoom sur les MNA

61 MINEURS NON ACCOMPAGNES (28 en 2023)



41 inscriptions en 2024

54 en PACEA dont 43 entrées en 2024

21 sorties PACEA (en apprentissage)

L'ensemble des MNA est pris en charge par Origamie, excepté une jeune en lieu de vie.

Difficultés rencontrées

- Maîtrise de la langue française et niveau scolaire
- Mobilité
- L'arrivée de la majorité
- Complexité des démarches administratives
- Frustration des employeurs
- CJM sans titre de séjour



Les entrées en situation

PMSMP conventionnées par la Milo : 156 semaines d'immersion en entreprise ont été effectuées. Soit 2.5 semaines de PMSMP en moyenne par jeune // 1.5 pour les autres publics.

Formations / reprise de scolarité :

- 16 entrées en Prépa apprentissage avec la CCI
- 18 participations à la Promo 16/18
- 2 formations qualifiantes (électricien du bâtiment et commerce)
- 2 Formations de pré-qualifications (métiers espaces verts et agriculture)
- 1 en reprise de scolarité (SRE)

Contrats en alternance : 25 ont été signés en 2024 (Apprentissage pour préparer un CAP, 8 en mécanique auto, 3 en vente, 3 en cuisine, 3 en boucherie, 2 en boulangerie, 2 dans le BTP, 1 en espaces verts, 1 en menuiserie, 1 en maçonnerie, 1 en peinture)

Un état des lieux a été effectué avec la préfecture concernant la procédure d'évaluation de la minorité, la clé de répartition nationale, et l'évolution du nombre de MNA sur le territoire creusois. Cette dernière donnée fait état d'une augmentation importante qui a demandé des ajustements conséquents tant auprès du Conseil Départemental (ASE) que du bureau du service des étrangers de la préfecture.

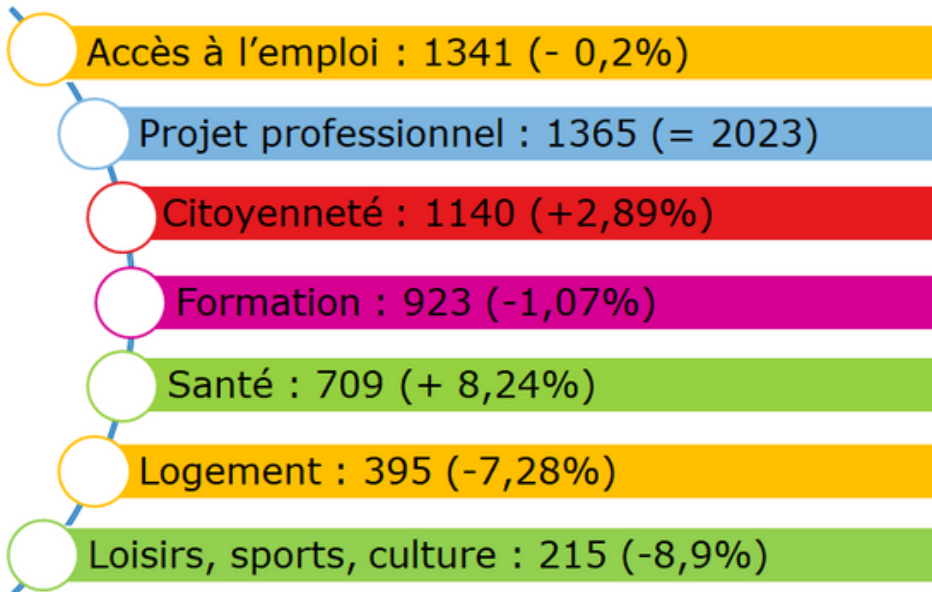
Les partenaires de l'insertion professionnelle ont aussi fait le constat d'une sollicitation soutenue de la part de ce public, notamment liée à l'importance d'être en situation d'emploi à la majorité.



LES PRINCIPAUX INDICATEURS

LES PROPOSITIONS

Une proposition est une réponse du conseiller à la demande du jeune.



1593 jeunes ont eu au moins une proposition en 2024

LES ENTREES EN SITUATION

Emploi Alternance

- 72 Contrats apprentissage
- 5 Contrats de Professionnalisation
- 743 CDD pour 408 jeunes
- 144 CDI pour 139 jeunes
- 11 PEC et 9 CIE
- 125 Contrats en IAE pour 67 jeunes
- 238 Missions d'Intérim
- 12 Contrats saisonniers
- 10 Créations d'entreprises

Formation Scolarité

- 201 Formations Région
- 27 Déclic AFPA
- 27 Formations à financement spécifique (SST, gestes et postures)
- 95 Formations autres formations Etat (A1,A2)
- 9 Formations financées France Travail
- 25 Entrées E2C
- 32 Retours scolarité

Volontariat Bénévolat

- 29 Services Civiques
- 8 Missions de volontariat

Immersion

- 347 PMSMP pour 226 jeunes
- 8 MISPE



Accompagnement renforcé

Parcours d'Accompagnement vers l'Autonomie et l'Emploi (PACEA)

Principal dispositif d'accompagnement de la Mission Locale, il s'inscrit dans la démarche du **Conseil en évolution professionnelle**. Il permet de **définir et de contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion**. La durée maximale est de **24 mois consécutifs**. L'entrée en PACEA est précédée d'une **phase de diagnostic d'une durée de 1 à 3 mois maximum**.

Le jeune pourra, selon sa situation, **bénéficier d'une aide financière pour le soutenir dans ses démarches d'insertion**.

53% sont sans diplôme

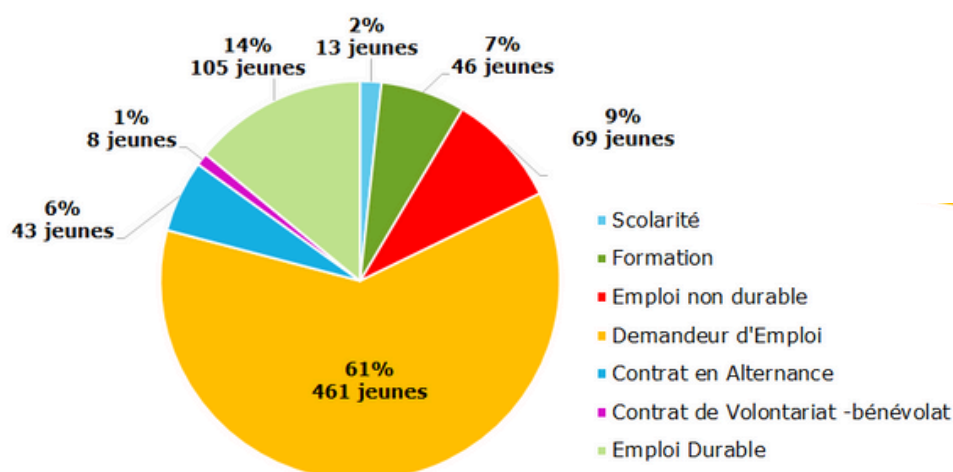
9% résident en QPV

8,2% reconnu travailleur en situation de handicap

29,9% ont le permis B

27,5 % de sortie positive

Principales situations occupées à la sortie



**777 PACEA
signés en 2024**

**78 174€ d'allocations
demandées
pour 183 jeunes**

Parcours d'Intégration d'Acquisition de la langue (PIAL)

Durée de 3 à 6 mois, réservé au jeunes de 16 à 25 ans, étrangers extra-européens en situation régulière, ne disposant pas du niveau minimal de **maîtrise du français** leur permettant une entrée dans les dispositifs d'insertion socio-professionnelle de droit commun ou l'accès au marché du travail.

Le versement d'une **allocation systématique mensuelle** leur permet de continuer l'apprentissage du français avec les partenaires du territoire et de bénéficier de l'offre de services de la Mission Locale.

**9 Jeunes ont
bénéficié
d'un PIAL
en 2024**

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

- Un dispositif d'une durée de 6 mois en 2023 pour les Jeunes de 16 à 25 ans révolus ou jusqu'à 29 ans révolus pour les personnes reconnues TH prêts à s'engager dans un accompagnement intensif.
- Un accompagnement intensif avec une mise en activité de 15 à 20 heures par semaine tout au long du parcours, sur des thématiques et des formats variés (en individuel, en collectif, en autonomie)
- Possibilité de formations, d'un accompagnement intensif spécifique réalisé par d'autres structures, de missions d'utilité sociale (service civique), de périodes d'immersion en entreprises, de périodes d'emplois (contrats aidés, IAE, CDD, intérim...)
- Une allocation pour sécuriser le parcours d'un montant maximal de 528€.
- L'objectif est d'accéder à un emploi durable.

342 entrées en CEJ en 2024 (7 entrées non financées soit 335 entrées)

14 % des jeunes sont mineurs

10% ont une reconnaissance travailleur handicapé

10% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

1 jeune RQTH de + de 26 ans a été accompagné

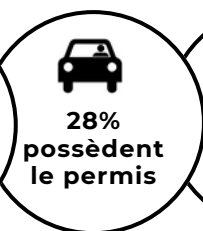
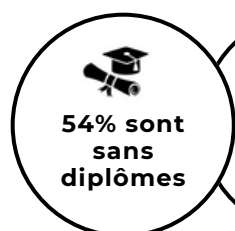


59%

des jeunes ne sont pas inscrits à France Travail à l'entrée en CEJ

1 148 921€

Montant des allocations pour **465** jeunes mobilisés



25 677 contacts
7 476 entretiens individuels
1 794 participations à des ateliers collectifs
11 501 journées de démarches effectuées en autonomie

Non respect des engagements

- 119 avertissements
- 38 "première sanction"
- 27 "seconde sanction"
- 12 "exclusion"

Temps collectifs emploi

Temps collectifs santé

Temps collectifs vie sociale

Temps individuels démarches pros

15 à 20 heures

Entretiens individuels

Actions Pôle Vie Sociale

Temps individuels démarches persos

53,6% ont totalisé au moins 15/20 heures
47,1% ont eu au moins un entretien individuel hebdomadaire



Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

Les entrées en situation

L'accès à la formation

56 formations Région

6 Promo 16-18

9 formations SST et Gestes et postures

4 formations FT

12 E2C

42% ont connu une situation emploi au cours du CEJ

L'accès à l'emploi

417 CDD

20 CDI

12 entrées en alternance

93 PMSMP

4 contrats aidés

3 créations d'entreprise

4 services civiques

La sortie du CEJ

339 jeunes sortis pour une moyenne de 138 jours en CEJ

36 CDI

13% de sorties positives avec l'accès à l'emploi durable ou le retour en formation initiale

57% occupent une situation professionnelle dans les six mois suivants la sortie

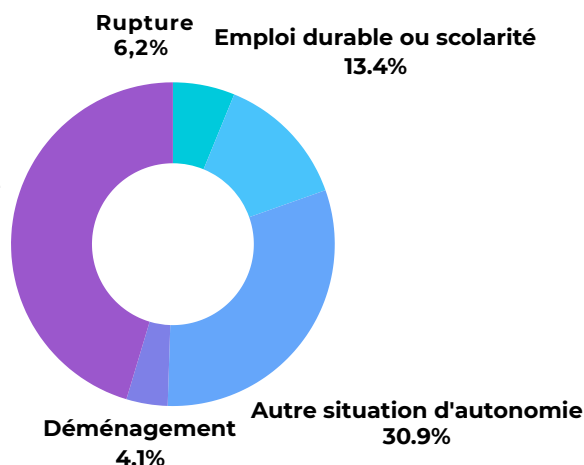
Les motifs de sortie

Emploi durable : CDD+ 6 mois, CDI, contrat en alternance.

Autre situation d'autonomie : CDD - 6 mois, chantier d'insertion, intérim, formation qualifiante, service civique, contrat aidé, contrat saisonnier.

Rupture : rupture d'un commun accord ou non respect des engagements.

Fin de la durée maximale 45.4%



Faits marquants

- Nous avons fait le choix de modifier la durée d'un CEJ en passant de 9 mois à 6 mois. En effet, avec l'expérience passée, nous avons constaté qu'une durée de 9 mois était trop long pour que les jeunes soit dans une dynamique intensive. A la suite des ces 6 mois, nous avons la possibilité de prolonger le contrat au regard des démarches réalisées par le jeune.
- Nous avons instauré une durée de CEJ de trois mois pour les jeunes qui reviennent après une période de carence et qui n'avaient pas maintenu une dynamique suffisante lors de leur précédent CEJ.
- En septembre 2024, nous avons mis en places des entrées en cohortes afin de créer une dynamique de groupe avec 4 semaines d'ateliers collectifs à raison de 4 demi-journées par semaine dont un regroupement à Guéret pour l'ensemble des jeunes.

L'obligation de formation

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans :

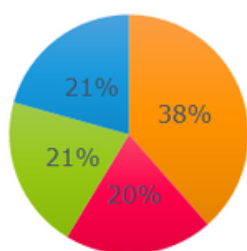
- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni scolarisé ni en formation.

313 mineurs accompagnés
(augmentation de 122 jeunes comparé à 2022 / stabilité en 2023)

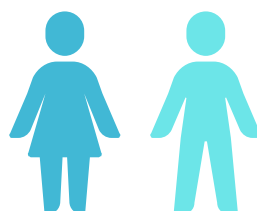
Dont 198 premiers accueils

Dont 23 jeunes orientés par la MLDS

Age



- 16 ans à 16 ans et demi
- 16 ans et demi à 17 ans
- 17 ans à 17 ans et demi
- 17 ans et demi à 18 ans



41,4%

58,6%

RQTH : 21

RSA : 6

PJJ : 9

QPV : 18

Niveau d'étude

Niveau infra 3 85

Niveau 3 non validé 157

Niveau 3 validé 59

Niveau 4 non validé 7

Niveau 4 validé 5

212 mineurs ont signé un PACEA (+12 par rapport à 2022)

68 mineurs ont intégré le CEJ (+14 par rapport à 2022)

27 accompagnements PPAE

Nous avons effectué 15 signalements au Conseil Départemental.

Services proposés

Projet professionnel : 2551 saisies / proposé à 307 jeunes, soit 92% des mineurs

Citoyenneté : 1096 saisies / proposé à 245 jeunes, soit 74% des mineurs

L'emploi représente 31,2% de l'ensemble des services proposés et la formation 65,9%.

Les entrées en situation

56 contrats en apprentissage

3 services civiques

26 retours en scolarité

101 entrées en formation

30 Promo 16-18

53 emploi

197 PMSMP

Faits marquants 2024

Depuis le 1er janvier 2024, les Missions Locales expérimentent le dispositif Avenir Pro, qui vise à préparer l'orientation des jeunes des lycées professionnels en leur proposant de participer à des ateliers de préparation à la recherche d'emploi. Aussi, en 2024, nous avons réalisé 2 ateliers au Lycée Jean Jaurès à Aubusson.

Une déclinaison dans l'ensemble des lycées pros devraient être mise en place en septembre 2025.

Avenir

PRO

Projet personnalisé d'accès à l'emploi

143 PPAE en cours en 2024

France Travail et la Mission Locale sont partenaires dans l'accès à l'emploi et à l'autonomie des jeunes. Pour tout jeune ayant besoin d'un accompagnement socioprofessionnel, France Travail, dans le cadre d'un accord de délégation, oriente les jeunes demandeurs d'emploi vers la Mission Locale.



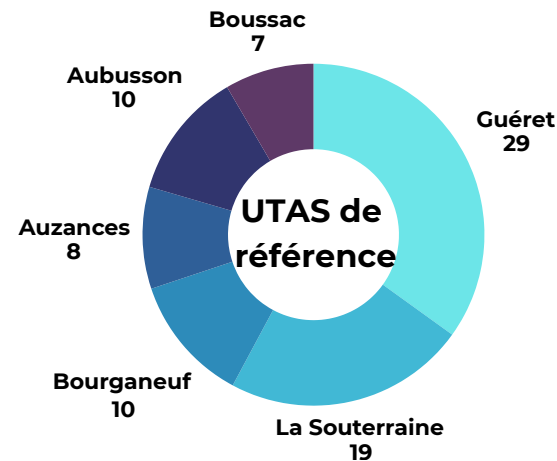
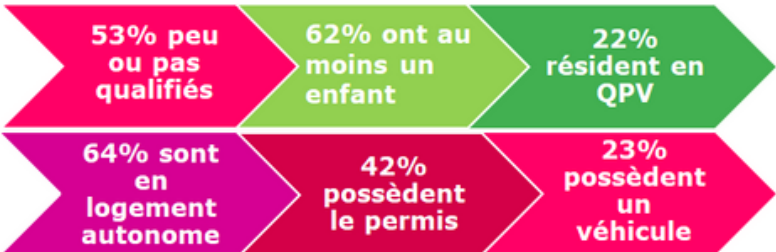
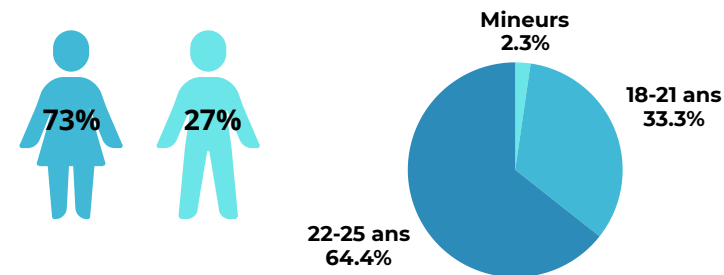
Les entrées en situation	
3 contrats en apprentissage	21 formations
7 services civiques	16 PMSMP
74 CDD	1 DECLIC
5 CDI	1 retour en scolarité

Sorties PPAE
Abandon du jeune : 3
Absence à convocation : 1
Déménagement : 5
Radiation France Travail : 12
Reprise emploi déclaré : 11

La référente sphère sociale participe deux fois par mois à une commission avec l'agence de Guéret et une commission avec l'agence d'Aubusson. L'objectif de ces commissions étant de traiter les alertes que la Mission locale crée dans DUDE, de valider l'identité des personnes en cours d'accompagnement CEJ et/ou PACEA et de traiter des questions diverses, échanges d'informations sur certaines actions du territoire.

Délégation des bénéficiaires du RSA

83 jeunes accompagnés



Entrées en situation
19 CDD
6 CDD insertion
2 CDI
6 formations
2 PMSMP
2 DECLIC
1 retour en scolarité

27 Sorties RSA
Limite d'âge : 7
Déménagement : 2
1 sanction arrivée au terme
2 compagnons en emploi (sorti en tant qu'ayant droit)
1 retour en formation initiale
Emploi : 11 dont 5 en IAE, 2 CDI et 4 CDD + 6 mois
Ouverture droits AAH : 2

Saisie CDSP par la Mission Locale :

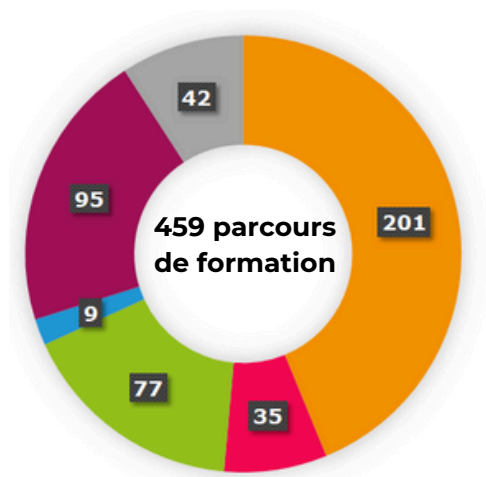
- 3 pour non signature du CER
- 3 pour non renouvellement du CER
- 2 pour non respect du CER

Type de formation

A cela s'ajoute :

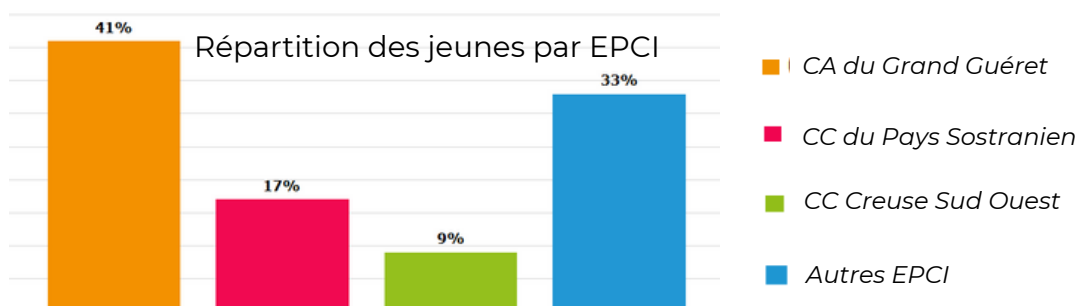
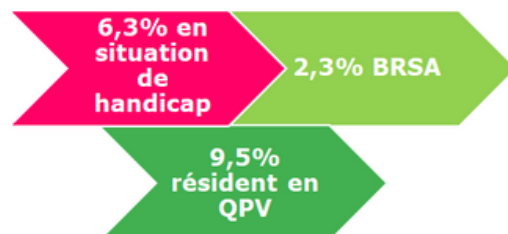
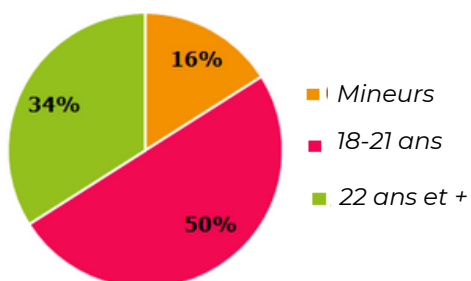
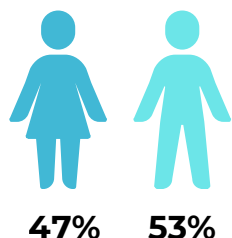
- 1 entrées en EPIDE

Précisions "autres" : AGEFIPH, armée, prépa-apprentissage, FLE OFII...



- Région Nouvelle-Aquitaine
- Formation Initiale
- Contrats en alternance
- Pôle emploi
- SST / Gestes et postures
- Autres

Profil des jeunes entrés en formation



Faits marquants 2024

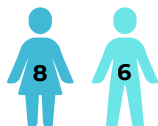
Démarrage du dispositif **Ecole de la seconde chance** à La Souterraine : 25 jeunes ont pu bénéficier d'un parcours

14 jeunes **hébergés à l'AFPA dans le cadre de l'hébergement d'urgence**

Ce chiffre en augmentation montre une jeunesse de plus en plus précaire et éloignée d'un parcours d'accès à la formation et à l'emploi.

Les contrats aidés

11 PEC



- 3 ruptures de contrat
- 3 renouvellements de contrats
- 7 jeunes RQTH

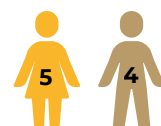
Secteurs d'activité :

- 5 collectivités
- 5 sanitaires
- 1 association

Bilan (après PEC)

- 1 contrat de 10 heures contractuelle en mairie poste agent bibliothécaire (jeune RQTH)
- 1 contrat CDD de 3 mois Agent de Service Hospitalier en EHPAD (jeune RQTH)
- 1 renouvellement du PEC pour 6 mois en 2025 poste de cantonnier (jeune RQTH)
- 1 CDD de 6 mois poste animation de loisirs auprès d'enfants (jeune RQTH)
- 3 contrats sont toujours en cours en 2025

9 CIE



- 3 annulations dû à des désistements de jeunes
- 1 rupture en cours de contrat
- 2 renouvellements

Bilan (après CIE)

- 2 contrats ont abouti à des CDI
 - 1 vente et service en bar tabac
 - 1 en méca auto

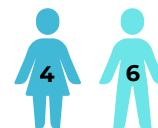
Secteurs d'activité :

- 1 pharmaceutique
- 1 entretien des locaux
- 2 services
- 1 administratif
- 2 restaurations
- 1 mécanique auto
- 1 commerce

Le parrainage

- Dispositif qui favorise la rencontre entre les jeunes et les entreprises.
- Le parrain ou la marraine est un.e bénévole issu.e de tous horizons professionnels (chef d'entreprise, cadre, salarié.e, actif ou retraité.e, responsable d'association, élu.e...)
- La marraine/le parrain partage ses connaissances du monde professionnel et utilise son réseau au profit du projet professionnel du jeune.

10 jeunes ont bénéficié d'un parrainage

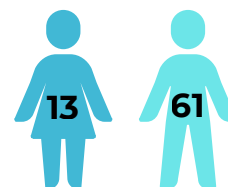


Bilan

- 1 CDI temps plein vente en boulangerie
- 1 CDI temps plein ingénierie et développement industriel
- 1 Formation BAC + 2 attaché commercial
- 1 Formation diplôme d'état auxiliaire de puériculture
- 1 Déménagement mais au 01/01/2025 apprentissage BAC + 2 ventes de véhicule neuf
- 1 Formation BPJEPS
- 1 Retour en scolarité BUT en cybersécurité
- 1 jeune a réalisé plusieurs CDD en animation auprès d'enfants.
- 2 jeunes n'ont pas enclenché de démarches emploi ou formation.

Les visites d'entreprises

11 entreprises visitées



Secteurs d'activités

- 4 industrie
- 3 BTP
- 1 commerce / mécanique
- 2 logistique
- 1 restauration

Jeunes orientés

124

Jeunes présents

81

soit 65,32%

- 5 RQTH
- 14 en CEJ
- 53 en PACEA
- 3 RSA
- 9 QPV



Forums et plans d'actions

13 forums et plans d'actions

● Nombre de jeunes

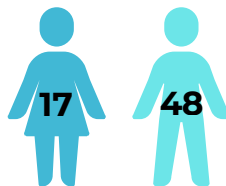
Jeunes orientés

117

Jeunes présents

69

soit 58,97%



- 7 RQTH
- 35 en CEJ
- 24 en PACEA
- 2 RSA
- 12 QPV

Job dating et infos co

19 job dating et infos co

● Nombre de jeunes

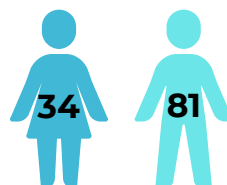
Jeunes orientés

201

Jeunes présents

115

soit 57,21%



- 13 RQTH
- 47 en CEJ
- 55 en PACEA
- 3 RSA
- 13 QPV

ZOOM SUR LES PMSMP

320 PMSMP dont 11 via Immersion Facilitée

Objectifs des PMSMP

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité : 218
- Confirmer un projet professionnel : 61
- Initier une démarche de recrutement : 43

BILAN

- 3 contrats en apprentissage
- 1 service civique
- 2 CDI
- 1 PEC
- 1 CDD suivi d'un CDI
- 1 CDD d'1 mois (rompu au bout de 15 jours)
- 1 CDD de 15 jours
- 1 CDD de 6 mois (rompu au bout de 15 jours)

SECTEURS D'ACTIVITES

- Apprentissage : 1 bâtiment, 2 restaurations, 4 commerces, 1 artisanat, 3 mécaniques auto, 1 espaces verts, 1 industrie
- PEC : 1 santé
- Service civique : 1 animation
- Contrats de travail : 1 restauration, 2 commerce, 1 bâtiment, 2 entretien des locaux, 1 industrie textile





LA SPHÈRE SANTE, SOCIALE

5 thèmes / 18 partenaires



LOGEMENT

Mon logement et moi
Partenaires : Escalé et CCAS
4 sessions
20 participants

IMPOTS

Ma Première déclaration d'impôts
Partenaire : Centre des impôts
2 sessions
16 participants

BUDGET ET EDUCATION FINANCIERE

Gestion Budgétaire
Point Passerelle
2 sessions
12 participants

Education Financière
Banque de France
7 sessions
45 participants

Harcèlement de rue
CIDFF
2 sessions
9 participants



SANTE

RDV Téléphonique CPAM de la Creuse
10 sessions
47 jeunes contactés

Gestion des émotions
Socio esthéticienne
1 session
10 participants

Lever les tabous en santé mentale
PTSM
1 session
4 participants

Info-co bilan de santé
Centre examen de santé
6 sessions
37 participants dont 33 ayant pris un rdv pour un bilan de santé

Vie affective et sexuelle
Planning familial
2 sessions
11 participants

Théâtre forum "premier pas" en santé mentale
PTSM
1 session
14 participants

Bénévolat ARS
3 jeunes en PMSMP

Mieux gérer ses émotions avec les sophrologie
1 session
7 participants

Parlons contraception
4 sessions
21 participants

Précarité menstruelle
1 sessions
2 participants

Sensibilisation activité physique et sédentarité
1 session
8 participants

Mise en place du Point relais santé Déclinaison de permanences santé

- 6 à Guéret
- 6 à Aubusson
- 6 à La Souterraine
- 1 à Bourgneuf

40 jeunes

Une journée autour de la santé sexuelle

Matin : théâtre forum avec la Cie Noctilus

Après-midi : forum avec les partenaires de cette thématique

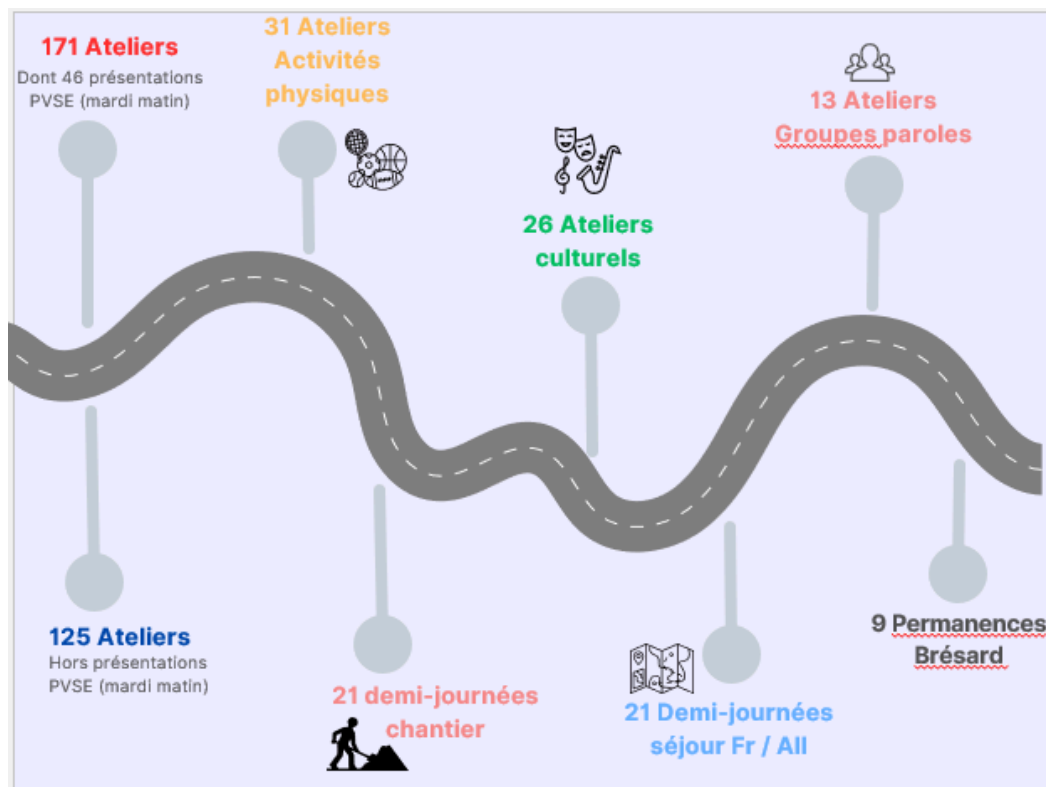
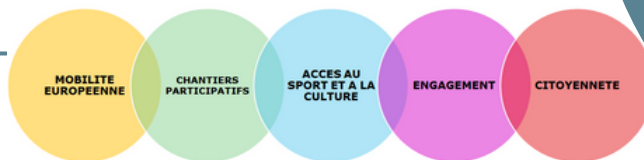
- 41 jeunes sensibilisés
- 25 professionnels de la Mission Locale sensibilisés

Dans le cadre d'un financement FSE, nous avons mis en place le dispositif "Trace ton parcours" qui consiste à accompagner des jeunes vers l'insertion professionnelle tout en prenant en compte la santé mentale.





LE PÔLE VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT



Activités physiques

Basket, course d'orientation, vélo, natation, renforcement musculaire, sports de cohésion, journées JO, stage basket, escalade

Chantiers

Plantation de haies, de vigne. Peinture, maçonnerie, réparation vélos, installation festivals, jus de pommes, jardin potager, petite maçonnerie...

Ateliers culturels

Cinéma, théâtre, chant, expression corporelle, club photos, percussion, Festivals Urban culture, Léopard Vert, stage vidéo...

MOBILITE EUROPE

- 1 séjour : accueil de 9 jeunes allemands
- 4 jeunes sont partis via les dispositifs Why Not (Espagne et Portugal)

- Roukia Moindje, conseillère, animatrice du Pôle vie sociale et engagement, est partie en République Tchèque via le dispositif YouPart



AUTRES

- Interventions facturées auprès des stagiaires BPJEPS APT, lycée agricole d'Ahun
- Coordination du parc à vélos
- Coordination de la mise à disposition des chambres FJT
- Accueil de Garance Marais en préparation CPJEPS Mention Animation Socio-Culturel
- Interventions facturées au sein du SNU (Ateliers bilancompétences, présentation des Missions Locales)
- Accueil stage filé jeunes BUT Carrières Sanitaires & Sociales de janvier à juillet 2024 (UC Communication professionnelle)

- Coordination journée "Jeunesses creusoises : s'engager ne ruralité", le 21 mars 2025
- Projet de structuration du pôle dans le cadre du DE / Rébecca Rolland

FINANCEMENTS

17 demandes de subventions financées

64% Etat
31% Région N-A
1% CD
4% Autre

69 502€

Au regard de la baisse des financements Etat 2025 avec :

- une baisse nationale de 6,8 % sur la subvention de fonctionnement (6.1% pour la Mission Locale de la Creuse).
- le Contrat Engagement Jeune reconduit avec des objectifs constants, mais avec un forfait national unique de subventionnement à hauteur de 1650€ (pour un jeune non diplômé nous étions financés à hauteur de 1900€)

→ La Mission Locale de la Creuse a été contraint de se séparer de deux membres de l'équipe afin de pouvoir pallier à cette baisse.

Aussi, un des objectifs de 2025 est de pouvoir assurer une réorganisation interne permettant d'harmoniser la charge de travail pour l'ensemble de l'équipe tout en assurant l'accompagnement des jeunes.

Dans ce contexte, le plan d'actions 2025 de la Mission Locale de la Creuse est le suivant :

- Maintien des entrées sur le dispositif CEJ
- Mise en place effective du dispositif Avenir Pro
- Convention SPE / ESAT
- Répondre à des appels à projets pour répondre aux besoins des jeunes et sécuriser le financier de la structure
- Poursuite du travail partenarial dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi
- Obtenir la labellisation du réseau des Missions Locales
- Maintenir la situation financière



POLITIQUE ■ Les membres du Conseil régional des jeunes travaillent sur un projet autour de la mobilité

Les jeunes font des propositions pour améliorer les transports

Huit jeunes originaires de Creuse et de Haute-Vienne se sont réunis, samedi, à La Souterraine pour parler d'un projet environnemental. Ils vont réaliser des vidéos pour encourager l'usage des transports collectifs et la mobilité douce.

« Nous allons faire des propositions pour améliorer les choses, par exemple en faisant de la communication sur les transports en commun, explique Antoine, 27 ans, qui habite Beynac, près de Limoges. Il y a aussi l'idée de lancer un système de covoiturage pour les parents qui amènent leurs enfants au lycée. »

Antoine est membre du Conseil régional des jeunes (CRJ) de Nouvelle-Aquitaine depuis un peu plus d'un an. Ils sont dix-huit, en Haute-Vienne et en Creuse, à s'être engagés dans cette aventure citoyenne. Ils participent à des réunions territoriales quatre fois par an.

Samedi, à La Souterraine, huit jeunes âgés de 16 à 27 ans ont avancé sur leur projet environnemental autour de la mobilité durable. Ce sont eux qui ont choisi la thématique sur



CREUSE. Une réunion territoriale rassemblant les membres du Conseil régional des jeunes de Creuse et Haute-Vienne a eu lieu samedi à la Maison des jeunes et de la culture de La Souterraine.

laquelle ils voulaient travailler. « Nous sommes tous concernés par cette problématique, poursuit Antoine, qui prépare l'examen de commissaire de Justice et est par ailleurs conseiller municipal dans sa commune. À Limoges,

nous n'avons pas de TGV. Il faut développer les transports en commun, remettre en route le rail et pourquoi pas faire un tram-train. Nous avons évoqué plein de choses. »

Les jeunes vont faire un

état des lieux des difficultés liées à la mobilité, pour imaginer des pistes d'amélioration. Ils réaliseront des vidéos afin d'encourager l'usage des transports collectifs et la mobilité douce (marche, vélo). « Elles pourront être

diffusées sur les réseaux sociaux ou sur d'autres canaux », indiquent Sandrine Hutteau et Sabine Geyskens, les référentes "jeunesse" au Conseil régional. C'est cette partie communication qui intéresse particulièrement Louis,

26 ans. Le jeune homme habite Marsac en Creuse et travaille dans un taxi social (Tus 23). « Avec des vidéos, on peut toucher un peu plus de monde, estime-t-il. J'ai déjà participé à plusieurs projets en lien avec la Mission locale sur l'engagement citoyen. Nous avons visité le Parlement européen à Bruxelles, nous avons fait des courts-métrages sur l'Europe. Je pourrais apporter mes connaissances en audiovisuel. »

Avant de plancher sur leur projet environnemental, les membres du Conseil régional des jeunes ont participé, samedi, à un échange sur « la prise de parole et l'égalité », avec un intervenant de la Ligue de l'enseignement.

Appel à candidatures

La promotion actuelle du CRJ terminera sa période d'engagement en juillet 2024. Un appel à candidatures sera lancé au printemps pour la constitution de la seconde promotion (2024-2026). Le Conseil des jeunes est constitué de 100 membres issus de tous les territoires de la Nouvelle-Aquitaine. ■

Catherine Porrot

EMPLOI ■ L'idée de l'après-midi, organisée par la Mission locale, était de rencontrer autrement les employeurs

Des jeunes à qui ils tendent la main

Judi dernier, la Mission locale de la Creuse et des partenaires ont organisé une journée sport où des jeunes et des employeurs locaux se sont donné rendez-vous.

Nicolas Terrade
nicolas.terrade@missionlocale31.com

Un ballon dans la main gauche, un CV dans la main droite, et peut-être un emploi dans la poche.

La Mission locale de la Creuse, le Carré des Entreprises 23 et le CDOS de la Creuse (Comité départemental olympique et sportif) ont organisé jeudi dernier "Les Missions locales font leurs jeux", sur l'un des terrains du stade Cher du Prat à Guéret.

Quinze jeunes

Sur la pelouse, une quinzaine de jeunes, jouant aussi bien au foot qu'au golf. « C'est agréable de passer un moment ensemble. Avec une journée comme ça, je cherche à me libérer, à essayer de gagner en confiance », relate Angelina, après sa victoire sur le terrain de handi valley. On apprend à se connaître, à s'ouvrir aux autres.

« C'est vraiment cool de tomber sur des personnes qui veulent t'aider », ajoute son coéquipier. « La vie est déjà bien assez compliquée comme ça, note



EMPLOI. La journée était aussi l'occasion d'un temps d'échanges entre des employeurs et des jeunes. PHOTO BRUNO SAUTER

Samy, coach du jour, qui suit une formation pour devenir éducateur. Je n'ai pas fait d'études supérieures, j'ai dû travailler après mon bac, je sais qu'on peut vite se retrouver jugé quand on n'a pas de travail », confesse-t-il.

Une journée donc pour tenter d'insuffler une dy-

namique. « C'est dur d'être jeune aujourd'hui, déplore Elisabeth Saez, directrice de la Mission locale de la Creuse. Si un jeune ne sort jamais de chez lui, n'a envie de rien faire, une journée comme aujourd'hui va le mettre en confiance et peut-être qu'il se dira "je ne suis pas tout seul" dans

cette situation », explique-t-elle. Ce que confirme Marie-Françoise Fourraies, maire de Guéret, venue les soutenir. « C'est important de leur montrer qu'ils ne sont pas isolés. Ils ont besoin de nous, mais on a besoin d'eux », affirme l'élué guéretois.

« On arrive à déceler des

profils en fonction de comment ils interagissent, c'est intéressant, et le sport permet ça », avoue Stéphane Conchon, directeur général de Micronplan France. L'entreprise creusoise, spécialisée dans la production de granits pour la métrologie et l'industrie, est présente dans 59 pays.

recherche toujours du monde pour renforcer ses équipes. « C'était important de prendre le temps de venir ici, malgré mon emploi du temps chargé. Les recrutements, ça ne fonctionne pas que dans un sens », conclut le chef d'entreprise qui étudiera les CV qu'il a reçus. ■



Mission Locale
de la Creuse

NOUVELLE-AQUITAINE