

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2023



Mission Locale  
de la Creuse

NOUVELLE-AQUITAINE

# MOT DU PRESIDENT



La Mission Locale de la Creuse a accompagné 1571 jeunes en 2023.

Notre mission est de renforcer l'accès à l'autonomie des jeunes en répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans les champs de l'emploi, de la formation, des droits sociaux, de la citoyenneté, de la santé, de la mobilité, des sports et des loisirs...

***“Seul on va plus vite, ensemble, on va plus loin”.***

Ce proverbe pourrait avoir été inventé par la Mission Locale de la Creuse, tellement il est prégnant au sein de l'équipe.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport d'activité dans lequel vous pourrez découvrir de belles réussites de parcours ainsi que les actions menées et résultats obtenus.

**E. JEANSANNETAS**

Président de la Mission Locale de la Creuse



- **LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE** *PAGE 1*
- **LES PRINCIPAUX INDICATEURS** *PAGE 4*
- **LES DISPOSITIFS** *PAGE 9*
- **LA FORMATION DES JEUNES** *PAGE 14*
- **LA RELATION ENTREPRISE** *PAGE 15*
- **L'ERIP** *PAGE 16*
- **LA SPHÈRE SANTÉ, SOCIALE** *PAGE 17*
- **LE POLE VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT** *PAGE 18*
- **PLAN D'ACTION 2024** *PAGE 19*
- **LES JEUNES À L'HONNEUR DANS LA PRESSE** *PAGE 20*



## NOS MISSIONS

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité pour **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale**. Une équipe à l'écoute, un(e) conseiller(ère) dédié(e) qui accompagne les jeunes de façon personnalisée.

### • Accueillir et Informer



Mobilité  
Santé  
Logement

Citoyenneté  
Accès aux droits  
Gestion du budget

### • Repérer et Mobiliser



Projet professionnel  
Formation  
Emploi

Culture sports loisirs  
Ressources financières

### • Accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi



Construction et validation du projet  
Technique de recherche d'emploi  
Connaissance du bassin d'emploi

### • Accompagner les entreprises dans leurs recrutements



Communication des offres  
Sourcing des candidats  
Information sur les aides

## Une équipe de 29 salariés au 31/12/2023

### DIRECTION

1 Directrice  
1 Directrice adjointe

### Conseil d'Administration

Président

1 Chef de service

### 10 Conseillers/ères en Insertion Sociale et Professionnelle

Dont : 1 référente Justice - 1 Référent Handicap  
1 Référente Entreprises - 1 Référente Obligation de Formation  
1 Référent Réfugiés MNA - 1 Chargée de projet sphère sociale

### Equipe Contrat Engagement jeune

1 Coordonnatrice  
5 Conseillers/ères (dont 1 référente formation)  
2 Administratif CEJ

### Pôle vie Sociale et Engagement

1 Chargée de projet  
1 conseillère

### Relation entreprise

1 Chargé de relation entreprise

### Pôle Administratif, RH et Finances

2 administratifs  
1 Gestionnaire financière

### Accueil Physique

2 Chargées d'accueil  
dont 1 Chargée de communication



# LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE

## UNE IMPLICATION AU PLUS PRES DES TERRITOIRES

**GUERET** – Rue Conventuel Huguet du lundi au vendredi 09h15 à 13h30 et de 13h30 à 17h00

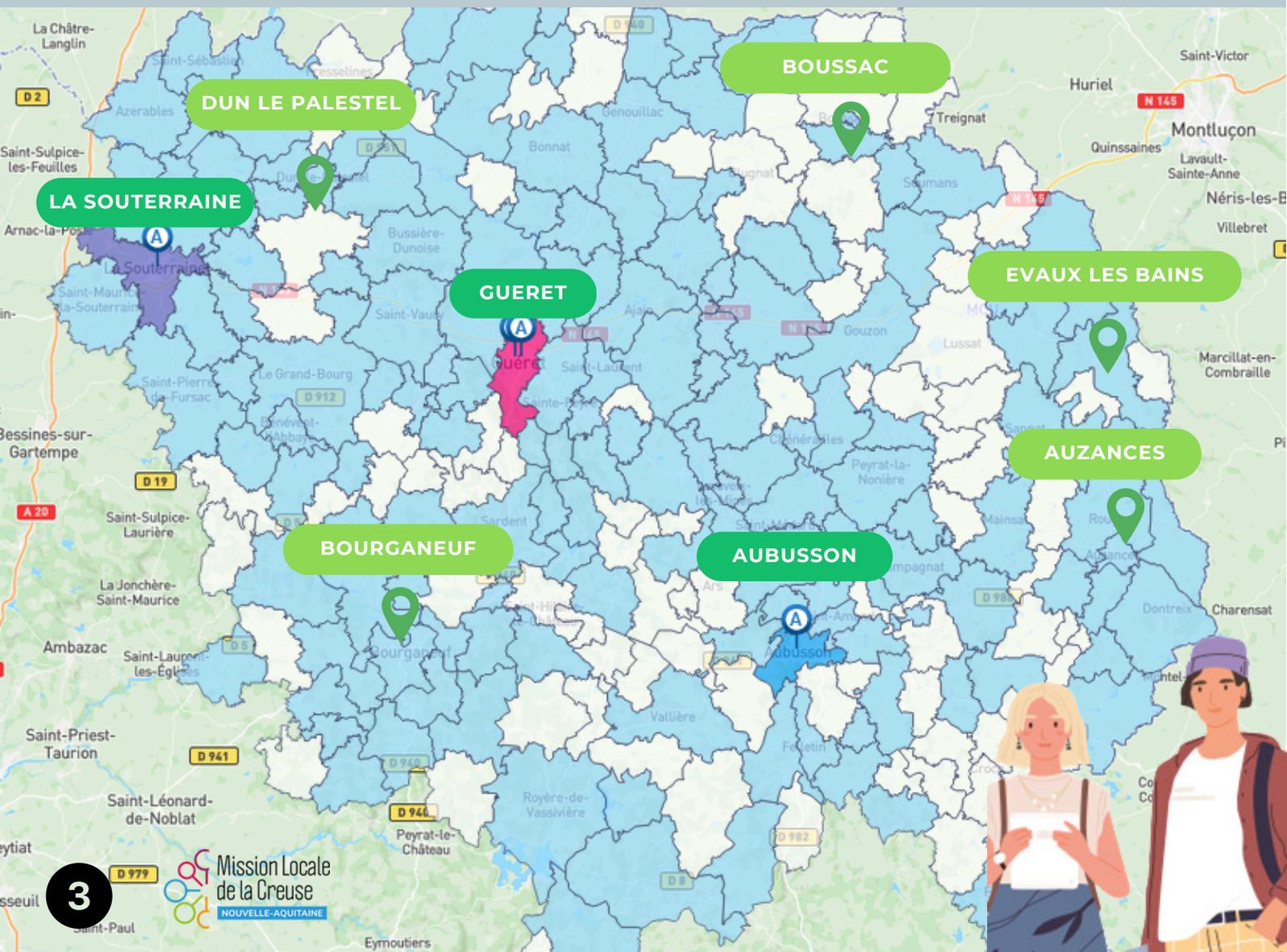
☎ 05.55.52.65.05 ✉ mlcreuse@missionlocale23.fr

### Nos antennes

**AUBUSSON** du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00  
**LA SOUTERRAINE** du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

### Nos permances

**AUZANCES** - UTAS Route de Montluçon 2ème lundi du mois 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00  
**BOURGANEUF** - AGORA 2 Avenue du Docteur BUTEAU le jeudi 09h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30  
**BOUSSAC** – MSAP Quartier Pasteur 2ème et 4ème mardi du mois 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15  
**EVAUX-LES-BAINS** – MAIRIE Rue de l'hôtel de Ville 1er lundi de chaque mois de 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15  
**DUN-LE-PALESTEL** – Centre de ressources - 9 Place de la Poste - 3ème mardi de chaque mois de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30



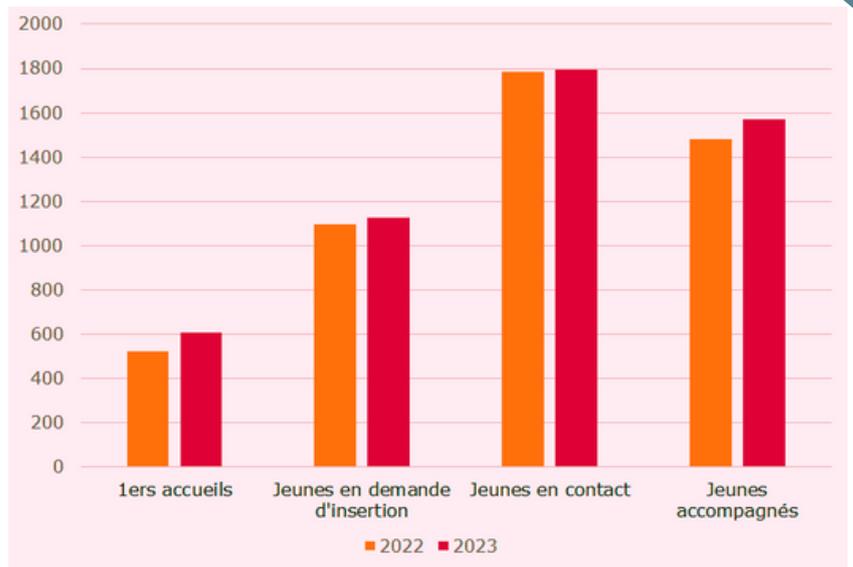
# LES PRINCIPAUX INDICATEURS

● **1ers accueils = 605**  
(+16,2% entre 2022 et 2023)

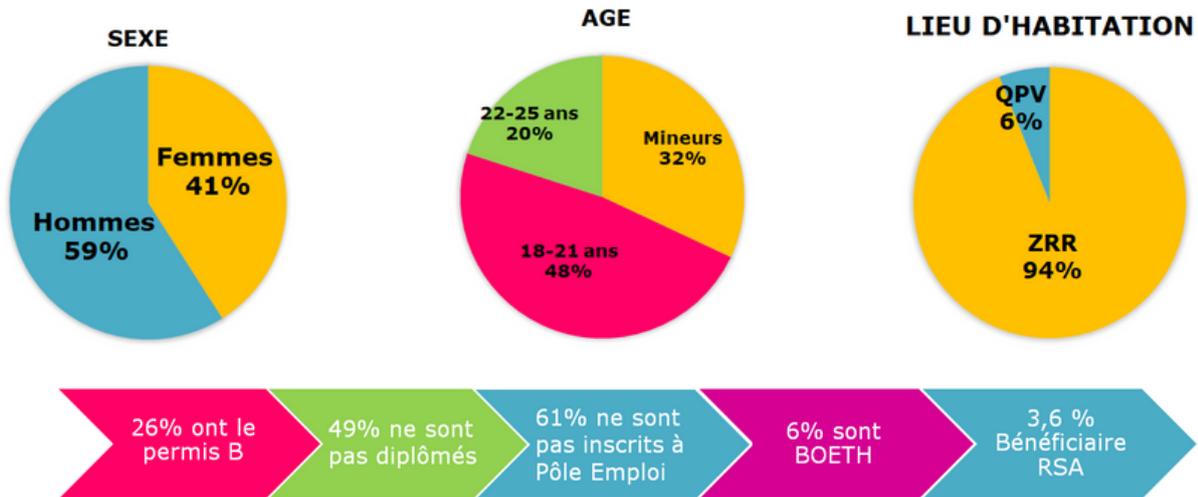
● **Jeunes en demande d'insertion = 1125**  
(+2,5%)  
*Jeunes pour qui un entretien, un atelier Ou une info-co a eu lieu dans les 5 mois*

● **Jeunes en contact = 1795**  
(+0,5%)  
*entretiens individuels, informations collectives, ateliers, médiation, visite, entretiens effectués par un partenaire, email, sms, téléphone et lettre*

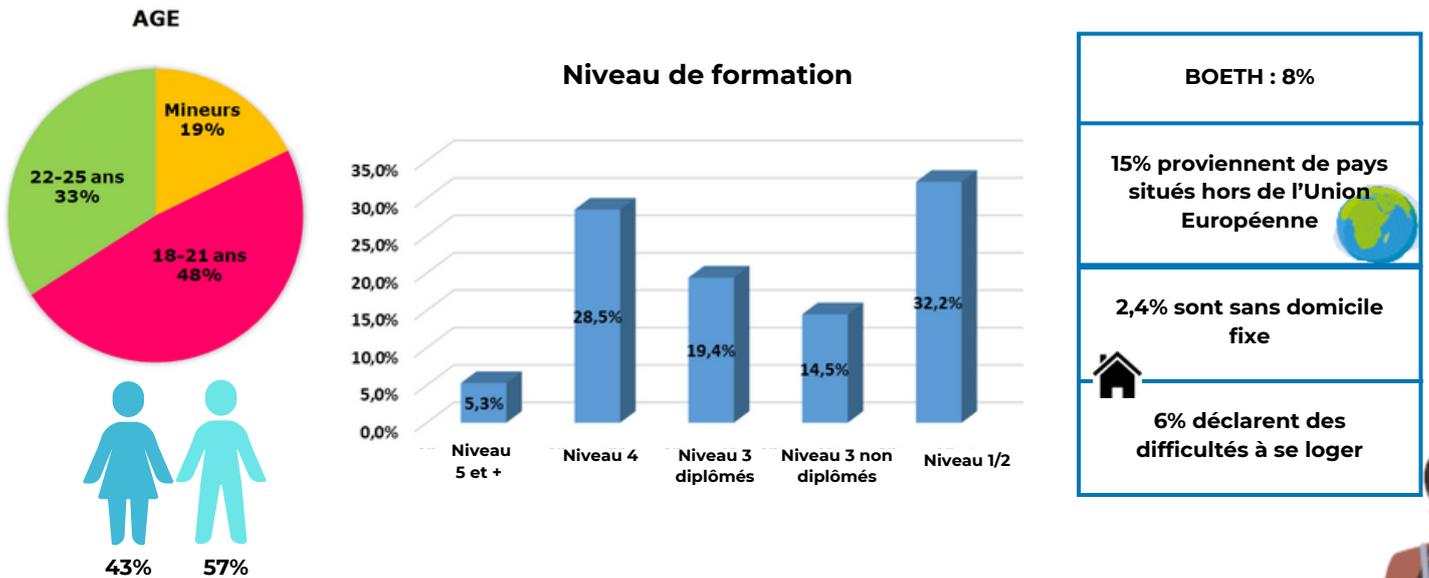
● **Jeunes accompagnés = 1571**  
(+6,1%)  
*entretiens individuels, atelier ou information collective*



## Profil des jeunes en 1er accueil



## Profil des jeunes accompagnés



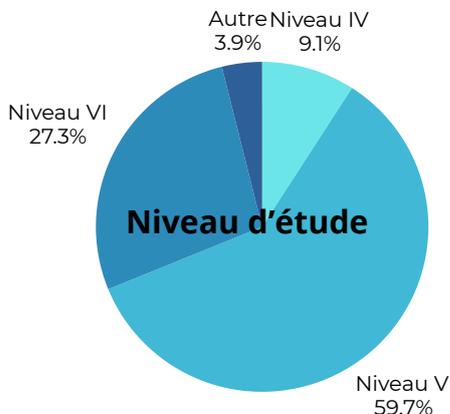
## Zoom sur les jeunes sous main de justice

## 73 JEUNES ACCOMPAGNES

73 personnes ont été suivies en 2023 dont 16 en milieu fermé

39 jeunes sont nouvellement entrés sur le dispositif en 2023 dont 31 hommes et 8 femmes.

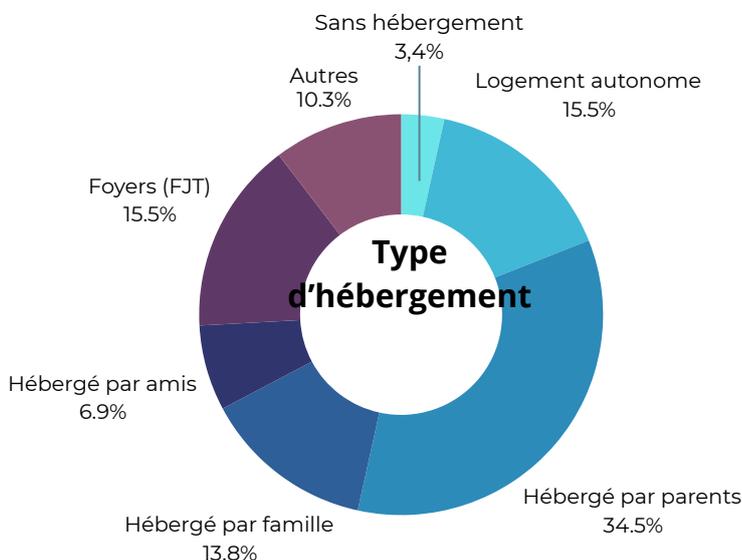
Le profil type d'une personne qui entre dans le dispositif JSMJ à la Mission Locale est un homme (79,5%), sans diplôme (82,1%). Il réside en ZRR mais pour 1 sur 10, il est résident d'un QPV. Il est célibataire sans enfant.



	PJJ			SPIP		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
JSMJ-MO	25	5	34	57	6	33
JSMJ-MF				16		16

10 personnes ont bénéficié du double accompagnement milieu fermé, milieu ouvert (ils ont fait des allers-retours entre détention et dehors). A noter que la maison d'arrêt de Guéret n'accueille que des hommes.

L'accompagnement se met en place soit à la demande des services de justice avec l'envoi d'un formulaire de liaison pour le SPIP, soit sur déclaration de la personne concernée. Le jeune est systématiquement informé que la mission locale aura pour objectif de faciliter l'insertion professionnelle en permettant un dialogue entre les services de justice et la mission locale, afin d'éviter la récidive.



### Jeunes accompagnés à la maison d'arrêt

40 interventions en maison d'arrêt

16 jeunes accompagnés

25% étaient hébergés par leurs parents ou familles avant incarcération

81,3% sans diplômes

Les projets avec la maison d'arrêt : l'organisation d'un job-dating toujours en cours / Intégration de la mission locale pour promouvoir l'emploi en détention / Immersion des collègues pour mieux connaître le poste et l'environnement

L'orientation vers l'IAE a été faite pour 4 jeunes afin de préparer la sortie. 2 ont été retenus, 1 personne a bénéficié d'une semi-liberté pour conserver l'emploi. L'objectif de la mission locale a été alors, de continuer l'accompagnement mission locale sans rupture entre le dedans-dehors. 1 personne a bénéficié d'une entrée en formation dans les mois qui ont suivis.

### Action RE-PARTIR 4 jeunes

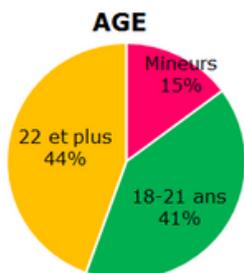
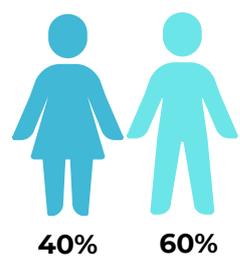
Permettre à des jeunes de reprendre des activités avec 3 mois d'ateliers (santé, insertion...).

Les conseillers référents justice de la Nouvelle Aquitaine se rencontrent régulièrement pour échanger et uniformiser leurs pratiques. Une animation du réseau et une veille documentaire et de formation est réalisée par l'ARML. C'est ainsi qu'en 2023, un travail sur la réforme de la loi 45 sur les mineurs a permis aux conseillers de se familiariser avec la réforme.



# LES PRINCIPAUX INDICATEURS

## Zoom sur le public en situation de handicap



26,6% ont le permis B

53,9% ne sont pas diplômés

Entre 2016 et 2022, la proportion de personnes en situation de handicap a presque triplé, en passant de 55 jeunes accompagnés en 2016 à 128 en 2023.

## 128 JEUNES ACCOMPAGNES (dont 18 avec une orientation milieu protégé)

**Jeunes reçus en 1er accueil**  
36 jeunes dont  
11 femmes et 25 hommes  
10 mineurs  
24 non diplômés

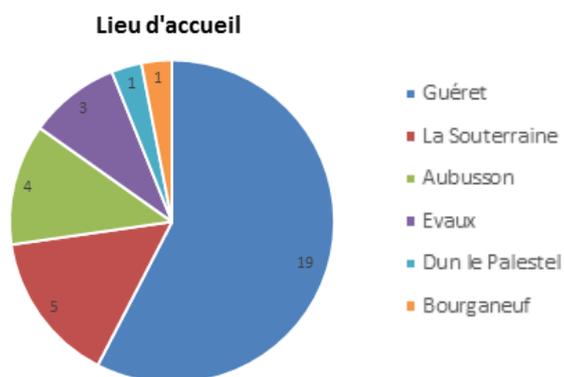
**Les dispositifs d'accompagnement**  
PACEA : 100 jeunes sur l'année dont 67 entrées  
CEJ : 50 jeunes dont 39 entrées  
Accompagnement RSA : 3 jeunes

**Les entrées en situation**  
71 entrées en emploi pour 33 jeunes / 32 entrées en formation pour 26 jeunes / 2 services civiques / 1 contrat apprentissage / 31 PMSMP pour 24 jeunes

- 5 jeunes ont bénéficié d'une Prestation d'Appui Spécifique
- 21 ont reçu une aide à la constitution d'un dossier MDPH
- 42 ont bénéficié d'informations et de conseils sur la RQTH au cours de 92 entretiens
- 4 ont été orientés vers une entreprise adaptée
- 5 ont bénéficié d'un accompagnement vers un ESAT
- 24 ont été orientés vers les services de la MDPH

## Zoom sur les jeunes suivis par l'ASE

33 jeunes, sous mesure de protection (AEMO, OPP, CJM), ont été accompagnés par la Mission Locale de la Creuse dont 28 mineurs.



**Les entrées en dispositif**  
31 entrées en PACEA  
8 entrées CEJ  
3 prépa-apprentissage  
3 Promo 16-18  
1 DECLIC  
1 EPIDE

## 33 JEUNES ACCOMPAGNES

### SITUATIONS EMPLOI

3 Services civiques (social, administratif et Education Nationale)

3 contrats d'apprentissage dont : 1 boucher, 1 menuisier, 1 vente

2 CDI temps partiel (vente et livraison)

3 CDD temps plein (manutention et entretien des locaux)

Il est à préciser que l'accompagnement de la Mission Locale ne s'arrête pas à la fin de la mesure ASE. De ce fait, la Milo a accompagné plus d'une trentaine de jeunes sortant de l'ASE durant l'année 2023. De plus, les jeunes majeurs venant s'inscrire à la Mission Locale ne sont pas dans l'obligation d'indiquer s'ils ont eu un parcours avec l'Aide Sociale à l'Enfance.



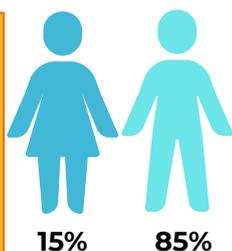
# LES PRINCIPAUX INDICATEURS

## Zoom sur les BPI

### 116 BENEFICIAIRES D'UN CIR (dont 36 premiers accueils)

#### Les dispositifs d'accompagnement

58 entrées en PACEA  
2 fin de Garantie Jeunes  
21 entrées en CEJ  
6 PIAL  
2 parrainages



Lors du premier accueil, la totalité des BPI est déjà accompagnée par le CAC ou Viltais. La plupart sont hébergés en CADA et attendent une orientation vers un autre hébergement (CPH..) qui peut être hors département suivant les places disponibles.

Les chiffres indiquent également que beaucoup de BPI restent en contact avec la Mission Locale même s'ils sont autonomes dans leurs démarches d'emploi, dans le but de continuer à être conseiller dans leurs parcours mais aussi dans leurs démarches administratives (renouvellement de TDS, mutuelle, impôts...).

OFII Parcours linguistiques

A1 validés  
18

Entrées A2 (validé)  
2

Entrées B1  
0

Le niveau A1 acquis ne permet pas d'accéder automatiquement à une session de A2 (sur sélection avec peu de places).

#### SITUATIONS FORMATION

1 POEC

3 formations qualifiantes /  
11 HSP Socle (FLE et RAN)

4 Déclic AFPA

1 prépa apprentissage

2 Promo 16-18

#### SITUATIONS EMPLOI

15 jeunes en CDD

9 jeunes en CDI temps plein,  
3 CDI temps partiel

18 situations d'intérim

9 jeunes en IAE

1 contrat PEC

Certains jeunes ont cumulé plusieurs situations d'emploi. La majorité des emplois relèvent des secteurs de l'hôtellerie/restauration, du BTP, nettoyage de locaux et manutention/conditionnement.

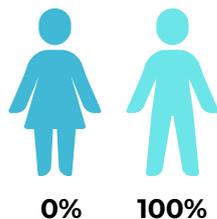
Les chiffres sont en diminution par rapport à 2022. Cela ne signifie pas que les jeunes BPI sont moins intéressés par la formation, mais que leur niveau de maîtrise de la langue française ne leur permet pas de pouvoir suivre une formation (même HSP) dans de bonnes conditions et avec une possibilité de validation.

Peu de dispositifs adaptés aux mineurs non francophones. La situation administrative des mineurs BPI est également complexe et il est parfois difficile de les orienter sur des formations de type HSP Parcours 2 : FLE. La prépa apprentissage et la promo 16/18 ont su s'adapter pour accueillir et accompagner des jeunes dont le profil ne correspondait pas toujours aux dispositifs.

## Zoom sur les MNA

### 28 MINEURS NON ACCOMPAGNES

25 inscriptions en 2023



28 en PACEA dont 26 entrées en 2023

L'ensemble des MNA est pris en charge par Origamie.

#### SITUATIONS FORMATION

5 Promo 16-18

20 prépa apprentissage

1 reprise de scolarité

#### SITUATIONS EMPLOI

76 semaines d'immersion  
En moyenne, chaque jeune a effectué 3 semaines d'immersion

13 contrats d'apprentissage dont : 1 plaquiste, 3 commerce, 3 cuisine, 3 mécanique, 1 électricité, 1 carreleur, 1 menuiserie

Les mineurs en contrat de travail à la majorité obtiennent un titre de séjour « travailleur temporaire », ce qui implique de trouver un apprentissage et un emploi immédiatement après celui-ci. C'est dans ce cadre que la mission locale est le plus souvent sollicitée.

19 autres jeunes, ayant atteint la majorité, continuent de bénéficier d'un accompagnement mission locale. Certains bénéficient d'un contrat jeune majeur et ont donc un co-accompagnement avec les services de l'ASE.

Si un jeune majeur (ancien MNA) n'a pas de travail consécutivement à son apprentissage, il ne peut bénéficier d'un titre de séjour et se retrouve en situation irrégulière. Il n'a plus aucun droit (APL...) et ne peut intégrer des dispositifs d'insertion (PACEA, CEJ...) pour être accompagné dans ses démarches.



## LES PROPOSITIONS

Une proposition est une réponse du conseiller à la demande du jeune.

Accès à l'emploi : 1344 (+ 4,1%)

Projet professionnel : 1364 (+ 9,7%)

Citoyenneté : 1108 (+14,1%)

Formation : 933 (+9,8%)

Santé : 655 (+ 14,9%)

Logement : 426 (-6,3%)

Loisirs, sports, culture : 236 (+ 95%)

1591 jeunes ont eu au moins une proposition en 2023

## LES ENTREES EN SITUATION

### Emploi Alternance

- ▶ 84 Contrats apprentissage
- ▶ 5 Contrats de Professionnalisation
- ▶ 896 CDD pour 473 jeunes
- ▶ 155 CDI pour 152 jeunes
- ▶ 16 PEC et 21 CIE
- ▶ 75 Contrats en IAE pour 48 jeunes
- ▶ 317 Missions d'Intérim
- ▶ 29 Contrats saisonniers
- ▶ 7 Créations d'entreprises

### Formation Scolarité

- ▶ 184 Formations Région
- ▶ 38 Déclic AFPA
- ▶ 74 Formations à financement spécifique (SST, gestes et postures)
- ▶ 92 Formations autres formations Etat (A1,A2)
- ▶ 30 Formations financées Pôle Emploi
- ▶ 2 Entrées EPIDE
- ▶ 32 Retours scolarité

### Volontariat Bénévolat

- ▶ 44 Services Civiques
- ▶ 13 Missions de volontariat

### Immersion

- ▶ 395 PMSMP pour 248 jeunes
- ▶ 4 MISPE



## Accompagnement renforcé

### Parcours d'Accompagnement vers l'Autonomie et l'Emploi (PACEA)

Principal dispositif d'accompagnement de la Mission Locale, il s'inscrit dans la démarche du **Conseil en évolution professionnelle**. Il permet de **définir et de contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion**. La durée maximale est de **24 mois consécutifs**. L'entrée en PACEA est précédée d'une **phase de diagnostic d'une durée de 1 à 3 mois maximum**.

Le jeune pourra, selon sa situation, **bénéficier d'une aide financière pour le soutenir dans ses démarches d'insertion**.

50,5% sont sans diplôme

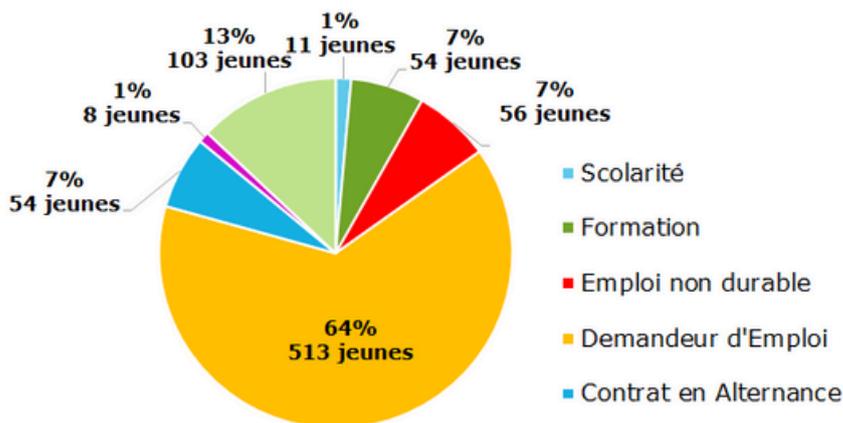
8% résident en QPV

7,9% reconnu travailleur en situation de handicap

32,7% ont le permis B

31,87 % de sortie positive

#### Principales situations occupées à la sortie



**806 PACEA signés en 2023**

**167 861€ d'allocations demandées pour 314 jeunes**

### Parcours d'Intégration d'Acquisition de la langue (PIAL)

Durée de 3 à 6 mois, réservé au jeunes de 16 à 25 ans, étrangers extra-européens en situation régulière, ne disposant pas du niveau minimal de maîtrise du français leur permettant une entrée dans les dispositifs d'insertion socio-professionnelle de droit commun ou l'accès au marché du travail.

Le versement d'une **allocation systématique mensuelle** leur permet de continuer l'apprentissage du français avec les partenaires du territoire et de bénéficier de l'offre de services de la Mission Locale.

**6 Jeunes ont bénéficié d'un PIAL en 2023**

## Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

- Un dispositif d'une durée de 6 mois en 2023 pour les Jeunes de 16 à 25 ans révolus ou jusqu'à 29 ans révolus pour les personnes reconnues TH prêts à s'engager dans un accompagnement intensif.
- Un accompagnement intensif avec une mise en activité de 15 à 20 heures par semaine tout au long du parcours, sur des thématiques et des formats variés (en individuel, en collectif, en autonomie)
- Possibilité de formations, d'un accompagnement intensif spécifique réalisé par d'autres structures, de missions d'utilité sociale (service civique), de périodes d'immersion en entreprises, de périodes d'emplois (contrats aidés, IAE, CDD, intérim...)
- Une allocation pour sécuriser le parcours d'un montant maximal de 528€.
- L'objectif est d'accéder à un emploi durable.

**342 entrées en CEJ en 2023** (5 entrées non financées soit 337 entrées)

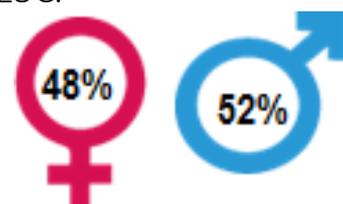
**518 jeunes présents en CEJ sur la période dont 98 ont été prolongés**

10% des jeunes sont mineurs

11% ont une reconnaissance travailleur handicapé

10% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

4 jeunes RQTH de + de 26 ans ont été accompagnés



**54%**

des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle emploi à l'entrée en CEJ

**1 155 109€**

Montant des allocations pour **478** jeunes mobilisés

48% sont sans diplômes

29% possèdent le permis

11% résident en QPV

Temps collectifs emploi

Temps collectifs santé

Temps collectifs vie sociale

Temps individuels démarches pros

**15 à 20 heures**

Entretiens individuels

Actions Pôle Vie Sociale

Temps individuels démarches persos

9 844 **contacts**  
7 537 **entretiens individuels**  
4 045 **participations à des ateliers collectifs**  
9 151 **journées de démarches effectuées en autonomie**

### Non respect des engagements

- 58 "premier avertissement" suivis de 48 "première sanction"
- 26 "second avertissement" suivis de 13 "seconde sanction"
- 12 "troisième avertissement" suivis de 8 "exclusion"
- 1 "exclusion" pour fait de violence

**70,7%** ont totalisé au moins 15/20 heures  
**66,7%** ont eu au moins un entretien individuel hebdomadaire



# LES DISPOSITIFS

## Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

### Les entrées en situation

#### L'accès à la formation

48 formations Région

7 Promo 16-18

42 formations SST et Gestes et postures

9 POEC

3 AFPR

42% ont connu une situation emploi au cours du CEJ

#### L'accès à l'emploi

562 CDD

36 CDI

12 entrées en alternance

132 PMSMP

9 contrats aidés

8 CDDI

1 création d'entreprise

10 services civiques

### La sortie du CEJ

340 jeunes sortis pour une moyenne de 173 jours en CEJ

36 CDI

18% de sorties positives avec l'accès à l'emploi durable ou le retour en formation initiale

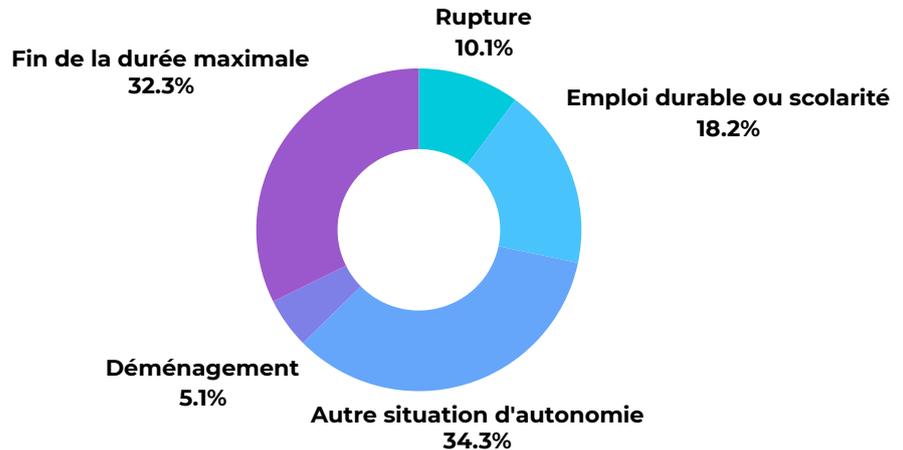
62% occupent une situation professionnelle dans les six mois suivants la sortie

### Les motifs de sortie

Emploi durable : CDD+ 6 mois, CDI, contrat en alternance.

Autre situation d'autonomie : CDD - 6 mois, chantier d'insertion, intérim, formation qualifiante, service civique, contrat aidé, contrat saisonnier.

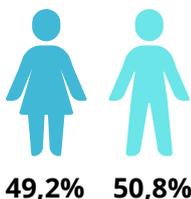
Rupture : rupture d'un commun accord ou non respect des engagements.



## La Garantie Jeunes (GJ)

### 59 jeunes présents

RQTH : 8,5%	QPV : 8%
Sans diplôme : 62,7%	Permis B : 33,9%



### Les entrées en situation

5 formations Région

4 PMSMP

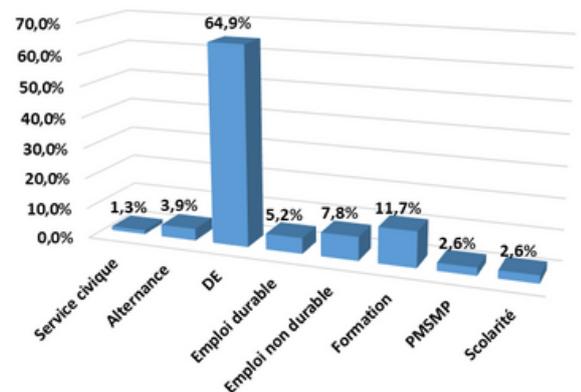
2 services civiques

12 CDD

1 CDI

1 création entreprise

### Situations à la sortie



Les 59 jeunes présents sur le dispositif de la GJ en 2023 étaient des jeunes ayant contractualisé la GJ avant le 1er mars 2022 (date d'arrivée du CEJ). Les accompagnements GJ se sont arrêtés en août 2023.

## L'obligation de formation

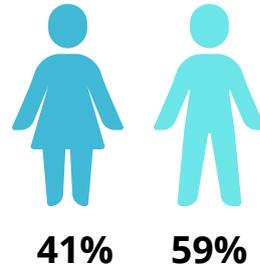
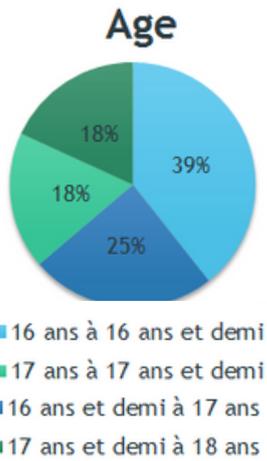
L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni scolarisé ni en formation.

**304 mineurs accompagnés (augmentation de 113 jeunes comparé à 2022)**

**Dont 198 premiers accueils**

**Dont 39 jeunes orientés par la MLDS**



<b>RQTH : 17</b>	<b>RSA : 8</b>
<b>PJJ : 13</b>	

## Niveau d'étude

Niveau IV diplômés	6
Niveau IV non diplômés	8
Niveau V diplômés	25
Niveau V non diplômés	79
Niveau V bis validé	46
Niveau V bis non validé	77
Niveau VI	63

<b>200 mineurs ont signé un PACEA (+46 par rapport à 2022)</b>	<b>53 mineurs ont intégré le CEJ (+14 par rapport à 2022)</b>	<b>17 accompagnements PPAE</b>
--	---	--------------------------------

Nous avons effectué 8 signalements au Conseil Départemental. 3 jeunes sont revenus vers la Mission Locale à la suite d'un rdv avec un assistant social de secteur.

### Les entrées en situation

76 contrats d'apprentissage

7 services civiques

62 retour en scolarité

86 entrées en formation

30 promo 16-18

63 emploi

198 PMSMP



### Faits marquants 2023

2 cafés des projets, sous forme de stand avec les intervenants suivants :

- CIO / MLDS
- Prépa apprentissage (CCI)
- Promo 16-18 (AFPA)
- Structure de retour à l'école (Éducation nationale)



## Projet personnalisé d'accès à l'emploi

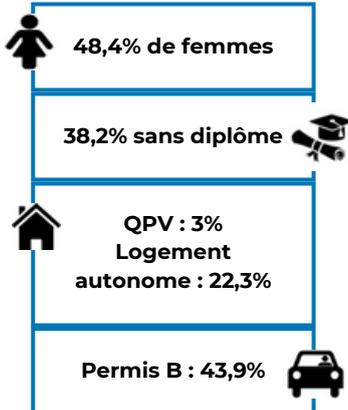
204 PPAE en cours en 2023

Pôle Emploi et la Mission Locale sont partenaires dans l'accès à l'emploi et à l'autonomie des jeunes. Pour tout jeune ayant besoin d'un accompagnement socioprofessionnel, Pôle Emploi, dans le cadre d'un accord de délégation, oriente les jeunes demandeurs d'emploi vers la Mission Locale.

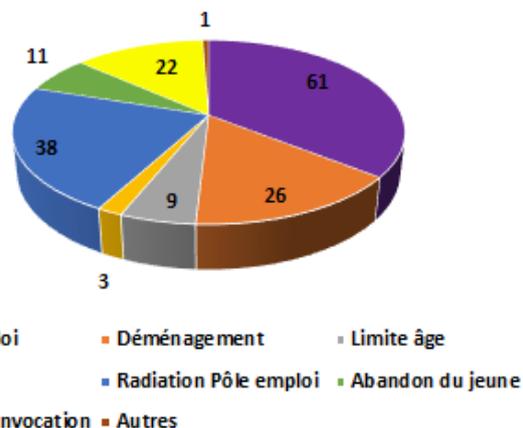
### PROFIL

#### 257 demandes de délégation PPAE dont :

- 160 initialisés
- 65 refus
- 12 reçus en 2023 et initialisés en 2024
- 20 pour lesquels la ML a rouvert le dispositif ou le jeune n'a jamais débuté l'accompagnement

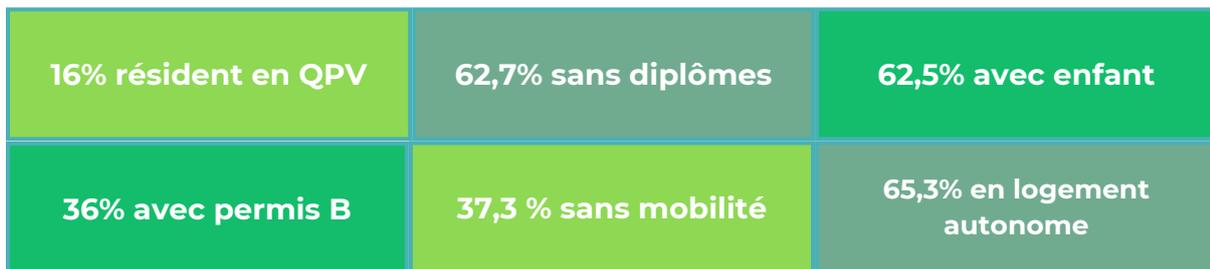
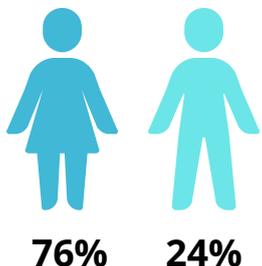


### 171 sorties

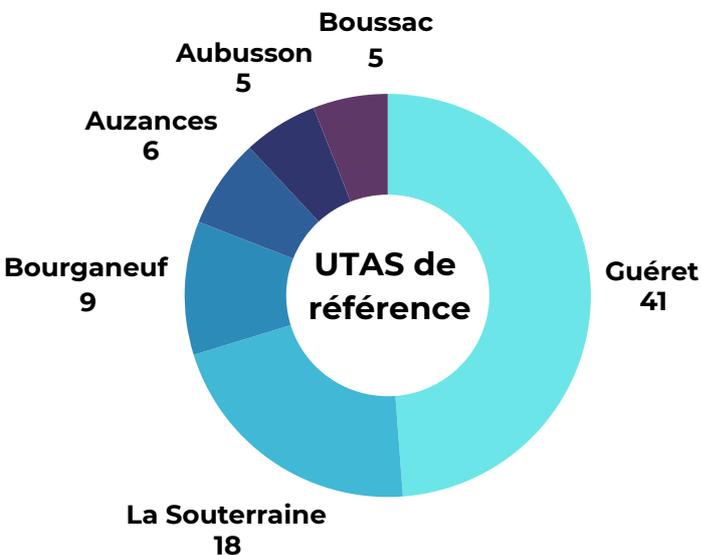
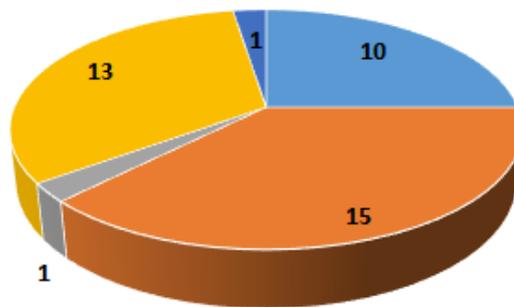


## Délégation des bénéficiaires du RSA

84 jeunes accompagnés



### Sortie CER RSA



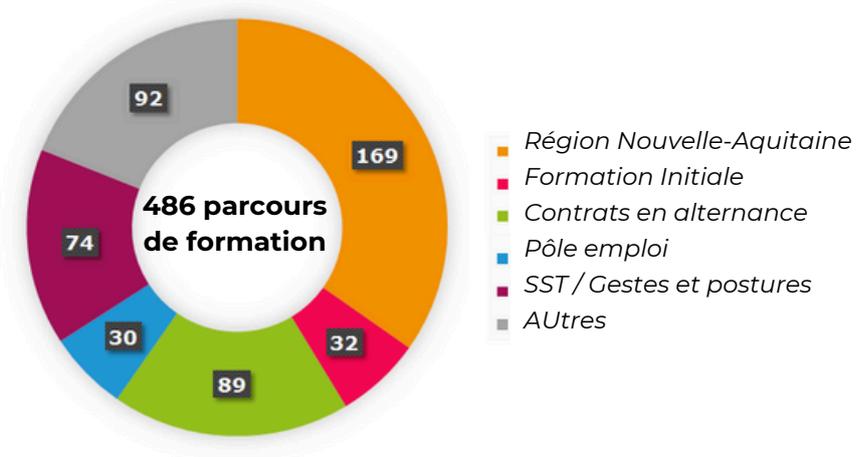
**Zoom sur les sorties "fin droits RSA" :** 1 formation DE AES / 3 séparation de couple / 1 sanction arrivée au terme / 3 personnes en emploi / 1 CIE / 1 CDI temps plein / 3 CDD temps partiel

## Type de formation

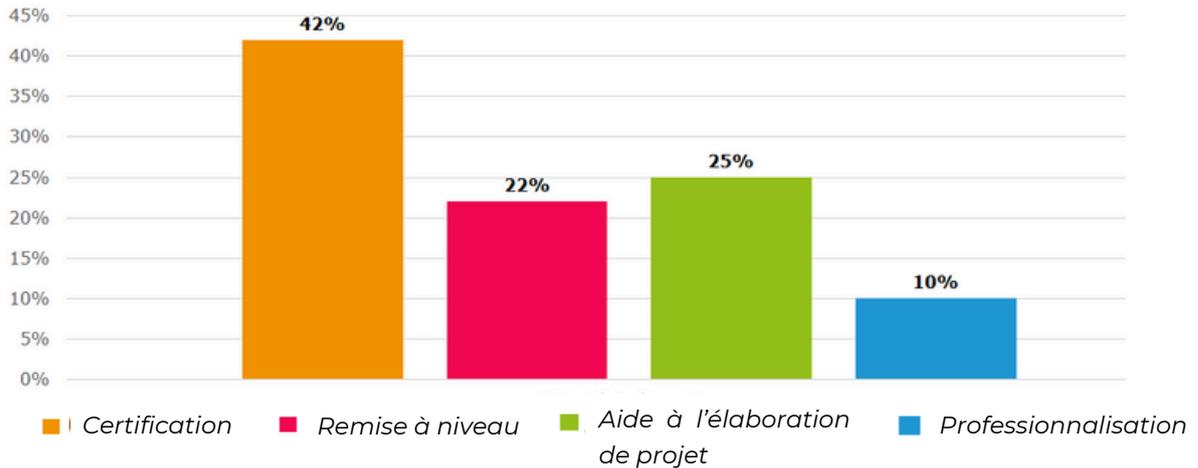
A cela s'ajoute :

- 2 entrées en EPIDE
- 38 DECLIC AFPA

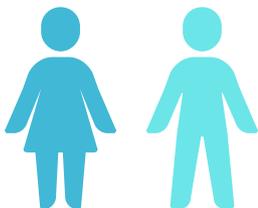
Précisions "autres" : AGEFIPH, armée, prépa-apprentissage, FLE OFII...



## Objectif de formation

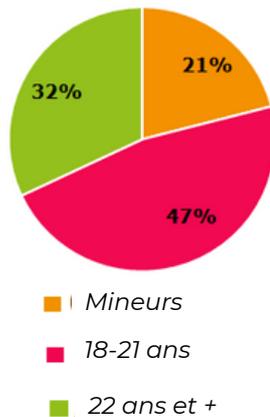


## Profil des jeunes entrés en formation

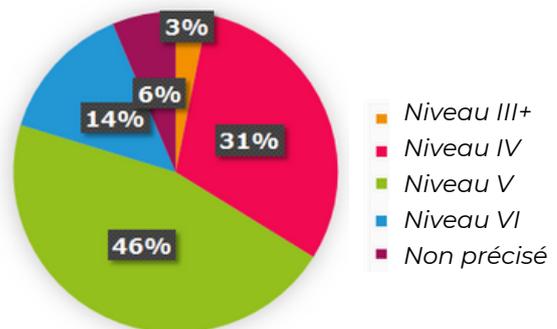


42%

57%



### Niveau au 1er accueil

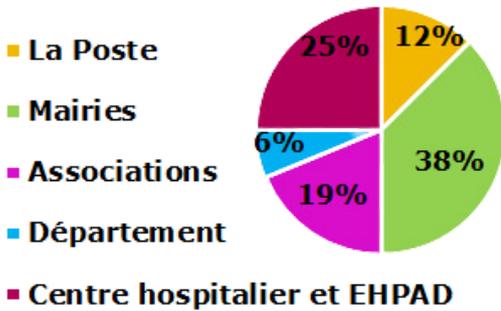


## Les contrats aidés

### PEC

**16 PEC pour 15 jeunes concernés**  
(dont 3 renouvellements et 2 CDI)

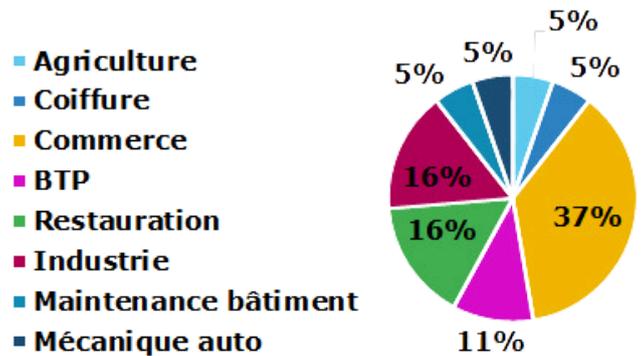
10 femmes 6 hommes



### CIE

**21 CIE** (dont 1 renouvellement et 8 CDI)

8 femmes 13 hommes



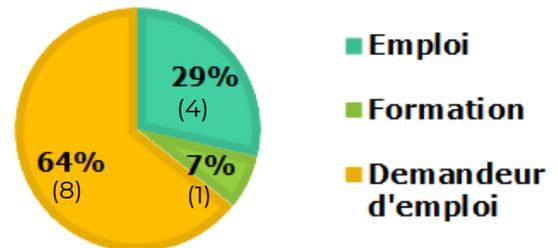
## Le parrainage

- Dispositif qui favorise la rencontre entre les jeunes et les entreprises.
- Le parrain ou la marraine est un.e bénévole issu.e de tous horizons professionnels (chef d'entreprise, cadre, salarié.e, actif ou retraité.e, responsable d'association, élu.e...)
- La marraine/le parrain partage ses connaissances du monde professionnel et utilise son réseau au profit du projet professionnel du jeune.

**13 jeunes ont bénéficié d'un parrainage**

7 femmes 6 hommes  
dont 3 QPV

### SITUATIONS A LA SORTIE

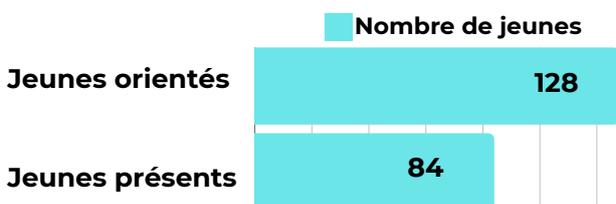


À terme, le parrainage a permis directement ou indirectement la mise en place de 3 CDD inférieurs à 6 mois, 1 CDD supérieur à 6 mois, 1 entrée en formation supérieur à 6 mois.

## Les visites d'entreprises

**19 entreprises visitées**

A l'issue de ces visites : 1 parrainage, 1 période d'intérim, 1 PMSMP et 3 embauches.



TIGR	Electrolux	Scierie des gardes	Serres de Guéret
Atulam	SOMAC	Picoty	Marynap
Gibard	Coutellerie du rat noir	Brasserie du Charon	Fleuriste Fourgeaud
Chêne bois	CFI	Pépinières DUHAIL	Chaptard
Noz	ESAT Aubusson	Pinton	
Fonderie Fraisse			

## Les actions autour de l'emploi

Participation à une vingtaine d'évènements

142 jeunes ont participé à ces actions

Job dating Sifu Group	Semaine de l'industrie	Info co Mc Donald's	Semaine du bâtiment
Journée défense et sécurité	Info co Rallye de l'industrie	Tester un métier en Creuse	Job dating Mapower Dilisco
Job dating Randstad	Nuit de l'orientation	Info co Sifu Group	Info co Optineris
Forum social, médico-social, animation	Job dating industrie (IUMM)	Place de l'emploi et de la formation	Présentation métiers de la petite enfance
Job dating Rencontre ton boss (les entreprises s'engagent)	Présentation métiers du BTP (GEBTP)	Job dating emploi saisonnier et alternance (CCI)	

## L'ERIP



### Quick statistiques - flux

- 29 personnes
- Pas de personnel dédié spécifiquement à l'accueil
- Beaucoup de déplacements pour animation des ateliers

### Quick statistiques - ateliers

- Aide aux choix professionnels : 101 ateliers
- Connaissance du territoire : 82 ateliers
- Accès à la formation : 22 ateliers
- Autres ateliers : 82



### Quick statistiques - évènements

- 1916 participants
- Établissements scolaires
- Semaine des mobilités et des métiers
- Journée découverte des métiers
- Nuit de l'orientation
- Info-co apprentissage

En 2023, à la demande de la Maison de l'Emploi et de la Formation, l'animatrice ERIP et salariée de la Mission Locale était mise à disposition de la MEF. Celle-ci ayant quitté ses fonctions en novembre 2023, la MEF a repris la gestion sur l'ensemble de la coordination ERIP.



# LA SPHÈRE SANTE, SOCIALE

5 thèmes / 18 partenaires

## LOGEMENT

Mon logement et moi  
Partenaires : Escalé et CCAS  
6 sessions  
34 participants

## IMPOTS

Ma Première déclaration d'impôts  
Partenaire : Centre des impôts  
2 sessions  
15 participants

## BUDGET ET EDUCATION FINANCIERE

Gestion Budgétaire  
Point Passerelle  
2 sessions  
11 participants

Education Financière  
Banque de France  
10 sessions  
67 participants

## NUMERIQUE

Pass Numérique  
CAC  
30 sessions  
120 participants

## SANTE

RDV Téléphonique CPAM de la Creuse  
11 sessions  
70 jeunes contactés

Info-co bilan de santé  
Centre examen de santé  
5 sessions  
42 participants dont 26 ayant pris un rdv pour un bilan de santé

Bénévolat accueil festival atypique "journée mondiale de sensibilisation à l'autisme"  
Association atypique 23  
6 jeunes en PMSMP d'1/2 journée

Précarité menstruelle "lever des tabous"  
Sage femme libérale  
2 sessions  
12 participantes

Café juridique  
CIDFF  
1 session  
9 participants

Bénévolat journée santé mentale  
PTSM  
3 jeunes en PMSMP sur 2 jours

### Parcours santé mentale

#### La parole des jeunes

*"j'ai compris des choses sur moi" / "je suis sortie de chez moi pour faire des activités rien que pour moi" / "j'ai pris conscience de la face cachée des addictions" / "je me suis dépassée, gagnée en confiance en moi et accepté le regard des autres" / "cela m'a aidé à avancer pour aller vers les autres"*

4 parcours de 6 ateliers  
32 participants

Gestion des émotions

Addictions

Sexualité

Théâtre

Confiance en soi

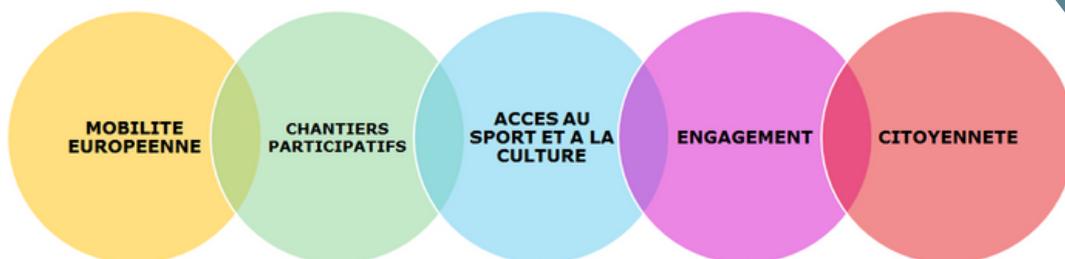
### SISM "semaine d'information santé mentale"

#### Déstigmatiser la santé mentale

- > Création de messages diffusés sur les réseaux et lors du forum des partenaires en santé mentale à La Souterraine
- > 10 participants
- > 5 ateliers
- > 7 productions (textes, flyers, vidéos)
- > 10 professionnels sensibilisés
- > 7 partenaires impliqués (PTSM, IREPS, Apajh, dispositif APV de l'Alefpa, CH La Valette, une art-thérapeute, Atypiques 23)



# LE PÔLE VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT



## Près de 160 ateliers pour 753 participants

- Chantiers participatifs
- Activités sportives
- Culture
- Groupe de paroles
- Prêt de vélos
- Club photo
- Mobilité
- Service civique
- Don du sang
- Séjours de cohésion
- Sécurité routière
- Mobilité européenne

## Les nouveautés 2023

- Stage apprendre à nager
- Stage tennis
- Roman photos film
- Séances de planeur
- Graff
- Rencontres avec les institutions
- 1 permis pour tous
- Accueil d'un service civique international



## Zoom sur le séjour en Allemagne

Avec le soutien de la Région et de l'Etat, nous avons proposé un séjour culturel et citoyen en Allemagne à 6 jeunes. Les objectifs étaient de sensibiliser aux problématiques d'antisémitisme, (Re)découvrir l'Histoire de la Seconde Guerre Mondiale, de comprendre la notion de génocide, développer des valeurs citoyennes mais aussi de découvrir un pays, sa culture, son histoire, de débattre en groupe avec des jeunes allemands.

## Zoom sur le projet Graff

Nouveau projet culturel, par la mise en place d'ateliers artistiques autour du graffiti ayant pour finalité la conception et la réalisation d'une ou plusieurs fresques (12 séances de 4 heures). La finalité de ce projet a été la réalisation d'un graff autour de la tour Brésard avant sa démolition avec le message suivant : "Révolutionnons-nous".



**Accueil et repérage du public Mission Locale**

**Maintenir les entrées des jeunes sur le dispositif CEJ**

**Répondre à des appels à projets pour répondre aux besoins des jeunes et sécuriser le financier de la structure**

**Mettre en place un point santé et structurer la référence en interne**

**Travailler sur la modalité collective au sein de l'accompagnement CEJ**

**Formaliser et structurer le partenariat avec le Conseil Départemental et le pôle Aide Sociale à l'Enfance**

**Renforcer le partenariat avec la PJJ et le SPIP**

**Mettre en place le dispositif Avenir Pro avec les lycées professionnels**

**Prendre part aux actions dans le cadre de l'expérimentation RSA et du réseau pour l'emploi**

**Initier la démarche de labellisation**



# LES JEUNES A L'HONNEUR DANS LA PRESSE

LA MONTAGNE  
CREUSE  
Samedi 21 Avril 2023 - 2,30 €

À Guéret, des jeunes de la Mission locale ont envoyé un message avant la démolition de la tour n°12, le 14 mai.

**Tour Brésard un graffi avant la fin**

PAGES 2 ET 3

IMMERSION ■ Huit jeunes de la Mission locale ont découvert le milieu et la pratique du vol à voile à Saint-Laurent

## Planer pour mieux prendre son envol

Vendredi dernier, des jeunes de la Mission locale se sont rendus à l'aérodrome de Saint-Laurent. Au programme : découverte du planeur et des qualités que sa pratique requiert.

**Six Condam**  
lescondam.com

C'est l'histoire de « deux mondes qui se rencontrent, alors qu'on habite là ne se croisent jamais ». Avec ses mots à lui, Bernard Peyne, le président de Planeurs en Creuse, à Saint-Laurent, parle de l'accueil de huit jeunes de la Mission locale vendredi 21 avril. « C'est vrai qu'il est plutôt rare de voir les jeunes de la MLL faire des activités en lien avec l'aéronautique ou le vol à voile », reprend Bernard Peyne. Le but de cette action ? Faire découvrir son milieu et sa pratique aux jeunes adultes, plutôt habitués à la vie des appartements.

**Trouvaille d'équipe, communication et entraide**

Alors qu'un groupe de deux se prépare à prendre leur envol, Clara, « elle, atterrir tout juste. Certainement encore prise d'émotions par ce vol d'une vingtaine de minutes, la jeune femme de 19 ans peine à trouver ses mots. « J'ai vu ma maison » commence-t-elle par dire avant de revenir un peu plus en longueur sur sa première expérience dans les nuages. « C'est incroyable. Au décollage j'ai eu peur. Mais après, quand on voit le paysage autour de soi on profite ». À côté d'elle, Rebecca Rolland écoute et observe attentivement ses protégés. La chargée de projet à la Mission locale est à l'origine de cette action. « Chaque année un essai de faire découvrir les associations crétoises à nos jeunes. On est donc entrés en contact avec Planeurs en Creuse et ils ont accepté de nous recevoir ». Une bonne chose. Car à travers cette immersion se cache aussi un second enjeu : l'apprentissage et la compréhension des valeurs portées par ces associations. « En l'occurrence ici, on voit que l'entraide, la communication et le travail d'équipe sont nécessaires pour faire décoller le planeur », indique Rebecca Rolland. Entre le pilote, la personne au travail pour préparer l'engin et l'instructeur... Elle cite même des dates en précisant qu'il s'agit de ces jeunes tout ce qu'il faut pour prendre leur envol. ■

Rebecca Rolland acquiesce : « On est totalement sur le développement de ce genre de valeurs de côté de la Mission locale. C'est le cœur même de notre action ». Et si l'on s'arrête un peu sur l'activité, tout porte à croire que ce n'est pas un exercice. Tous, pris de curiosité par l'activité insolite, ont mis la main à la pâte. Ce qui est en observant les instructeurs, en partageant leur expérience avec ceux qui n'ont pas encore pu voler, ou même en aidant à aller récupérer les planeurs après atterrissage.

« Par cette action avec la Mission locale on veut aussi rendre notre milieu moins hermétique »

Une réussite finalement, savourée par Bernard Peyne. Le président de Planeurs en Creuse. « Par cette action avec la Mission locale, on veut aussi rendre notre milieu moins hermétique et montrer qu'il est accessible ». L'expérience entre la Mission locale et l'Association de vol à voile sera d'ailleurs révisée début septembre avec huit autres jeunes. Car si en apparence, il ne s'agit que d'une journée découverte, cela révèle d'autres enjeux. En outre, léger à ces jeunes tout ce qu'il faut pour prendre leur envol. ■

OPPORTUNITÉ. Huit jeunes de la Mission locale ont pu profiter d'une immersion dans l'association Planeurs en Creuse et d'un vol d'une vingtaine de minutes. PHOTO BRUNO BÉGIN

AUZANCES ■ Un second muret en pierres sèches est en construction

## Le jardin partagé s'embellit

Auzances, le chantier du Jardin intergénérationnel avance bien, grâce à l'implication de jeunes et de bénévoles. De multiples actions environnementales sont conduites par l'association Les Terrasses auzanaises du portage.

La jeune association Terapar (Les Terrasses Auzanaises du Portage) née après le projet innovant « Notre école faisons-la ensemble » (\*) coordonne désormais toutes les actions de développement durable en s'ouvrant à l'ensemble de la population.

**Grand ramassage des déchets**

C'est ainsi qu'un grand ramassage des déchets sur la ville a permis de collecter en deux heures près de 40 kg de déchets divers et d'objets abandonnés dans la rue comme une poussette et une banquette lit.

Fort du soutien de la municipalité, du Sivom et du supermarché local, Terapar donne rendez-vous en avril pour le grand ramassage de printemps, en partenariat avec d'autres associations de la commune.

Du côté des chantiers pour

notamment avec la coopérative vinicole de Sainte-Cécile-Vignes (commune du Vaucluse) en plein terreau provençal, jumelée avec Auzances depuis de nombreuses années. De quoi réveiller le jumelage sur des bases d'échange et d'aide.

Toutes ces actions, si nécessaires dans le cadre du changement climatique et en faveur du développement durable, s'appuient bien entendu sur les établissements scolaires qui initient les élèves au jardinage pour tendre vers une autonomie alimentaire de qualité.

La détermination de l'équipe de l'Espad et de Café des aidants d'Auzances est aussi remarquable. L'établissement vient de déposer auprès des Hôpitaux de France un projet d'aménagement des lieux pour que les aînés puissent réellement accéder à cet espace et ainsi disposer leurs conseils aux plus jeunes. ■

(\*) Le projet innovant « Notre école faisons-la ensemble » est porté par l'Education nationale avec le LMB de Felletin, le collège Jean-Bouvier d'Auzances et l'École maternelle Bernard-Cory en partenariat avec l'Espad Le Bois-Joli.

EDUCATION. Les jeunes de la Mission locale et des bénévoles réalisent le second muret en pierres sèches.

LA MONTAGNE  
CREUSE  
MERCREDI 29 NOVEMBRE 2023 - 2,30 €

## La Mission locale a changé leur vie

■ CREUSE  
Chaque année, la Mission locale accompagne environ 1.500 jeunes.

■ INSERTION  
Âgés de 16 à 25 ans, ils sont ainsi suivis pour leur insertion professionnelle et sociale.

■ TÉMOIGNAGES  
Melvin a quitté la Mission locale. Elyne en a poussé la porte cette année. Ils nous racontent leur expérience.

PHOTO RÉMIGUE BAUDY-DUTON  
PAGES 2 ET 3

LE FAIT DU JOUR

### Qui sont ces jeunes Creusois suivis par la Mission locale ?

## Une porte qu'il suffit de pousser ?

Creuse

1.500 jeunes accompagnés par la Mission locale l'an passé

Antennes, permanences : où trouver la Mission locale en Creuse ?

LE FAIT DU JOUR



Mission Locale  
de la Creuse

NOUVELLE-AQUITAINE