

Rapport d'activité 2022.



Sommaire

- **La Mission Locale de la Creuse**
- **Les principaux indicateurs**
- **L'accompagnement du public**
- **Les dispositifs**
- **L'insertion sociale professionnelle**
- **L'ERIP**
- **Les actions spécifiques / Pôle Vie Sociale**
- **Plan d'action 2023**



LA MISSION Locale de la Creuse

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité pour **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.**

**Accueillir
Informer**



Mobilité
Santé
Logement
Citoyenneté
Accès aux droits

Orienter

**Accompagner les
jeunes dans leur
parcours**



**Repérer
Mobiliser**



Projet professionnel
Formation
Emploi
Culture sports loisirs
Ressources financières

**Accompagner les
entreprises dans leurs
recrutements**



● UNE IMPLICATION AU PLUS PRES DES TERRITOIRES

GUERET – Rue Conventionnel Huguet du lundi au vendredi
09h15 à 13h30 et de 13h30 à 17h00
☎ 05.55.52.65.05 ✉ mlcreuse@missionlocale23.fr

Nos antennes

AUBUSSON du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

LA SOUTERRAINE du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Nos permanences

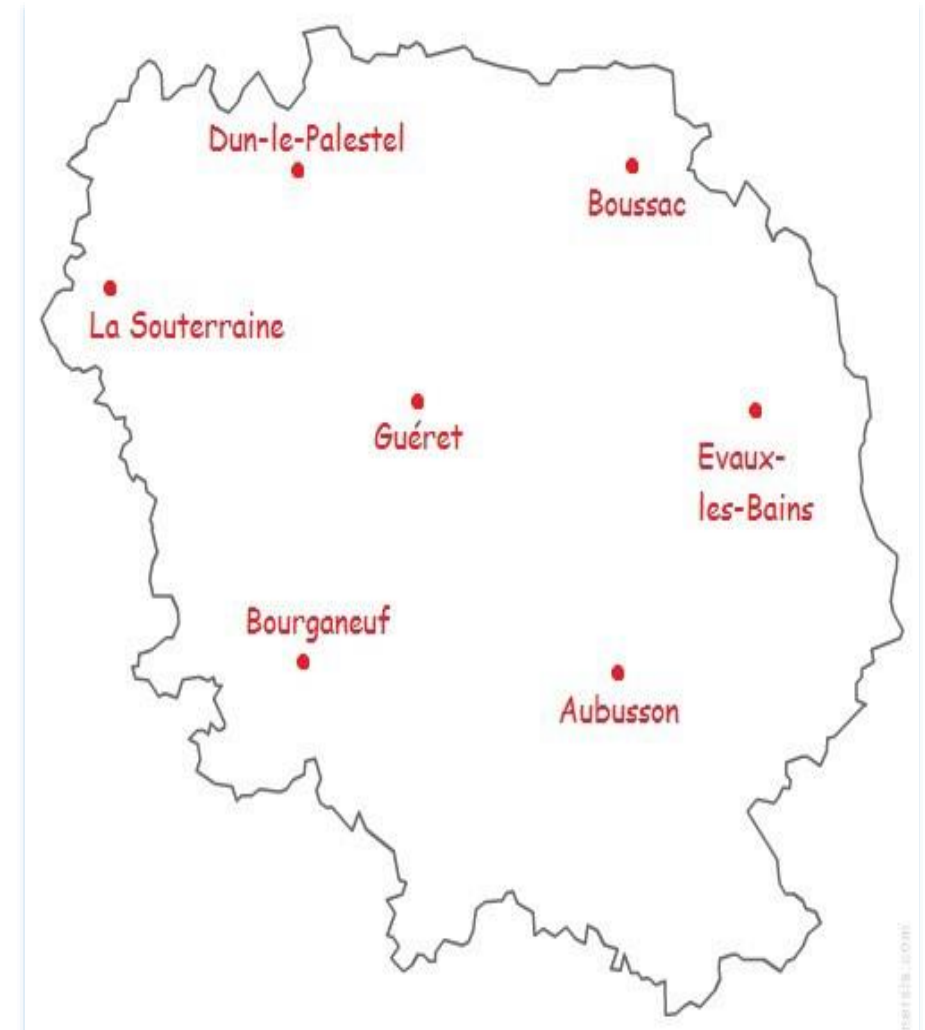
AUZANCES - UTAS Route de Montluçon 2^{ème} lundi du mois 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

BOURGANEUF - AGORA 2 Avenue du Docteur BUTEAU le jeudi 09h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

BOUSSAC – MSAP Quartier Pasteur 2^{ème} et 4^{ème} mardi du mois 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15

EVAUX-LES-BAINS – MAIRIE Rue de l'hôtel de Ville 1^{er} lundi de chaque mois de 09h45 à 12h30 de 13h30 à 16h15

DUN-LE-PALESTEL – Centre de ressources - 9 Place de la Poste - 3^{ème} mardi de chaque mois de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30





UNE EQUIPE AU SERVICE DES JEUNES & DES ENTREPRISES

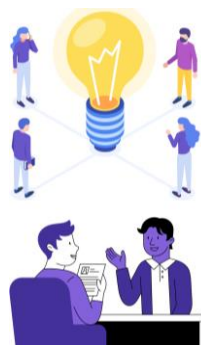
Une équipe de 32 collaborateurs en fin d'année 2022 pour 30,48 ETP qui assure :



L'accueil et l'insertion du public



L'accompagnement socio-professionnel



La conception et l'animation de projets individuels et collectifs



La relation avec les entreprises



Le pilotage et la gestion administrative et financière



L'animation d'un Espace Régional Information De Proximité



ORGANIGRAMME DE LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE



CONSEIL D'ADMINISTRATION
Bureau
Président : Éric JEANSANNETAS

Directrice
Élisabeth SAEZ

Directrice adjointe
Fanny DUBOSCLARD/
Florence LONGEQUEUE

Chef de Service
Christophe CANDELA

Pôle Vie Sociale et Engagement
Chargée de Projet, Rebecca ROLLAND
Conseillère, Roukia MOINDJIE

Chargée de projet Sphère Sociale
Claire GAULIER

Coordination dispositif Garantie Jeunes/ Contrat Engagement Jeunes
Emilie ULLIEL

Chargé de Relations Entreprises
Guillaume DHERON

Référent ERIP
Marie Line NORRE

Référent Justice
Sylviane POIRIER

Référent Handicap
Henri LEGUEN

Référent Entreprises
Laurence DARDANNE

Référent Obligation Formation
Emilie GROLIERE

Référent Formation
Julie GABOREAU

Référent Réfugiés MNA
Fabien MOUNIER

Conseillers

Lydia ALGIERI
Christian NGUYEN
Fabien CONCHON
Laurence DARDANNE
Anaïs FEL GAUTHIER
Julie GABOREAU
Claire GAULIER
Emilie GROLIERE

Henri LEGUEN
Fabien MOUNIER
Sylviane POIRIER

Equipe Garantie Jeunes/ Contrat Engagement Jeunes

Coordinatrice Emilie ULLIEL

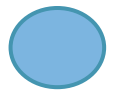
Référent Entreprise
Marion DELGOULET

Conseillers
Carole CHANARD
Marie Lise ISSOIRE
Fabien LE BOURNOT
Frédéric MARTIN
Annabelle VALTOUX

Administratif
Marion GASPAROTTO
(congé maternité)
Françoise LAMAISSONNEUVE

Pôle Administratif, RH et Finances
Isabelle BILLONNET
Cécile FAURE
David OCTOBRE

Chargée d'Accueil et de Communication
Sandrine TAVERNIER
(Guéret)
Chargée d'Accueil
Salomé LELOUP
(Aubusson)



LES PRINCIPAUX INDICATEURS



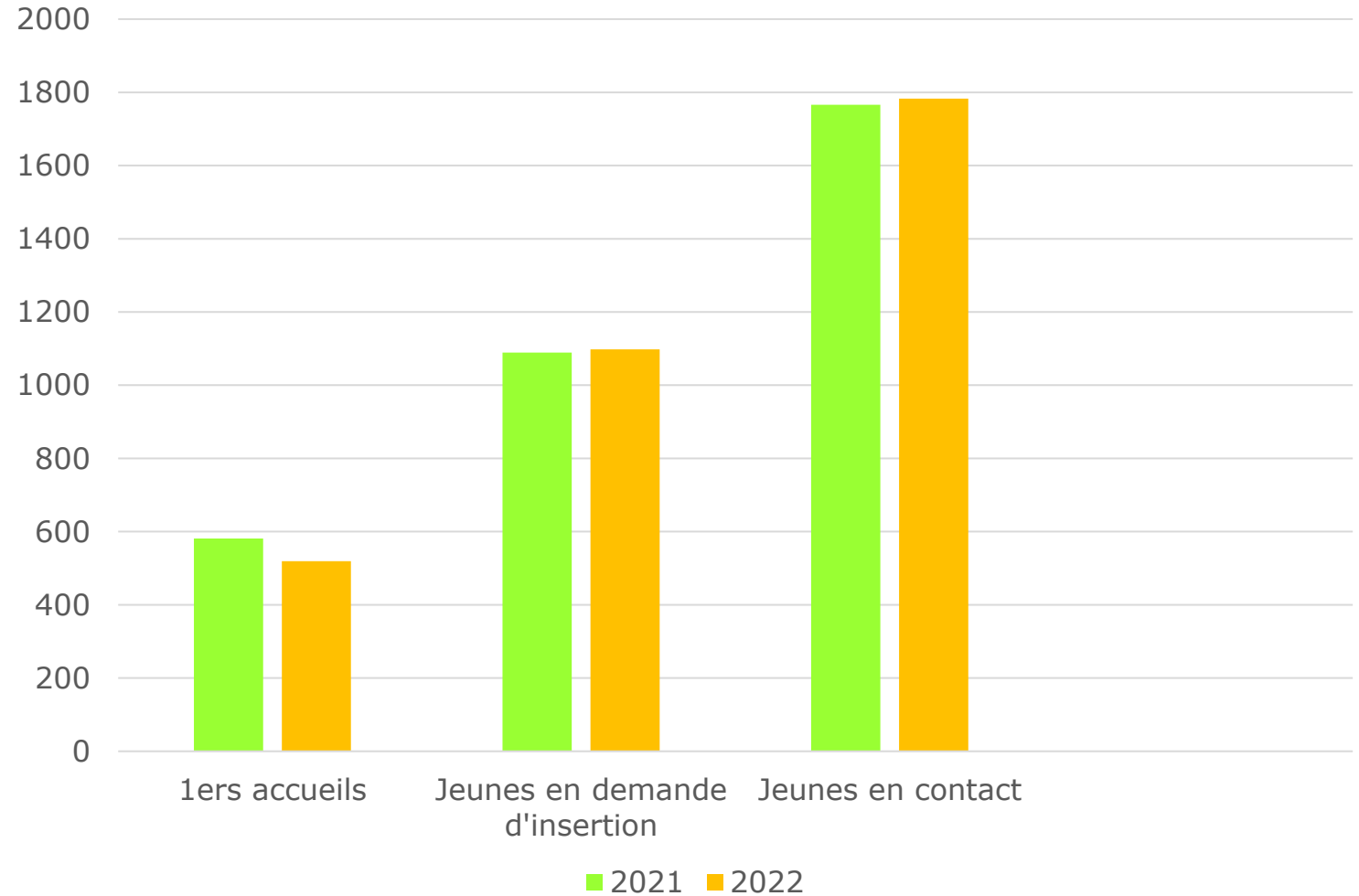
1^{ers} accueils = 519
(-10,7% entre 2021 et 2022)



**Jeunes en demande
d'insertion = 1098**
(+0,8%)



Jeunes en contact = 1783
(+1,0%)

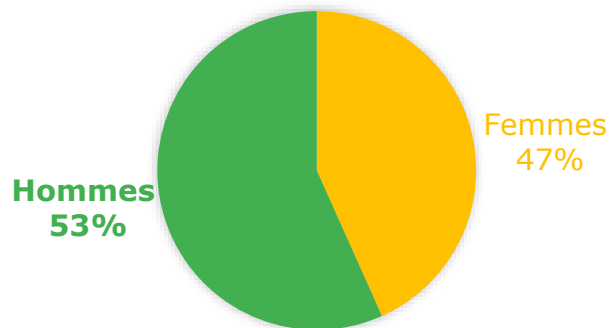




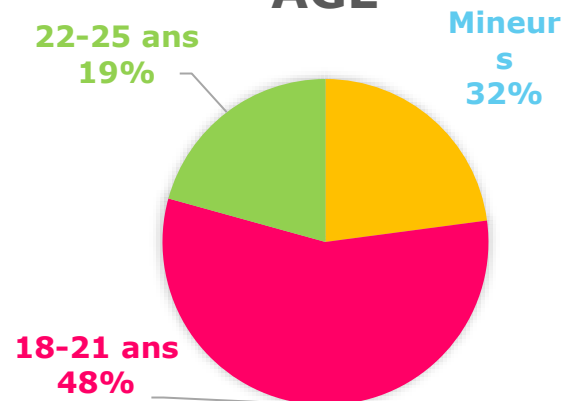
PROFIL DES JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

519 1^{ers} accueils
(-10,7% entre 2021 et 2022)

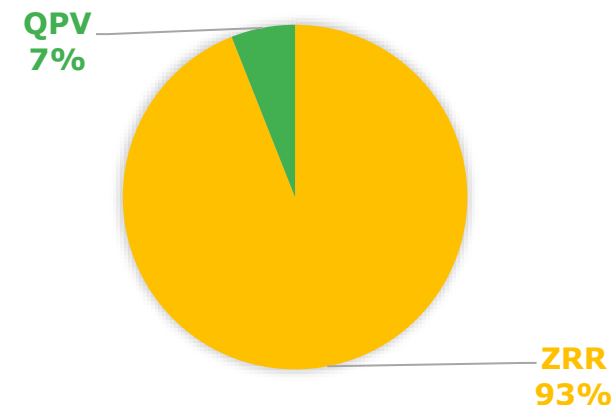
SEXE



AGE



LIEU D'HABITATION



24% ont le permis B

49% ne sont pas diplômés

60% ne sont pas inscrits à Pôle Emploi

4% sont BOETH

4 % Bénéficiaire RSA

4,43% Bénéficiaire RQTH





LES JEUNES ACCOMPAGNES

1481 JEUNES ACCOMPAGNES

(entretien, atelier ou information collective) :

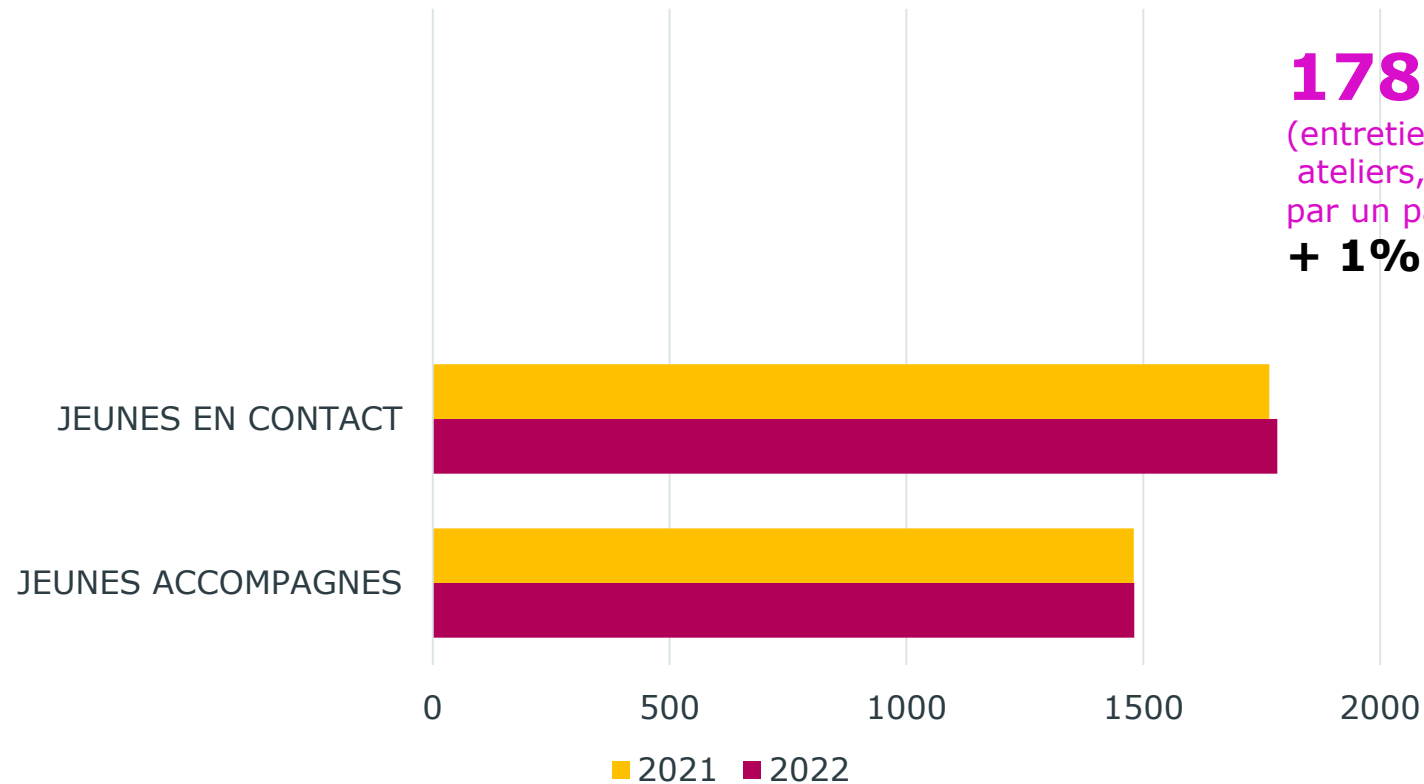
égal à 2021

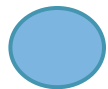
1783 JEUNES EN CONTACT

(entretiens individuels, informations collectives, ateliers, médiation, visite, entretiens effectués par un partenaire, email, sms, téléphone et lettre) :

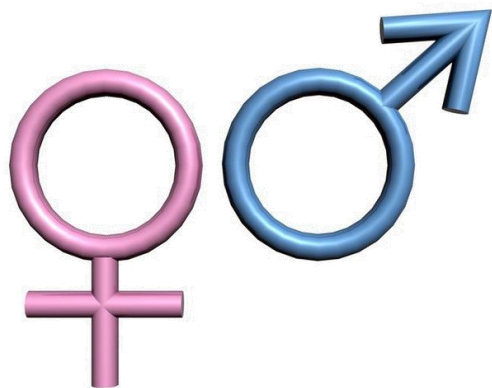
+ 1% entre 2021 et 2022

INDICATEURS





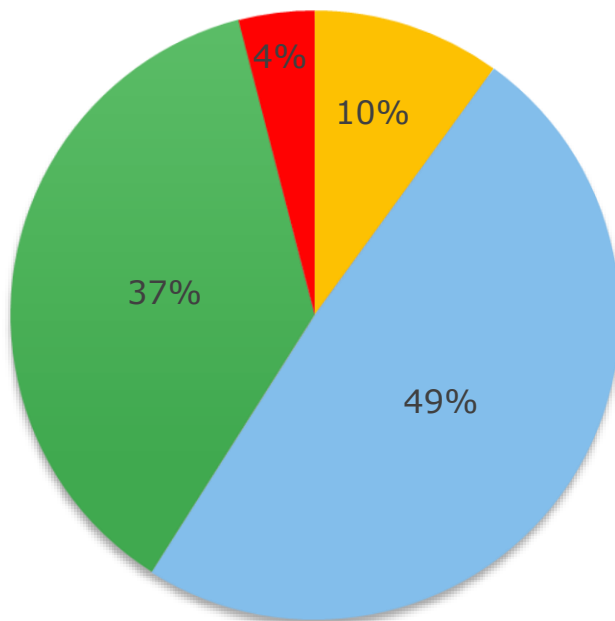
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNES



44% de femmes accompagnées

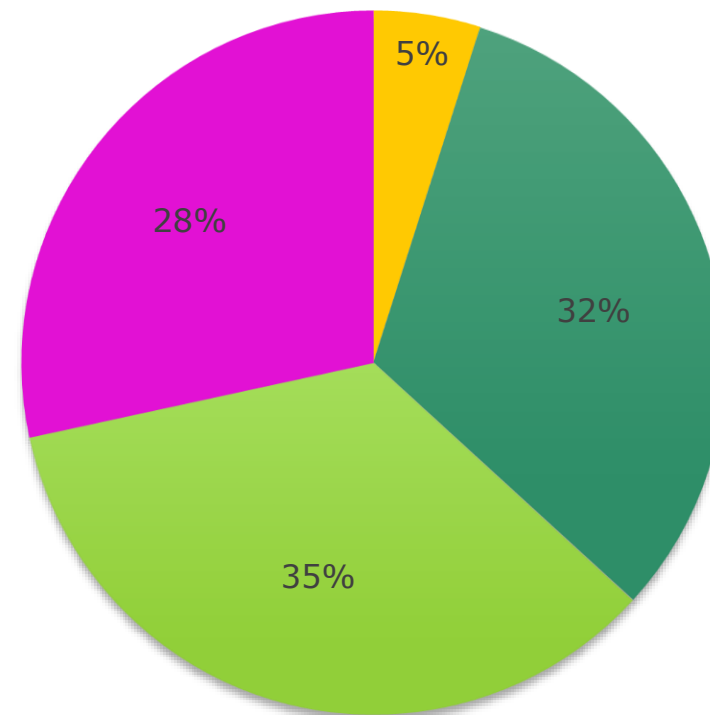
56% d'hommes accompagnés

AGE



■ Mineurs ■ 18-21 ■ 22-25 ■ 26

NIVEAU SCOLAIRE



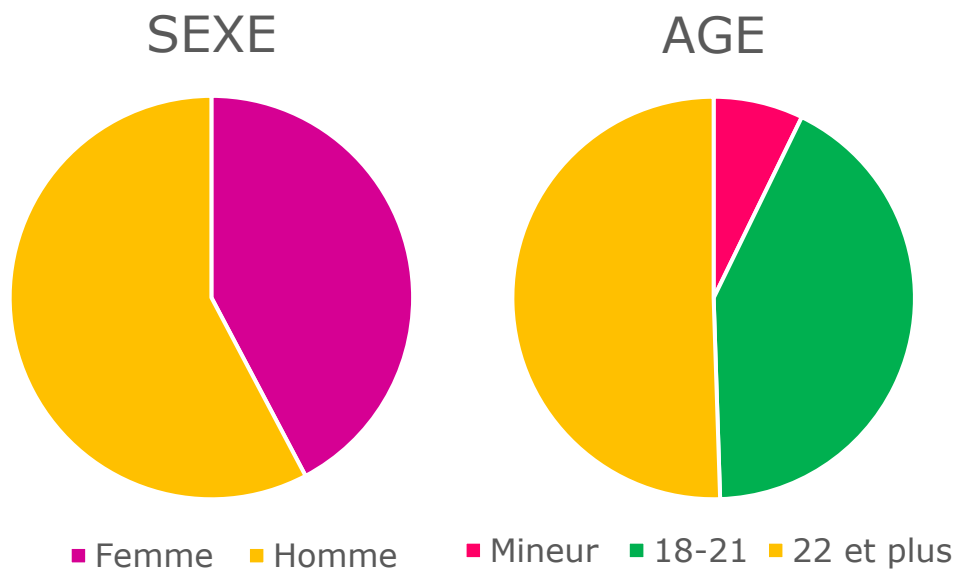
■ NIVEAU III ET + ■ NIVEAU IV
■ NIVEAU V ■ INFRA V



L'ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC

ZOOM SUR LE PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP : 97 jeunes accompagnés

Typologie du public accompagné en situation de Handicap



Les accompagnements renforcés

PACEA : 82 jeunes sur l'année avec 31 entrées

GJ : 17 jeunes sur l'année et 6 entrées

15 jeunes ont signés un CEJ

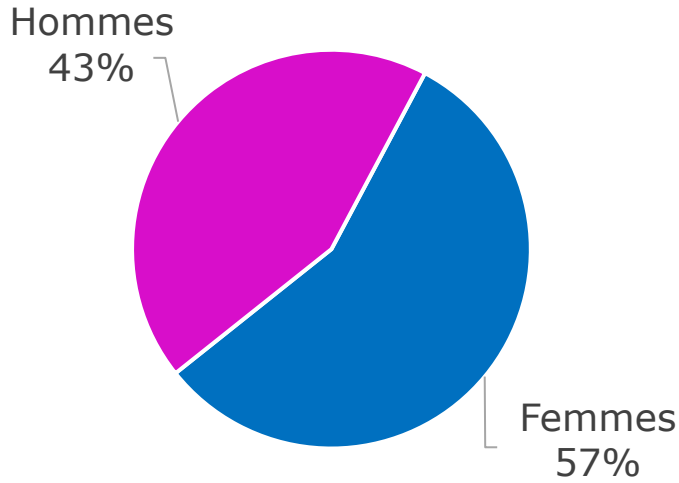
Accompagnement RSA : 4 jeunes



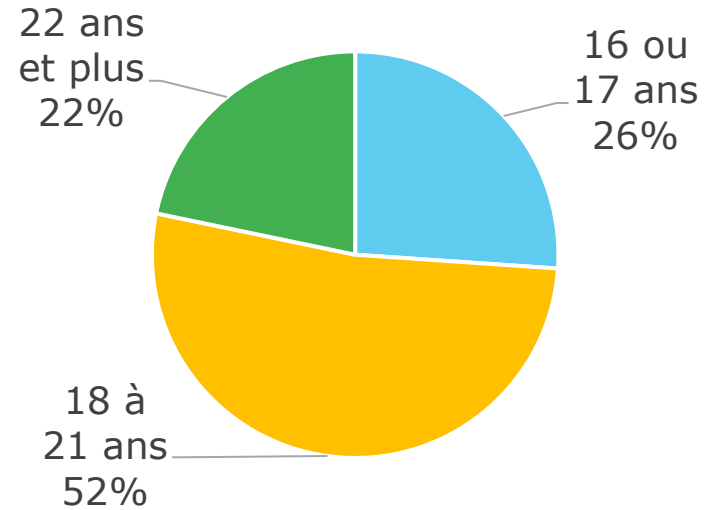


PROFIL DES JEUNES TH EN 1^{er} ACCUEIL

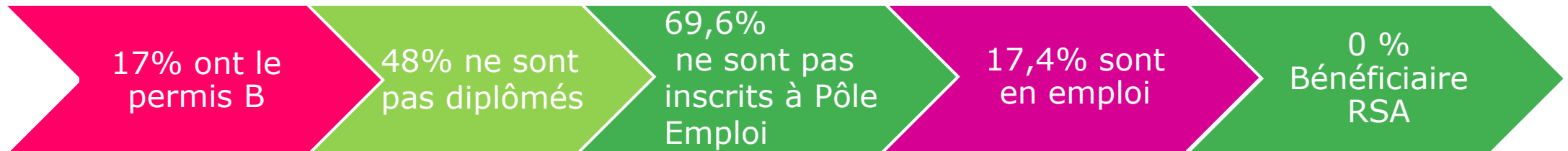
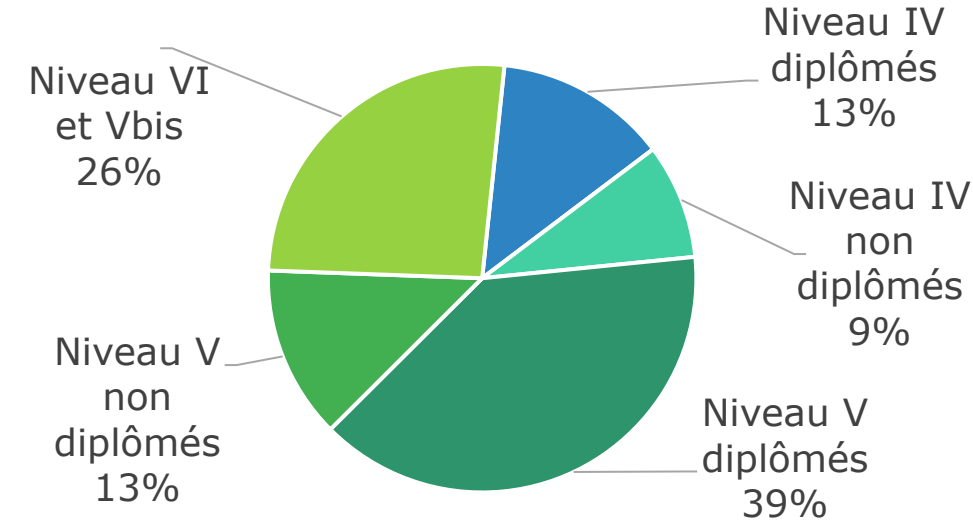
SEXE



AGE



NIVEAU DE FORMATION



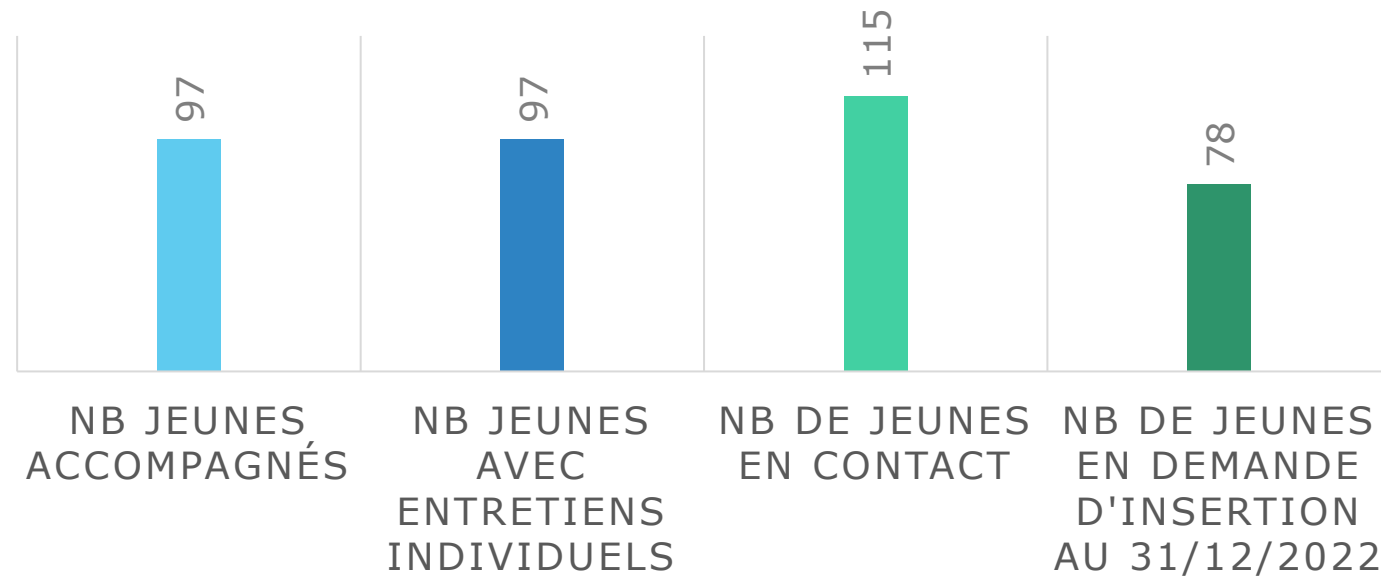


L'EVOLUTION DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Entre 2016 et 2022, nous constatons que la proportion de personnes en situation de handicap accompagnées par la Mission Locale de la Creuse a **doublé**, en passant **de 55 jeunes en 2016 à 115 jeunes accompagnés en 2022**.

Il en est de même pour les jeunes en contact qui sont passés **de 45 à 97 sur cette période**.

L'accompagnement des bénéficiaires de la RQTH



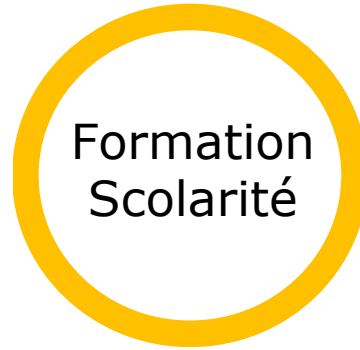


LES ENTREES EN SITUATION DU PUBLIC RQTH EN 2022



Emploi Alternance

- ▶ **3** Contrats apprentissage
- ▶ **1** Contrat de professionnalisation
- ▶ **24** CDD pour **12** jeunes
- ▶ **6** CDI pour **6** jeunes
- ▶ **1 jeune en CIE**
- ▶ **6** Entrées en IAE pour **5** jeunes
- ▶ **7** Missions d'intérim
- ▶ **1** Contrat saisonniers



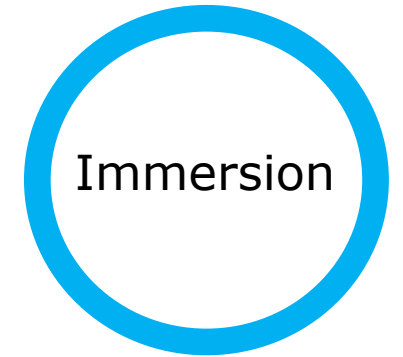
Formation Scolarité

- ▶ **17** Formations Région
- ▶ **4** Formations à financement spécifique
- ▶ **6** Formations autres formations Etat (A1, A2)
- ▶ **1** Formation Pôle Emploi
- ▶ **1** Entrée en EPIDE



Volontariat Bénévolat

- ▶ **4** Services Civiques
- ▶ **3** missions de volontariat



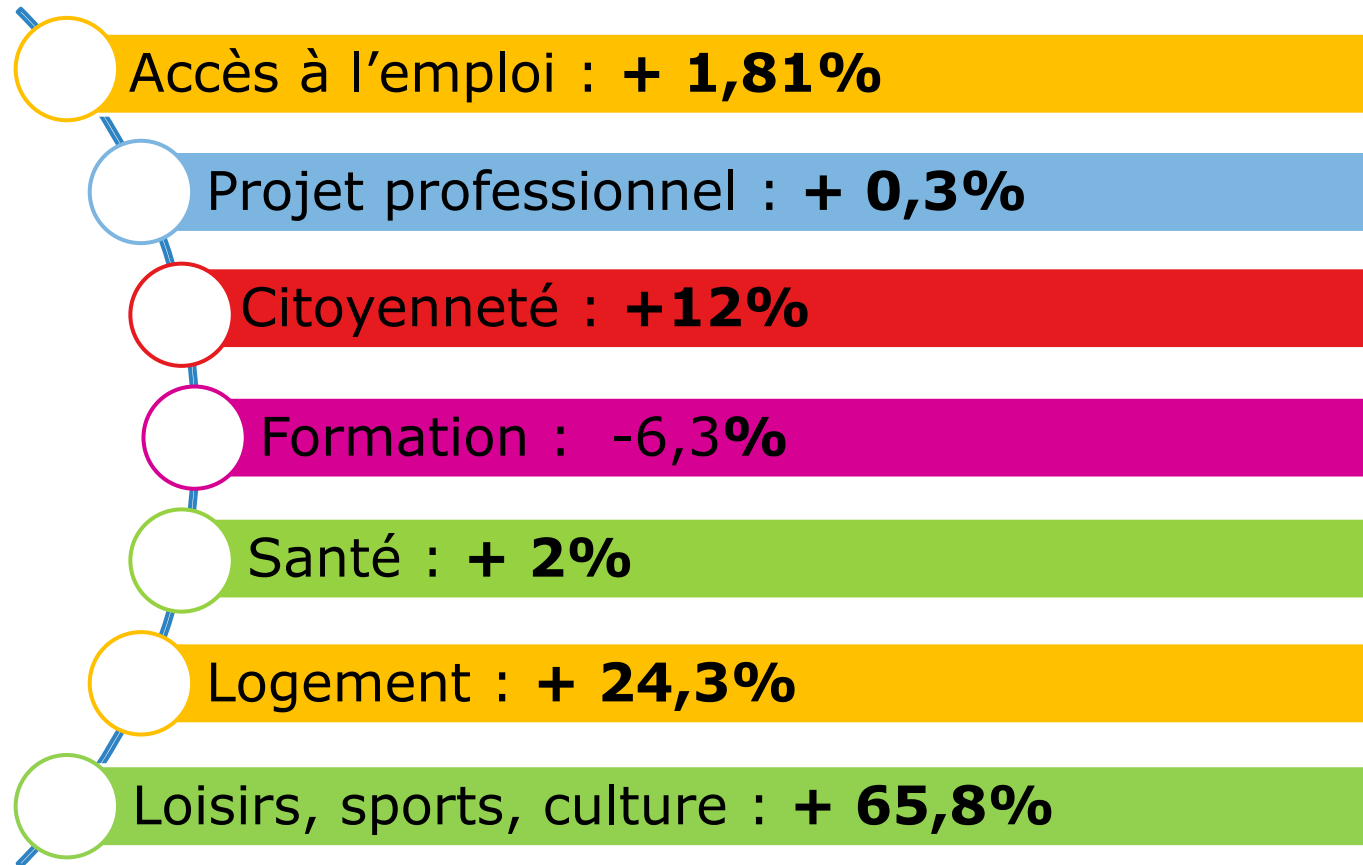
Immersion

- ▶ **30** PMSMP pour **18** jeunes
- ▶ **4** MISPE pour **4** jeunes





LES PROPOSITIONS



1492 propositions faites aux jeunes en 2022

Une **proposition** est une réponse du conseiller à la demande du jeune

Le choix des moyens d'action est défini lors d'un **Diagnostic Approfondi** partagé avec le jeune.

Les domaines d'intervention sont multiples



LES ENTREES EN SITUATION EN 2022

Emploi Alternance

- ▶ **67** Contrats apprentissage
- ▶ **2** Contrats de Professionnalisation
- ▶ **942** CDD pour **442** jeunes
- ▶ **132** CDI pour **130** jeunes
- ▶ **15** PEC et **34** CIE
- ▶ **102** Entrées en IAE pour **69** jeunes
- ▶ **297** Missions d'Intérim
- ▶ **35** Contrats saisonniers
- ▶ **3** Créations d'entreprises

Formation Scolarité

- ▶ **193** Formations Région
- ▶ **28** Déclic AFPA
- ▶ **67** Formations à financement spécifique
- ▶ **76** Formations autres formations Etat (A1,A2)
- ▶ **31** Formations Pôle Emploi
- ▶ **5** Autofinancement
- ▶ **3** Entrées EPIDE
- ▶ **28** Retours scolarité

Volontariat Bénévolat

- ▶ **23** Services Civiques
- ▶ **40** Missions de volontariat
- ▶ **3** Volontariat International

Immersion

- ▶ **361** PMSMP pour **223** jeunes



LES DISPOSITIFS

LE PACEA

(Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

- **Principal dispositif d'accompagnement** de la Mission Locale.
- S'inscrit dans la **demarche du Conseil en Evolution Professionnelle**
- Permet de **définir** et de **contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion.**
- Durée maximale : **24 mois consécutifs.**
- L'entrée en PACEA est **précédée** d'une **phase de diagnostic d'une durée de 1 à 3 mois maximum.**
- Le jeune pourra, selon sa situation, bénéficier **d'une aide financière** pour le **soutenir** dans ses **démarches d'insertion.**



**545 PACEA
signés en 2022**

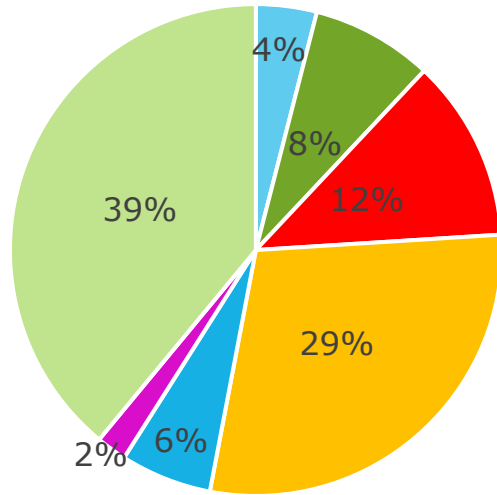
**128 073€ d'allocations
demandées
pour 275 jeunes**





PROFIL DES JEUNES EN PACEA

Principale situation occupée dans les 6 mois suivant la sortie



- Scolarité
- Formation
- Emploi non durable
- Demandeur d'Emploi
- Contrat en Alternance
- Contrat de Volontariat -bénévolat
- Emploi Durable

41% des jeunes sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation)

- 49,1% sont sans diplôme
- 7% résident en QPV
- 6,1% est reconnu travailleur en situation de handicap
- 31,9% ont le permis B
- 36 % de sortie positive





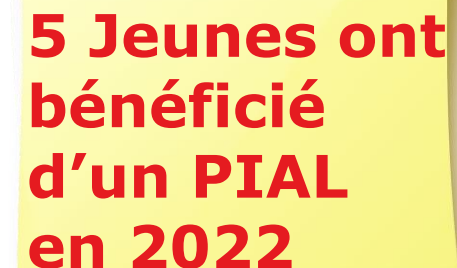
LE PIAL

(Parcours d'Intégration d'Acquisition de la langue)

Durée **de 3 à 6 mois**, réservé au jeunes de **16 à 25 ans**, **étrangers extra-européens en situation régulière**, **ne disposant pas du niveau minimal de maîtrise du français** leur permettant une entrée dans les dispositifs d'insertion socio-professionnelle de droit commun ou l'accès au marché du travail.

Le PIAL ne permettant pas d'accéder à un logement, nous avons privilégier les entrées en GJ ou CEJ.

Le versement d'une **allocation systématique mensuelle** leur permet de continuer l'apprentissage du français avec nos partenaires linguistiques, de l'emploi de bénéficier de l'offre de service de la Mission Locale.



**5 Jeunes ont
bénéficié
d'un PIAL
en 2022**





LES JEUNES BENEFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE ET BENEFICIANTE D'UN CONTRAT D'INTEGRATION REPUBLICAINE

Les entrées en dispositifs

117 bénéficiaires d'un CIR accompagnés en PACEA en 2022
25 jeunes en 1^{er} accueil en 2022

34 entrées en
PACEA

10 entrées en Garantie
Jeunes

30 Entrées en Contrat
Engagement Jeunes

37 jeunes en parcours
Garantie Jeunes

30 Jeunes en parcours
Contrat Engagement
Jeunes





LES ENTREES EN SITUATION DES JEUNES BENEFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE

EMPLOI

7 jeunes en CDI temps plein, 4 CDI temps partiel

41 jeunes en CDD (temps plein, partiel, intérim, saisonnier...)

1 contrat en alternance (apprentissage en installation thermique et sanitaire)

1 contrat PEC

9 jeunes en IAE

FORMATION

15 jeunes en formation qualifiante (1 soudeur, 3 agents de restauration, 9 dans le secteur du bâtiment, 1 cuisinier, 1 plombier)

9 jeunes en formation FLE / Amorce de parcours

1 jeunes en FOS intégracode

7 jeunes en Déclic AFPA (6 sont entrés en formation qualifiante ensuite)

OFII Parcours linguistiques

A1 validés
18

Entrées en A2
2

Entrées en B1
1

Très peu de places sur les parcours post A1

Certains jeunes ont cumulé plusieurs situations d'emploi et de formation en 2022 (CDD ou intérim puis formation qualifiante). La majorité des emplois relève des secteurs de l'hôtellerie/restauration, du BTP, nettoyage de locaux et manutention/conditionnement.



Les mineurs non accompagnés (MNA)

Les entrées en dispositifs

10 inscriptions en 2022

14 en PACEA
dont 10 entrées en 2022

1 entrée en Garantie Jeunes

9 sorties positives PACEA
(contrat apprentissage)

8 Prépa apprentissage
avec la CCI

En 2022, **15 mineurs non accompagnés**, sous tutelle de l'ASE, ont été accompagnés par la Mission Locale de la Creuse.

Les entrées en situation

9 jeunes en contrat d'apprentissage, tous signés en 2022

(2 électriciens, 2 bouchers, 2 maçons, 1 canalisateur, 1 plaquiste, 1 installateur thermique et sanitaire, 1 personnel de cuisine)



L'OBLIGATION DE FORMATION

Sur l'année 2022

- **191** Jeunes mineurs accompagnés
- **dont 168** Premiers accueils en 2022 (dont 40 jeunes orientés par la MLDS via une fiche de liaison Obligation de Formation)

- Jeunes RQTH : 12 jeunes concernés
- Accompagnement PJJ : 7 jeunes concernés
- Accompagnement RSA : 12 jeunes concernés

Non respect obligation de formation

Sur 191 jeunes soumis à l'Obligation de Formation, 27 ne la respectaient pas au 31/12/2022

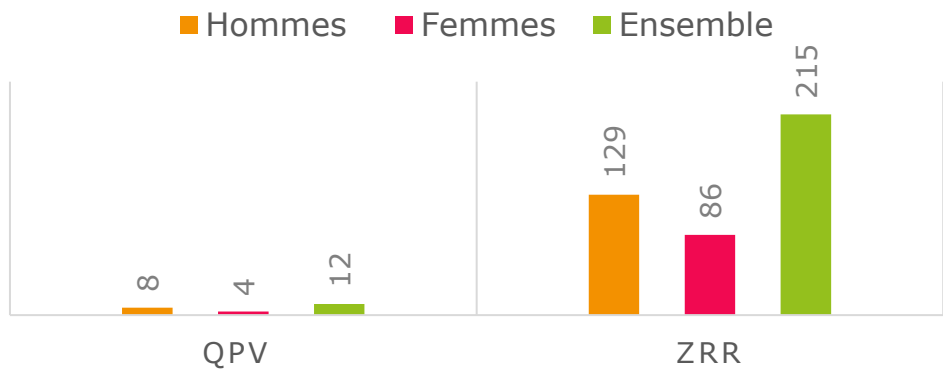
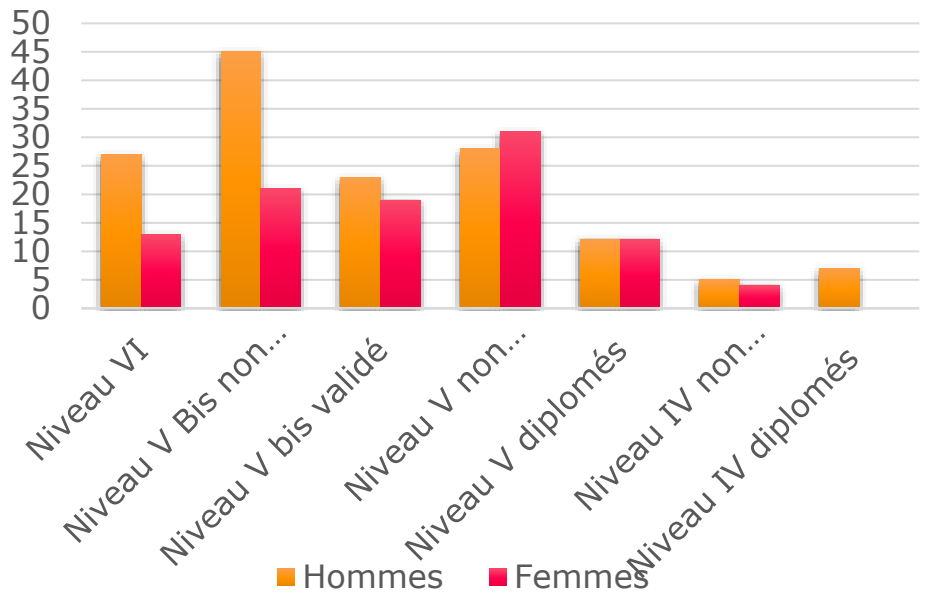
- Dont **8** en diagnostic ou avec un rendez vous de planifié au vue de commencer un accompagnement
- Dont **13** qui ont déménagé et 1 qui déménage mi janvier 2023
- Dont **5** signalements au Conseil Départemental



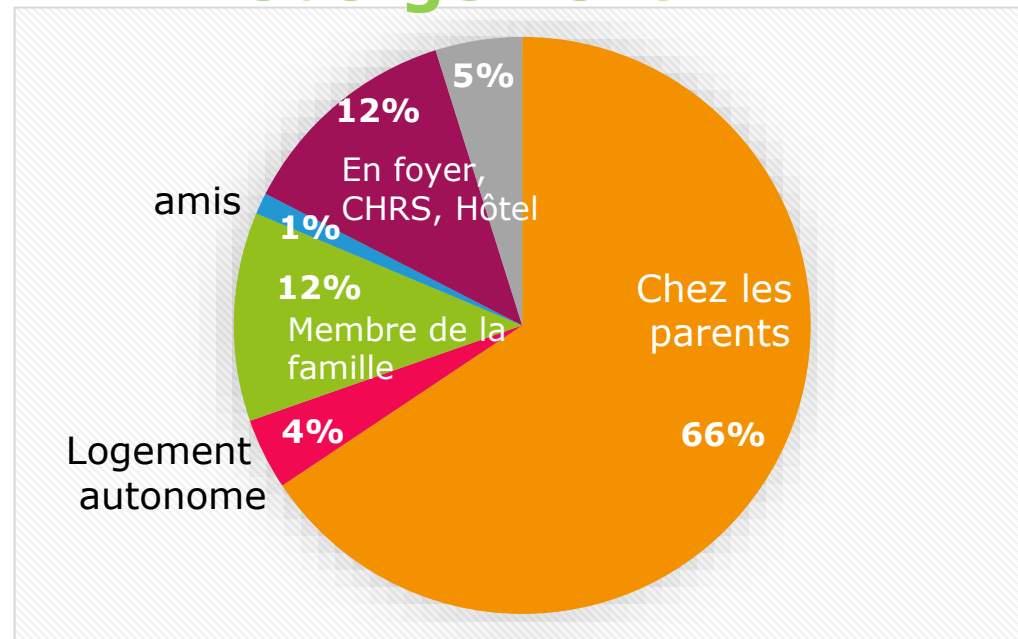


CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS SOUMIS À L'OBLIGATION DE FORMATION

Niveau d'étude



Hébergement

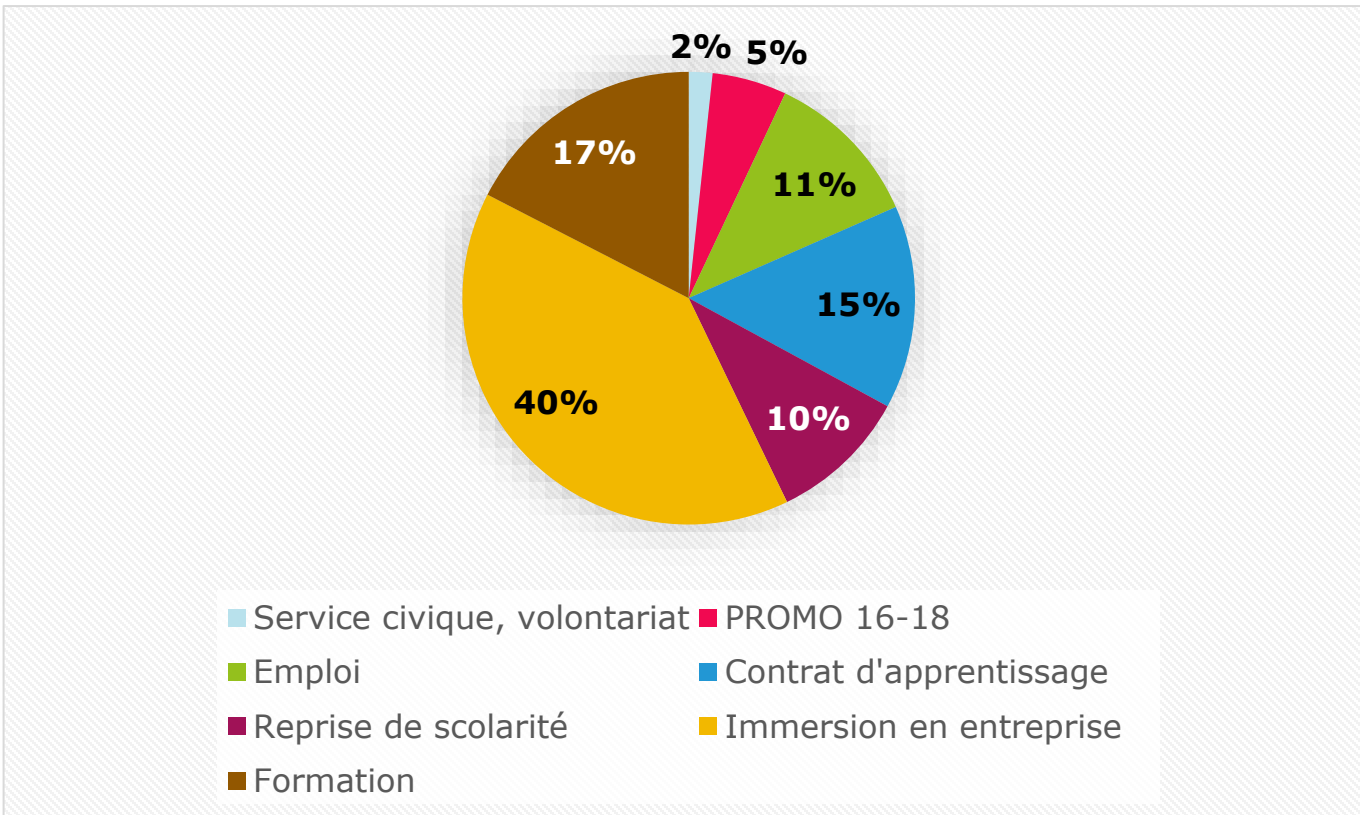


Zone d'habitation



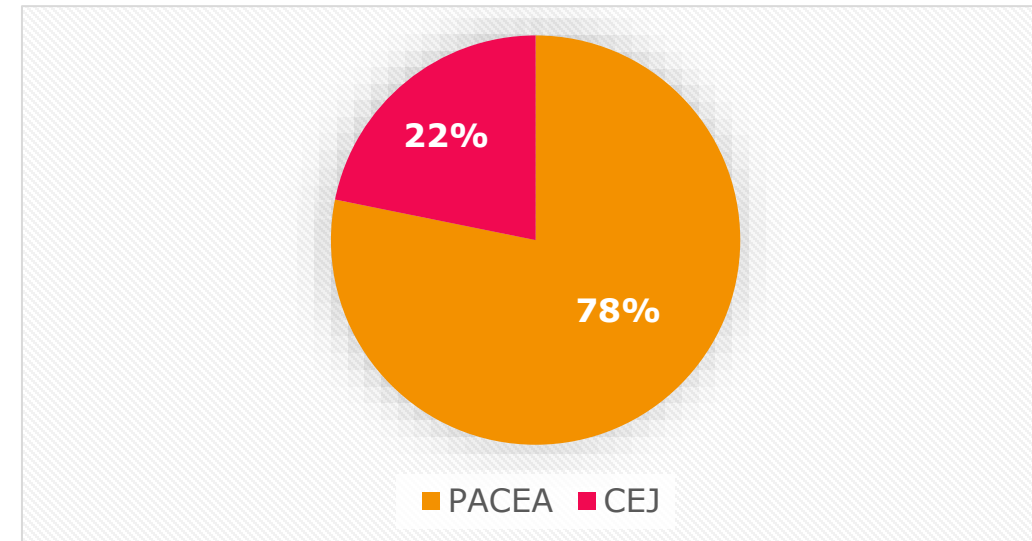
● Caractéristiques des jeunes accompagnés soumis à l'Obligation de Formation

Entrées en situation



Entrées en dispositifs

- 154 PACEA
- 43 Contrat d'Engagement Jeune





La Garantie Jeunes



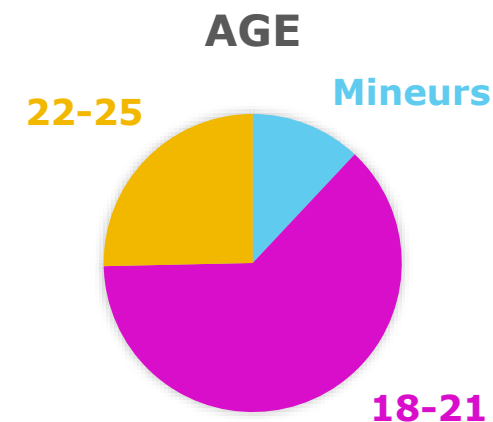
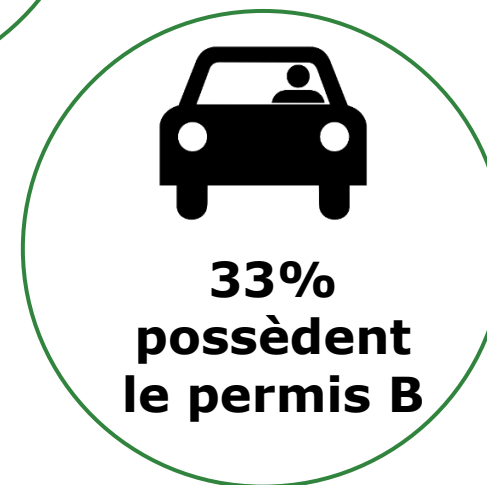
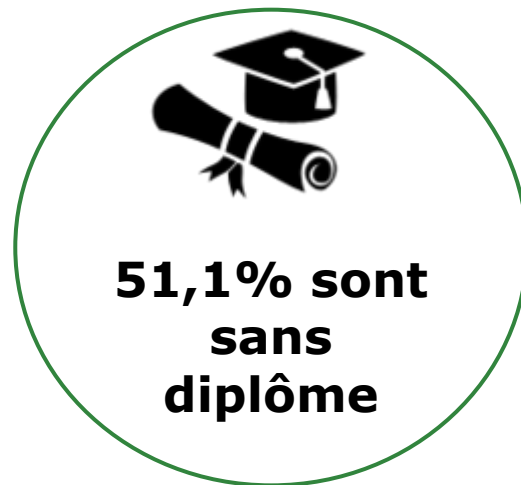
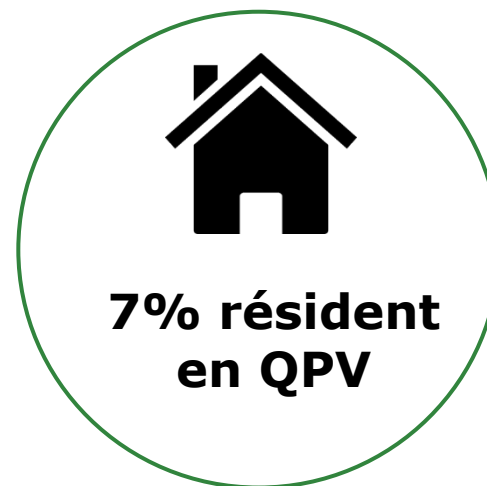
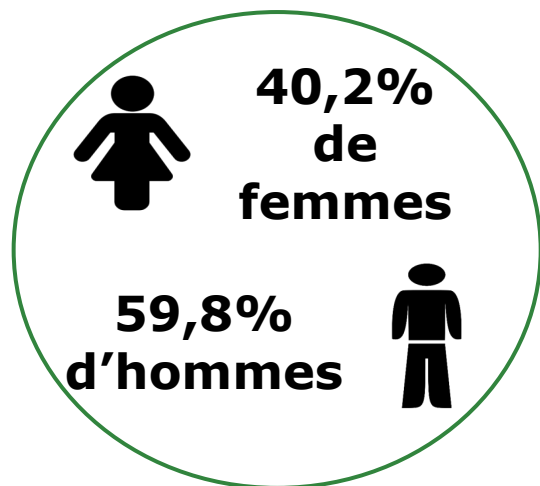
- ✓ **un droit**
- ✓ s'adresse aux **jeunes de 16 ans à moins de 26 ans**, en **situation de précarité** qui ne sont **ni en formation, ni en étude et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi (NEET)**.
- ✓ Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont **accompagnés de manière intensive et collective durant un an**.
- ✓ Cet accompagnement est assorti d'une **allocation forfaitaire mensuelle de 526,72€** pour le quotidien (transports, logement, téléphone, etc.) et pour **aider le jeune à se projeter dans un avenir professionnel**.
- ✓ Il s'agit d'une **démarche personnalisée** fondée sur le principe de «**l'emploi d'abord**» et de **mises en situations professionnelles**.



83 entrées en
Garantie Jeunes en 2022
(dont 1 entrée non
financée)



Profil des jeunes en Garantie Jeunes



348 jeunes accompagnés

4,3% reconnus travailleurs handicapés

47,1% sont hébergés par leurs parents



LA GARANTIE JEUNE



Les situations

722 situations ont démarré

- **11** contrats d'alternance pour 11 jeunes
- **493** situations emplois pour 136 jeunes
 - 454 CDD pour 160 jeunes
 - 28 CDI pour 27 jeunes
- **121** formations pour 82 jeunes
 - 32 certifications pour 32 jeunes
 - 63 professionnalisations pour 39 jeunes
- **82** PMSMP pour 57 jeunes

LES SORTIES

Nombre de jeunes sortis de GJ (à 12 ou 18 mois):
237

Nombre de sorties emploi et alternance : **99**
Soit 41,77%

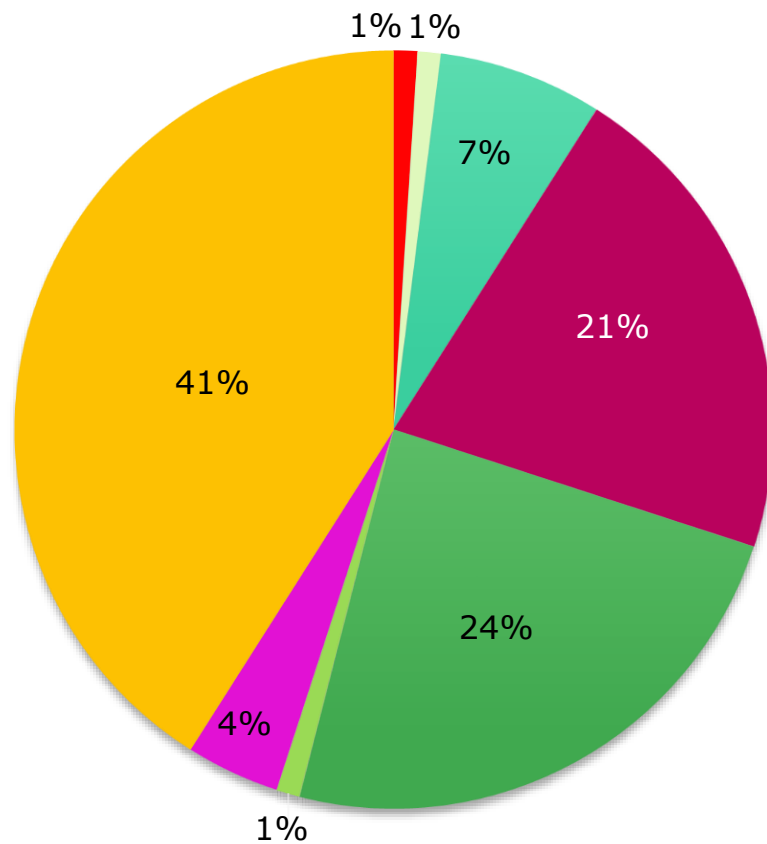
Concernant les jeunes en fin de parcours:

31 jeunes travaillaient durant le trimestre précédent la sortie **dont 16 le dernier mois avant la clôture de la GJ.**





Situation des jeunes dans les 6 mois suivant la sortie



- Scolarité
- Immersion en entreprise
- Formation
- Emploi durable
- Emploi non durable
- Contrat de Volontariat
- Contrat en Alternance
- Demandeur d'Emploi



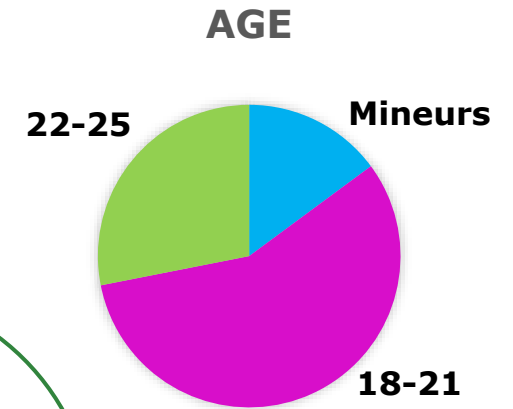
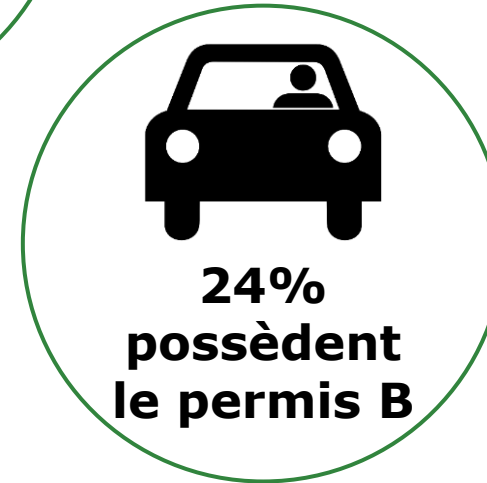
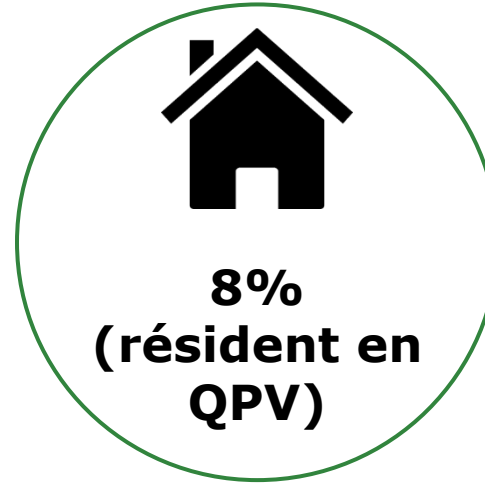
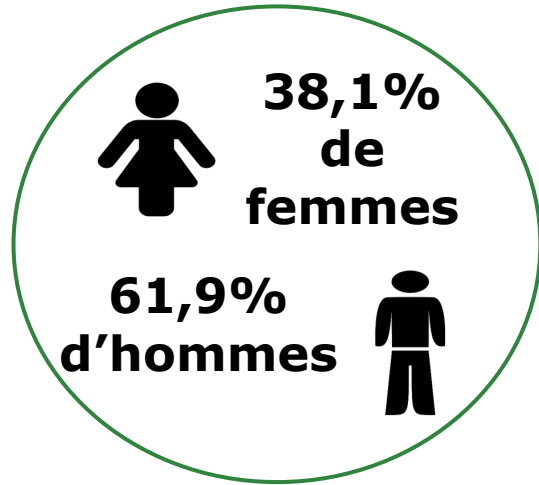
LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

- Un dispositif d'une durée de 9 mois en 2022 pour les Jeunes de 16 à 25 ans révolus ou jusqu'à 29 ans révolus pour les personnes reconnues TH prêts à s'engager dans un accompagnement intensif
- La mise en œuvre d'un plan d'actions personnalisé
- Un accompagnement intensif avec une mise en activité de 15 à 20 heures par semaine tout au long du parcours, sur des thématiques et des formats variés (en individuel, en collectif, en autonomie)
- Possibilité de formations, d'un accompagnement intensif spécifique réalisé par d'autres structures, réaliser des missions d'utilité sociale (service civique), des périodes d'immersion en entreprises, des périodes d'emplois (contrats aidés, IAE...)
- L'objectif est d'accéder à un emploi durable



**246 entrées en
CEJ en 2022
(dont 6 non
financées)**

Profil des jeunes en CEJ



242 jeunes accompagnés

6,1% reconnus travailleurs handicapés

45,9% sont hébergés par leurs parents

Une allocation pour sécuriser le parcours



- ❖ D'un montant maximal de **520€** pour les jeunes non imposables ou rattachés à un foyer non imposable
- ❖ **312€** pour les jeunes se situant dans la première tranche d'imposition
- ❖ **208€** pour les mineurs
- ❖ Une allocation calculée en fonction de la nature des autres revenus perçus (dégressifs, différentiels ou non cumulables)
- ❖ Un système de sanctions financières en cas de non-respect des engagements



Les 15 à 20 heures/semaine

Temps collectifs Emploi

CV, entretien d'embauche, temps accompagnés de recherche de PMSMP, Rencontres employeurs ...

Temps collectifs Santé

Prestation #Estime-toi, Bilan de santé, accès au droit...

Temps collectifs à thématique vie sociale

Logement, gestion du budget, numérique...

Temps collectifs avec notre Pôle Vie Sociale

Sports, chantiers participatifs, ateliers d'écriture....

Formations

Sauveteur secouriste du travail et Gestes et postures

Temps individuels pour les démarches professionnelles

Dépôt de candidatures, recherche de PMSMP, enquête professionnelle...

Temps individuels pour les démarches personnelles

Heures de conduite, recherche de logement, sport, culture....

Entretiens individuels avec le conseiller

Construction du plan d'action, démarches dans le cadre de l'accompagnement....

Pour un total de 3681 entretiens individuels
4029 Ateliers collectifs
2224 journées de démarches personnelles en autonomie



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



ACCES A LA FORMATION

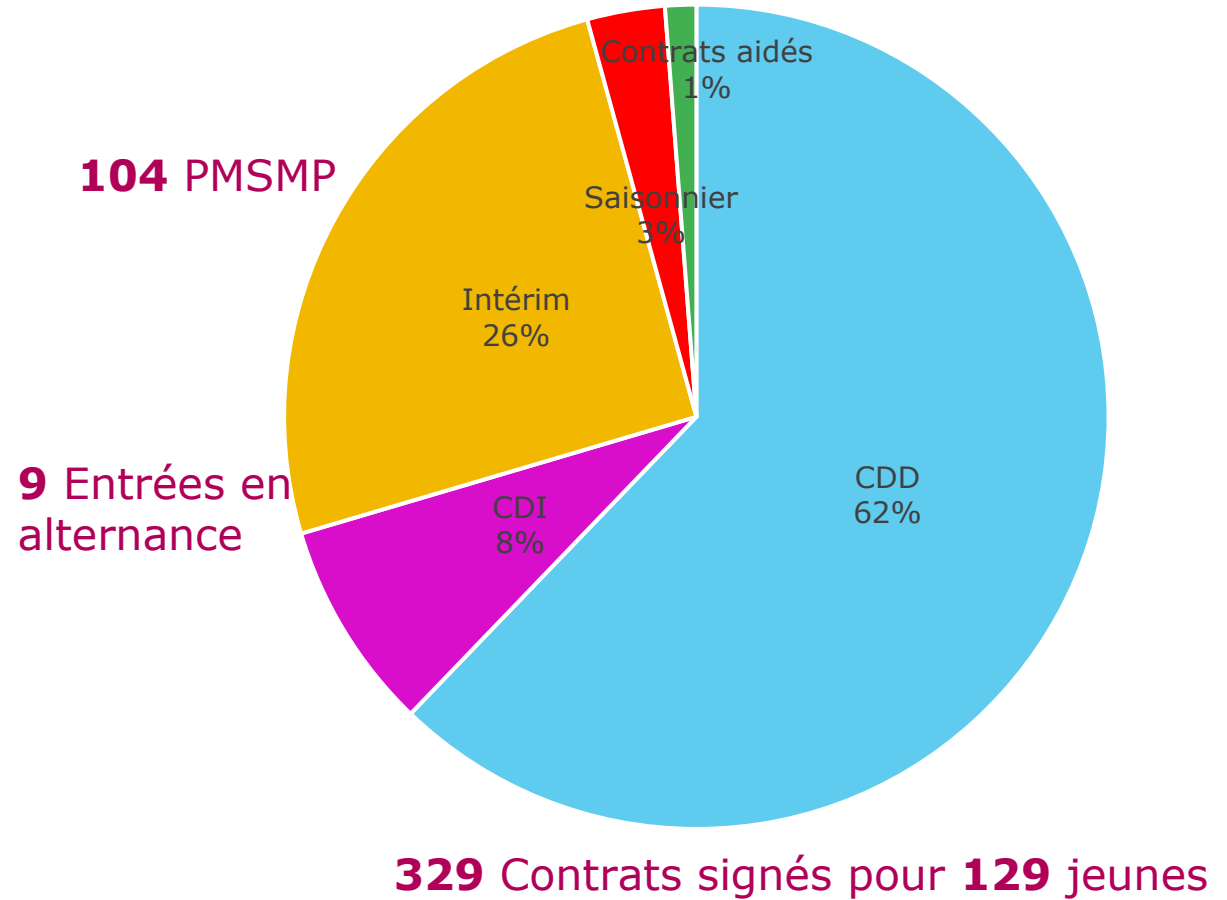
45 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation dont **24** jeunes sur des actions qualifiantes

90 jeunes ont suivi une formation professionnelle

22 jeunes ont suivi la formation SST et **17** jeunes la formation Gestes et Postures

ACCES A L'EMPLOI ET A L'ALTERNANCE

■ CDD ■ CDI ■ Intérim ■ Saisonnier ■ Contrats aidés





LES SORTIES DU CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Un contrat de travail :

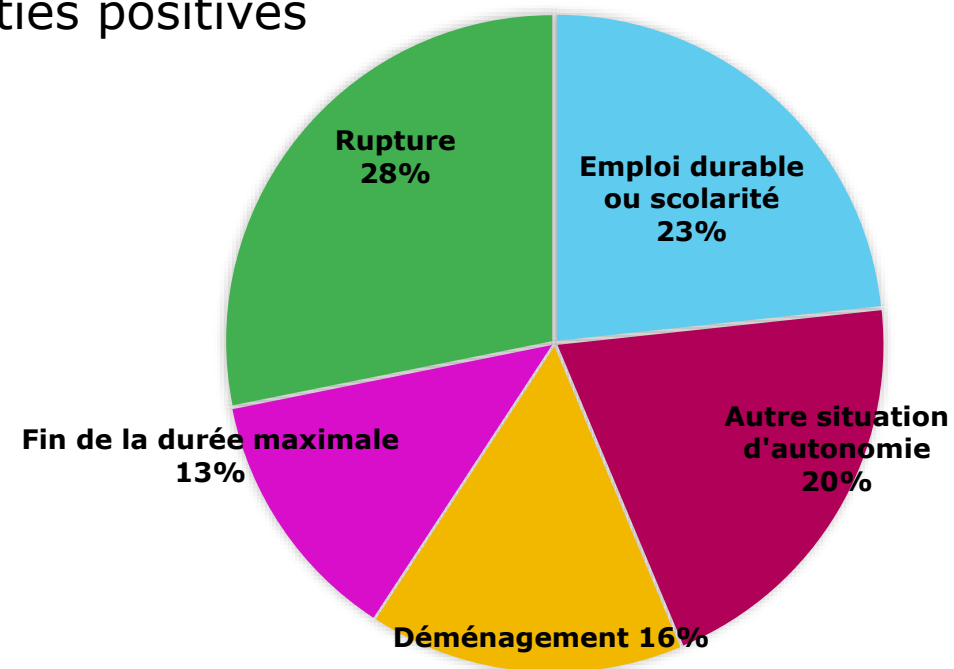
- ✓ en apprentissage
- ✓ CDD de 6 mois ou plus
- ✓ un CDI

Le CEJ prend fin le 1er jour du contrat. Le jeune peut continuer à être accompagné dans le cadre du PACEA.

En cas de non respect des engagements, des sanctions pouvant aller de la réduction du montant de l'allocation à l'exclusion du dispositif.

LES MOTIFS DE SORTIE

Nombre de jeunes sortis de CEJ : **53**
29 sorties positives



45% occupent une situation professionnelle dans les 6 mois suivant la sortie



La cotraitance Pôle Emploi - PPAE

Pour tout jeune ayant besoin d'un accompagnement socioprofessionnel, c'est-à-dire qui dépasse la seule problématique sociale, Pôle Emploi, dans le cadre d'un accord de délégation, oriente les jeunes demandeurs d'emploi vers la Mission Locale.

PROFIL



48,5% de femmes



31,5% sans diplôme



3% résident en QPV



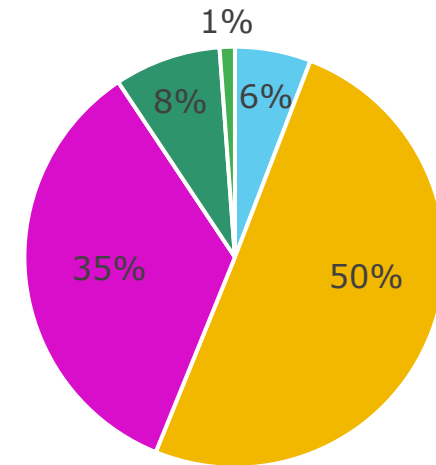
34,4% n'ont pas le permis B



6,1% a une RQTH

129 entrées en PPAE en 2022 pour 375 accompagnements sur 2022, 198 sorties, 207 jeunes PPAE au 31/12/2022

Situation à la sortie



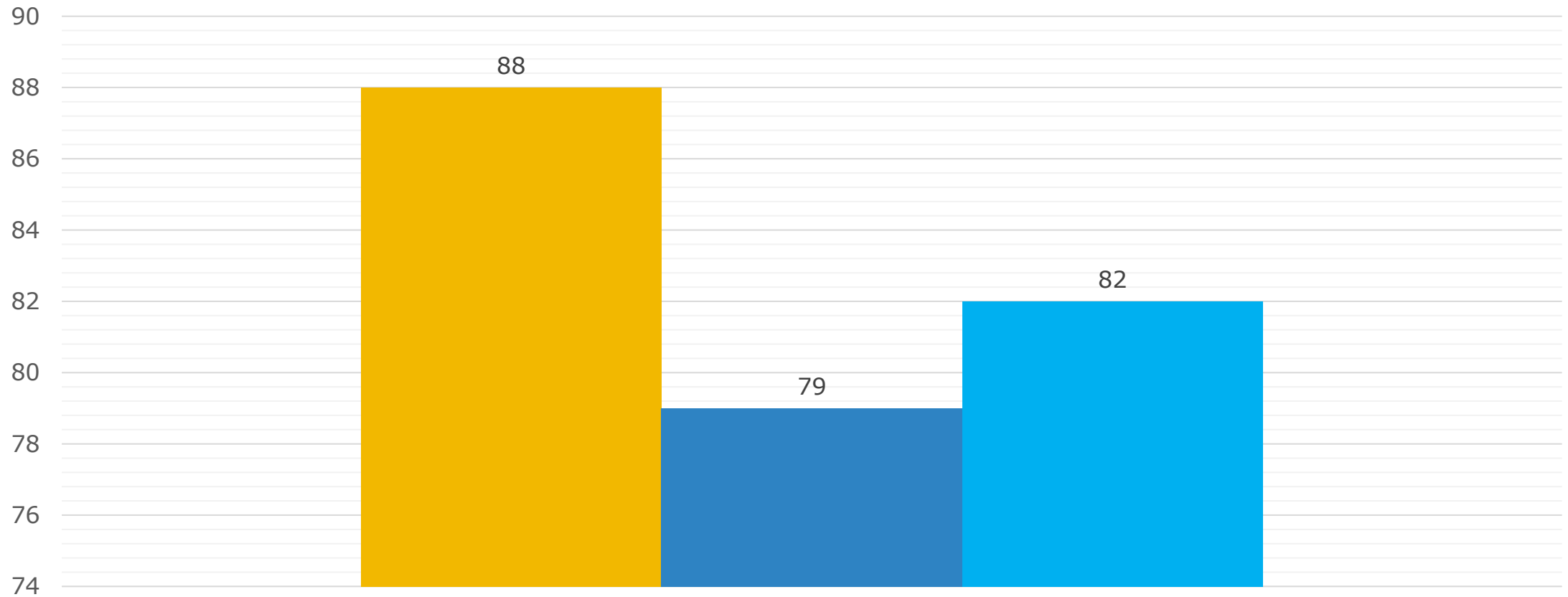
- Contrat en alternance
- Emploi durable
- Formation
- Demandeur d'emploi
- Emploi non durable



La délégation des bénéficiaires du RSA

Délégation accompagnement bénéficiaires RSA 2022

■ 2020 ■ 2021 ■ 2022





Profil des jeunes en Accompagnement RSA



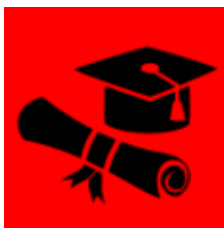
56 Femmes



26 Hommes



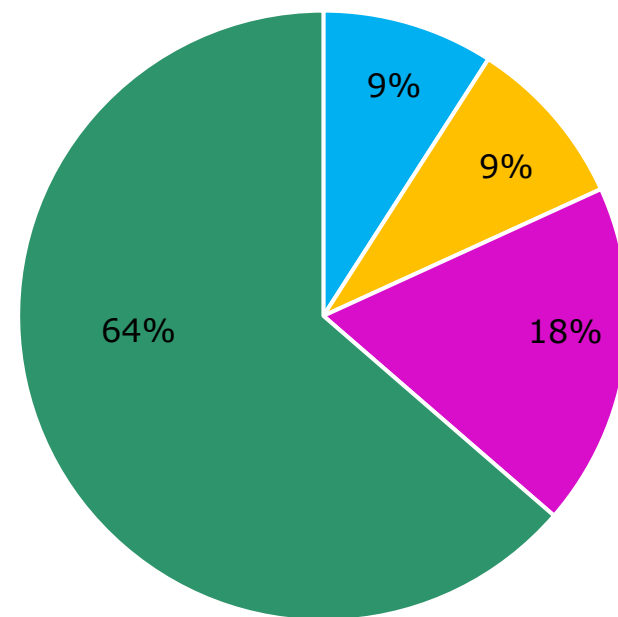
20% résident en QPV



65,4% sans diplôme

5% reconnu RQTH

SITUATIONS A LA SORTIE DU DISPOSITIF



■ Formation

■ Emploi non durable

■ Emploi Durable

■ Demandeur d'emploi





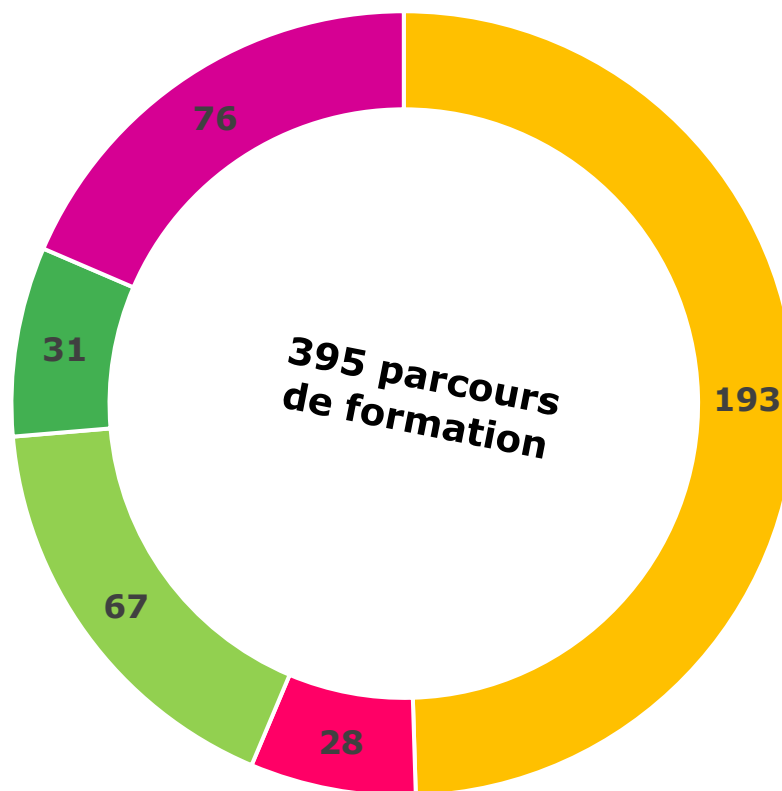
L'INSERTION SOCIALE PROFESSIONNELLE LA FORMATION DES JEUNES

Financement

Principaux financements utilisés dans les parcours de formation.

A cela s'ajoute :

- 5 parcours autofinancés
- 3 entrées en EPIDE



- Région Nouvelle Aquitaine
- Formation Initiale
- Contrats en alternance
- Pôle Emploi
- Etat



LA FORMATION DES JEUNES



67 situations
d'alternance

28 retours en
formation
initiale

193 formations financées par le Conseil Régional

67 formations à financements spécifiques (par ex SST)

76 formations autres (par ex formation Etat, A1, A2)

31 formations Pôle Emploi

5 autofinancements

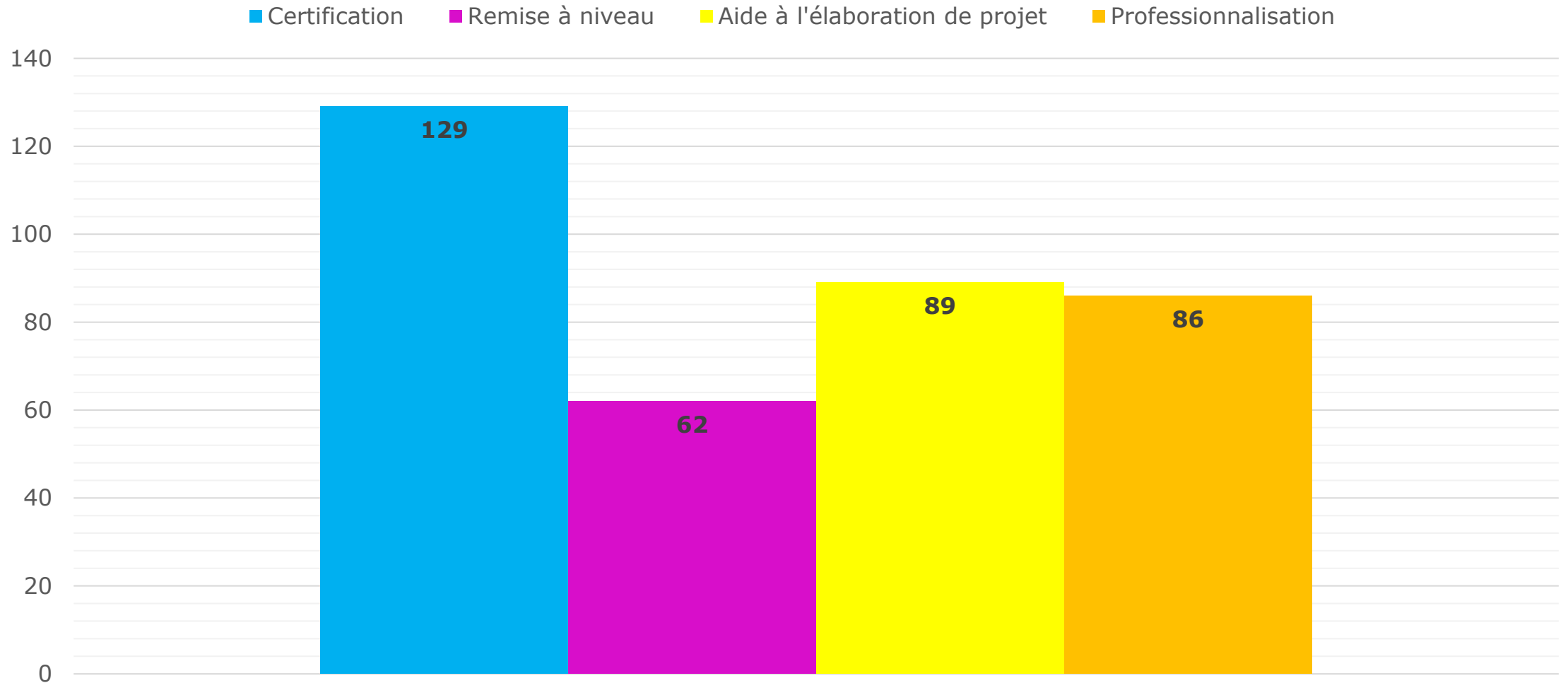
3 entrées EPIDE





La Formation des Jeunes

Objectifs de formation





L'accompagnement Jeunes sous main de justice



- ▶ Depuis 2017, la mission locale de la Creuse met à disposition de son équipe une référente justice. Celle-ci intervient à la maison d'arrêt de Guéret.
- ▶ En 2022, la référente est allée une fois par semaine en maison d'arrêt, lorsque le confinement l'a permis.
- ▶ L'intervention du référent justice est de faciliter le passage du milieu fermé en milieu ouvert (facilitation dans les démarches, anticipation de la sortie, préparation à la mise en emploi ou formation et travail sur le projet) tout en apportant un soutien à l'équipe de la Mission Locale. L'autre aspect est d'être un interlocuteur privilégié avec les instances judiciaires (SPIP)
- ▶ L'accompagnement JSMJ est qualifié sous 2 dénominations : JSMJ-Milieu Ouvert et JSMJ-Milieu Fermé.
- ▶ Le milieu fermé est principalement dans les murs de la maison d'arrêt de Guéret.
- ▶ L'accompagnement est fait par la référente justice.
- ▶ Le milieu ouvert se fait hors murs de détention. Il est dispensé par l'ensemble de l'équipe mission locale.



● Les jeunes accompagnés à la maison d'arrêt



15 jeunes
accompagnés en
2022

39 interventions
en maison
d'arrêt par la
référénte justice

67 % sans
diplôme

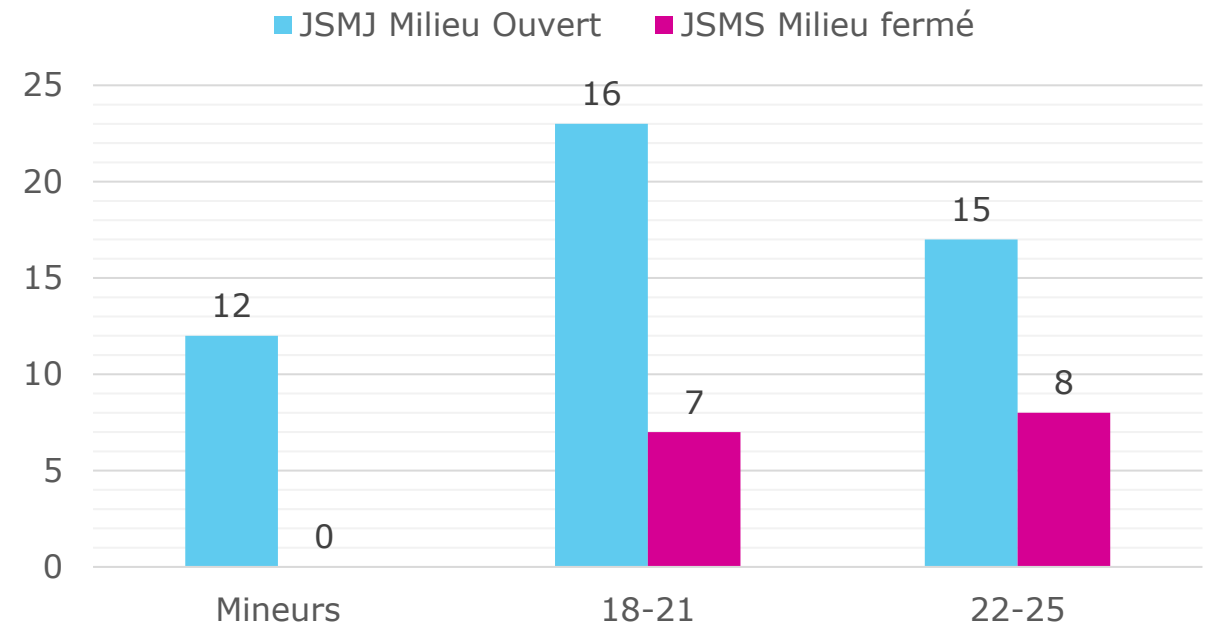
12 jeunes sortis
du dispositif
* 2 en emploi
* 1 en formation
* 2 en CEJ
* 3 vers autre
lieu de
détention
* 4 demandeurs
emplois



Principaux indicateurs des jeunes accompagnés sous main de justice

58 personnes ont été suivies en 2022
dont 43 en milieu ouvert.
32 personnes sont nouvellement
entrées sur le dispositif en 2022.

Profil des jeunes sous main de justice entrées en 2022





Action Repartir

Objectif de l'action :

- ▶ Permettre à des jeunes suivis par la PJJ de reprendre une activité.
- ▶ 2 sessions ont eu lieu en 2022.

8 jeunes (4 par session)
tous connus de la Mission
Locale

Déroulé :

- 3 mois. Ateliers divers du champ social, de la santé, de l'insertion ...
- Statut de stagiaire de la formation professionnelle.
- Porté par la PJJ, la Mission Locale intervient sur chaque cas individuel à la demande de la PJJ, pour répondre au mieux aux besoins du jeune.





Les contrats aidés

PEC

16 PEC pour 15 jeunes concernés
(11 initiaux et 5 renouvellements)



12 femmes



3 hommes

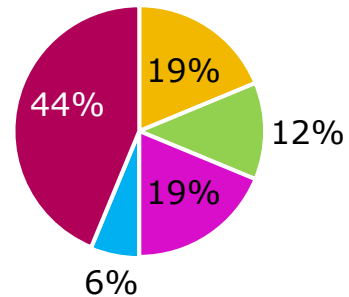


43,75% avait un niveau inférieur au Bac

1 jeune avait une RQTH

Secteur d'activité

- Animation
- Tourisme Loisirs
- Agent Polyvalent des Ecoles
- Bibliothécaire
- secteur Médicosocial



CIE

36 CIE pour 34 jeunes concernés
dont 14 CDI



15 femmes



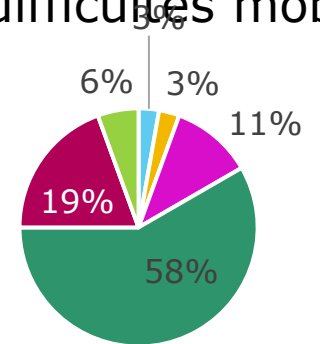
19 hommes

41,17% avait un niveau inférieur au Bac

56,5% rencontrait des difficultés mobilité

Secteur d'activité

- Agriculture
- Commerce
- BTP
- Restauration
- Industrie
- Informatique et numérique





Le parrainage

- ✓ dispositif qui **favorise la rencontre entre les jeunes et les entreprises.**
- ✓ **Le parrain** ou la marraine est un(e) **bénévole issu(e) de tous horizons professionnels** (chef d'entreprise, cadre, salarié(e) actif ou retraité(e), responsable d'association, élu(es)...).
- ✓ A titre individuel, il/elle **accompagne le/la filleul(e)** en **partageant ses compétences** pour le/la **soutenir dans sa démarche professionnelle de manière autonome.**

13 jeunes ont bénéficié d'un parrainage

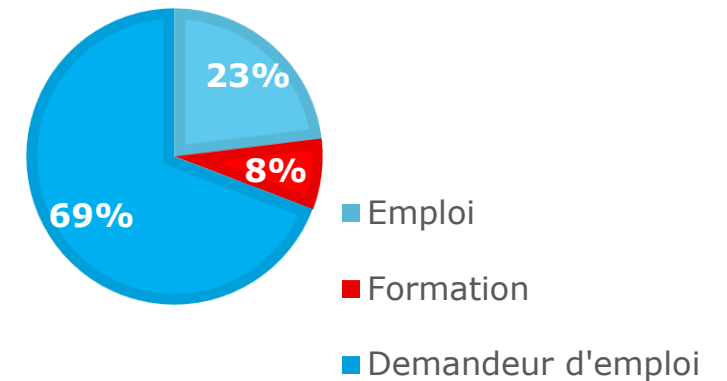


5 femmes

8 hommes



Situation à la sortie





Le réseau partenarial des entreprises

Ces visites permettent aux usagers accompagnés par la Mission Locale de découvrir des entreprises du territoire et d'avoir une réelle vision des postes proposés.

21 entreprises visitées en 2022
53 jeunes présents sur les
visites dont 2 recrutements et
1 PMSMP

Parmi les visites d'entreprises, nous retrouvons par exemple **Electrolux**, **ATL Production**, **la Fonderie Fraisse**, l'entreprise **Millet**, l'entreprise **Pinton**.





Les actions autour de l'emploi

Offres d'emploi : 163
359 jeunes positionnés
23 recrutements en
CDD/intérim et PEC

Plan d'action
Rencontre de l'industrie 23 participants
Semaine du bâtiment 30 participants
(1 PMSMP à la suite)
HCR 25 participants

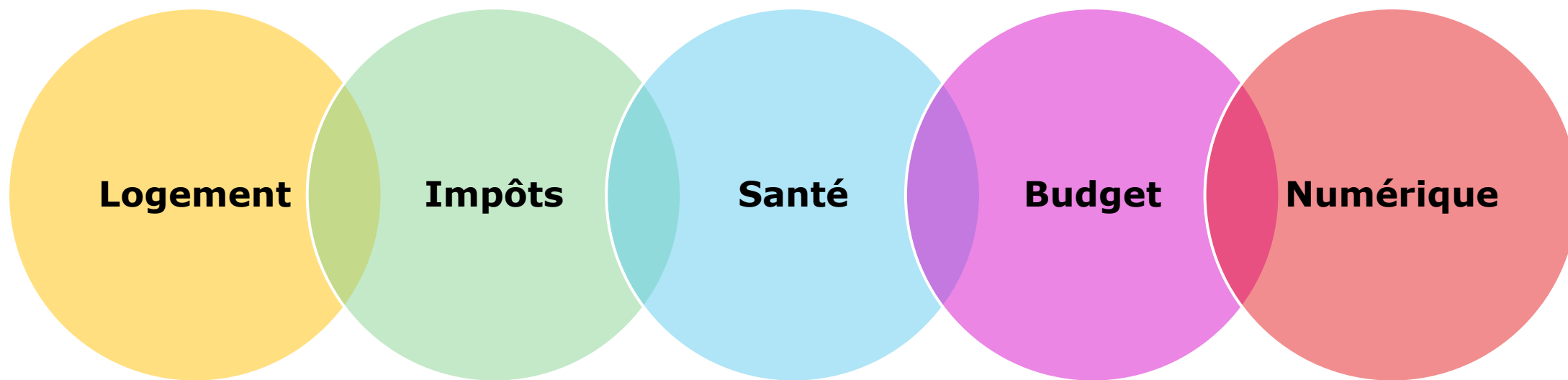
3 JOB DATING
extérieurs en 2022
17 jeunes
1 job dating Interim
(Tremplin pour l'emploi)

ACTION MISSION
LOCALE/AKTO
« Tremplin pour l'emploi »
1 semaine de coaching
11 participants



BILAN SOCIALE 2022

5 thèmes avec 8 partenaires



LOGEMENT

Mon logement et moi
Partenaire : Escale et
CCAS
6 sessions
20 participants

IMPOTS

Ma Première déclaration
d'impôts
Partenaire : Centre des
impôts
3 sessions
23 participants

BUDGET ET EDUCATION FINANCIERE

Gestion Budgétaire :
Partenaire : Point
Passerelle
3 sessions
14 participants

Education Financière :
Partenaire : BANQUE DE
FRANCE
9 sessions
51 participants

NUMERIQUE

Pass Numérique
Partenaire : FOL
39 sessions
121 participants





SANTE

Information Collective bilan de santé:

Partenaire: Centre
Examen de Santé
Démarrage en Mai 2022
6 sessions
27 participants

RDV Téléphonique CPAM de la Creuse

11 sessions
54 jeunes contactés

SANTE MENTALE

Partenaire : Centre
d'Information sur les
Droits des Femmes et
des Familles

Harcèlement au Travail

3 sessions
14 participants

Harcèlement de Rue

1 session
9 participants.

PARCOURS SANTE MENTALE

4 PARCOURS DONT 1 EN 2022 ET 3 EN 2023

Partenaires:
Une socio esthéticienne,
UFOLEP,
Addiction France,
Planning familial,
Comédienne, Ecoute et
soutien
1 session
6 participants



ERIP Ouest Creuse

Espace Régional d'Information de Proximité

Quick statistiques ateliers 2022 : 496 personnes



Rallye des pépites Boussac

Semaine des valeurs
Collège Martin Nadaud



Aide aux choix professionnels : 178
(dont 109 « des idées, des métiers »,
41 « Vraie Vie Vrai Défi »
25 « des compétences, des métiers »
3 « autre »)

Connaissance du territoire : 71
Découverte des métiers : 79
CV/LM : 70
Recherche d'emploi : 45

Accès à la formation : 10
Création d'entreprise/reprise d'activité : 9
Autre : 34

316 sans emploi
55 sorties du système scolaire
45 stagiaires en formation
40 en emploi
35 scolaires/étudiants
4 en apprentissage
1 service civique



ERIP Ouest Creuse

Quick statistiques flux : 14 personnes
(MEF la Souterraine et Mission Locale Guéret)

QUICK STATISTIQUES

EVENEMENTS : 2611 personnes

(tout public)

- Etablissements scolaires
- Forum des Métiers de la Défense et de la Sécurité
- Semaine des Métiers et des mobilités
- Journée « ose l'agriculture »
 - Forum des métiers de l'Hôtellerie, Café, Restauration,
 - Forum de la filière bois
- Forum des métiers du social et médico-social
- Permanences et infos co des partenaires
 - Autre

Coup de projecteur
La Souterraine

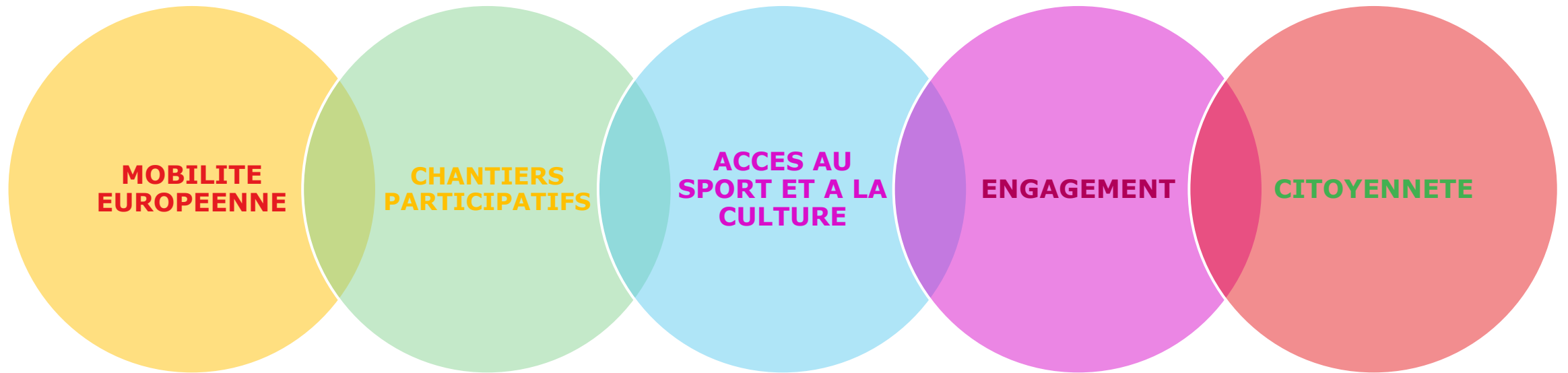


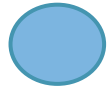
- Beaucoup de déplacements pour l'animation des ateliers, la participation et/ou l'organisation de différents forums en tenant compte de la proximité
- Nette augmentation du nombre d'interventions au sein des établissements scolaires et sollicitations des partenaires (chantiers d'insertion, prépa apprentissage, amorce de parcours, MLDS, promo 16/18, groupe CEJ, SNU, CIDFF, PJJ, ...)



Actions spécifiques/

PÔLE VIE SOCIALE & ENGAGEMENT





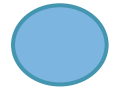
Près de 180 Ateliers

- Chantiers participatifs
- Activités sportives
- Blog ou audiovisuel
- Groupes de paroles
- Ateliers d'écriture
- Culture
- Soirées organisées par les jeunes



- Participation aux « Quartiers d'été »
- Théâtre d'improvisation
- Don du sang
- Alimentation et cuisine
- Prévention addictions
- Mobilité
- Service civique
- Point bilans compétences





5 SEJOURS DE COHESION

- Déplacement au Sénat à Paris (5 jours – 17 jeunes)
- Semaine théâtre d'improvisation (5 jours – 18 jeunes)
- Chantier Lavauguyon (5 jours – 9 jeunes)
- Semaine Roman Photos (5 jours – 4 jeunes)
- Séjour à la ferme (5 jours – 8 jeunes)





CHANTIERS PARTICIPATIFS

Maintien des partenariats associatifs (Recyclabulle, Club Alpin, Sports Athlétiques, Fête de la Laine, La Dynamo, Vasi Jeunes, Rempart, La Maison d'à Côté, ...)

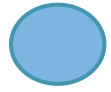


Guéret et au delà



Festivals (Urban Culture, Musique à la Source, Quartiers d'été, ...)





Le local,

Cet outil...

Guéret

Le local jeunes

- ▶ Après 11 mois de fréquentation, plus de 500 visites de jeunes accueillis dans un cadre de confiance
- ▶ Lieu d'expression, de rencontres, d'échanges, de partages
- ▶ Il soulève le besoin de sociabilisation, permet d'exprimer de réelles problématiques (santé, environnement familial, relationnel, ...)
- ▶ Volonté de maintenir ce lieu d'accueil (inconditionnel) de jeunes



Le 18 Novembre 2022



La Mission Locale de la Creuse fêtait ses 20 ans !

Du sport, des échanges et de la convivialité



Plus de 150 personnes, jeunes et partenaires présents sur la journée



Plan d'actions 2023

- Accueil et repérage
- Maintenir les entrées des jeunes en dispositif CEJ
- Relations entreprises
- Organisation de « Cafés alternance »
- Mise en place du Point Santé
- Prendre part aux plans d'actions Etat
- Repérer et accompagner les jeunes en situation d'illettrisme
- Densifier la communication
- Emménagement dans les nouveaux locaux à compter de janvier 2024
- Volonté d'offrir à nouveau un local jeunes, un lieu d'échange de socialisation
- Développer de nouvelles actions pour pérenniser l'organisation et s'inscrire dans les différents plans des acteurs institutionnels.

