

# Rapport d'activité 2022.



# Sommaire

- **La Mission Locale de la Creuse**
- **Les principaux indicateurs**
- **L'accompagnement du public**
- **Les dispositifs**
- **L'insertion sociale professionnelle**
- **L'ERIP**
- **Les actions spécifiques / Pôle Vie Sociale**
- **Plan d'action 2023**



# LA MISSION Locale de la Creuse

Les Missions Locales exercent une mission de service public de proximité pour **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.**

**Accueillir  
Informer**



Mobilité  
Santé  
Logement  
Citoyenneté  
Accès aux droits

**Orienter**

**Accompagner les  
jeunes dans leur  
parcours**



**Repérer  
Mobiliser**



Projet professionnel  
Formation  
Emploi  
Culture sports loisirs  
Ressources financières

**Accompagner les  
entreprises dans leurs  
recrutements**



# ● UNE IMPLICATION AU PLUS PRES DES TERRITOIRES

**GUERET** – Rue Conventuel Huguet du lundi au vendredi  
09h15 à 13h30 et de 13h30 à 17h00  
☎ 05.55.52.65.05 ✉ [mlcreuse@missionlocale23.fr](mailto:mlcreuse@missionlocale23.fr)

## Nos antennes

**AUBUSSON** du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

**LA SOUTERRAINE** du lundi au mercredi de 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

## Nos permanences

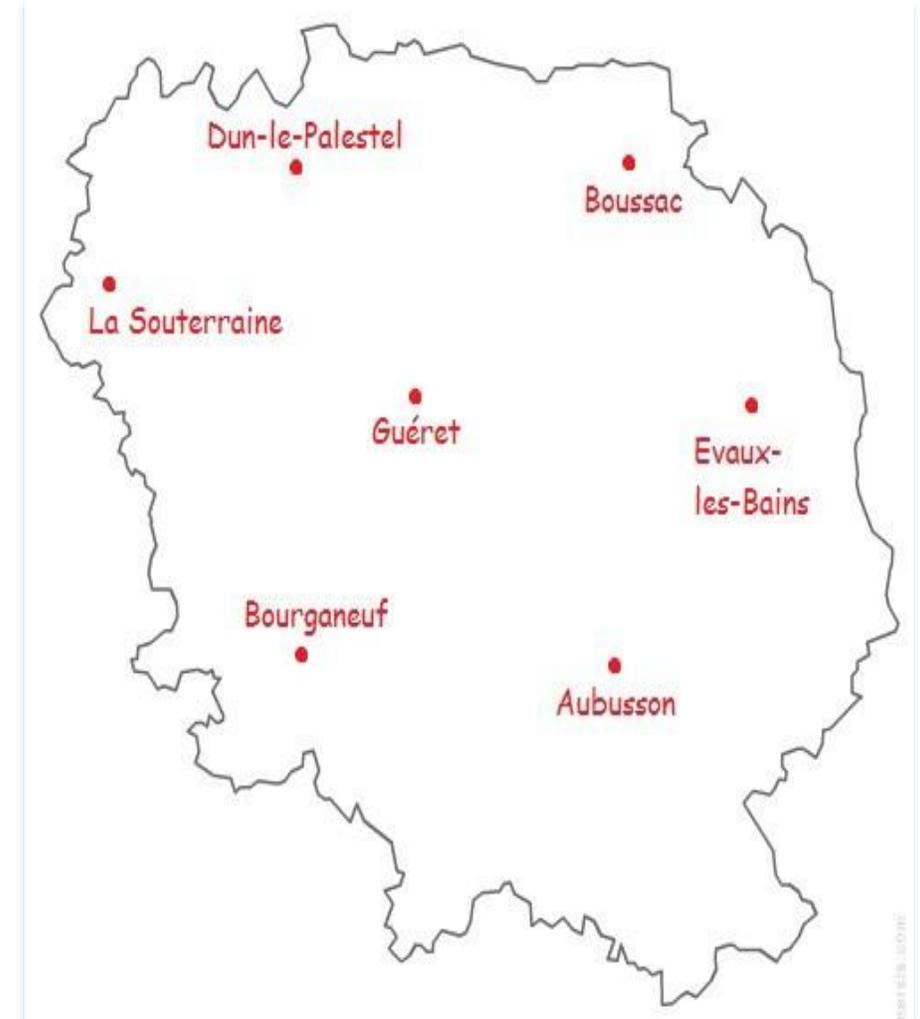
**AUZANCES** - UTAS Route de Montluçon 2<sup>ème</sup> lundi du mois 09h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

**BOURGANEUF** - AGORA 2 Avenue du Docteur BUTEAU le jeudi 09h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

**BOUSSAC** – MSAP Quartier Pasteur 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> mardi du mois 09h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h15

**EVAUX-LES-BAINS** – MAIRIE Rue de l'hôtel de Ville 1<sup>er</sup> lundi de chaque mois de 09h45 à 12h30 de 13h30 à 16h15

**DUN-LE-PALESTEL** – Centre de ressources - 9 Place de la Poste - 3<sup>ème</sup> mardi de chaque mois de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30





# UNE EQUIPE AU SERVICE DES JEUNES & DES ENTREPRISES

Une équipe de 32 collaborateurs en fin d'année 2022 pour 30,48 ETP qui assure :



**L'accueil et l'insertion du public**



**L'accompagnement socio-professionnel**



**La conception et l'animation de projets individuels et collectifs**



**La relation avec les entreprises**



**Le pilotage et la gestion administrative et financière**



**L'animation d'un Espace Régional Information De Proximité**



# ORGANIGRAMME DE LA MISSION LOCALE DE LA CREUSE



**CONSEIL D'ADMINISTRATION**  
Bureau  
**Président** : Éric JEANSANNETAS

**Directrice**  
Élisabeth SAEZ

**Directrice adjointe**  
Fanny DUBOSCLARD/  
Florence LONGEQUEUE

**Chef de Service**  
Christophe CANDELA

**Pôle Vie Sociale et Engagement**  
**Chargée de Projet**, Rebecca ROLLAND  
**Conseillère**, Roukia MOINDJIE

**Chargée de projet Sphère Sociale**  
Claire GAULIER

**Coordination dispositif Garantie Jeunes/ Contrat Engagement Jeunes**  
Emilie ULLIEL

**Chargé de Relations Entreprises**  
Guillaume DHERON

**Référent ERIP**  
Marie Line NORRE

**Référent Justice**  
Sylviane POIRIER

**Référent Handicap**  
Henri LEGUEN

**Référent Entreprises**  
Laurence DARDANNE

**Référent Obligation Formation**  
Emilie GROLIERE

**Référent Formation**  
Julie GABOREAU

**Référent Réfugiés MNA**  
Fabien MOUNIER

**Conseillers**

Lydia ALGIERI  
Christian NGUYEN  
Fabien CONCHON  
Laurence DARDANNE  
Anaïs FEL GAUTHIER  
Julie GABOREAU  
Claire GAULIER  
Emilie GROLIERE

Henri LEGUEN  
Fabien MOUNIER  
Sylviane POIRIER

**Equipe Garantie Jeunes/ Contrat Engagement Jeunes**

**Coordinatrice** Emilie ULLIEL

**Référent Entreprise**  
Marion DELGOULET

**Conseillers**  
Carole CHANARD  
Marie Lise ISSOIRE  
Fabien LE BOURNOT  
Frédéric MARTIN  
Annabelle VALTOUX

**Administratif**  
Marion GASPAROTTO  
(congé maternité)  
Françoise LAMAISSONNEUVE

**Pôle Administratif, RH et Finances**  
Isabelle BILLONNET  
Cécile FAURE  
David OCTOBRE

**Chargée d'Accueil et de Communication**  
Sandrine TAVERNIER  
(Guéret)  
**Chargée d'Accueil**  
Salomé LELOUP  
(Aubusson)



# LES PRINCIPAUX INDICATEURS



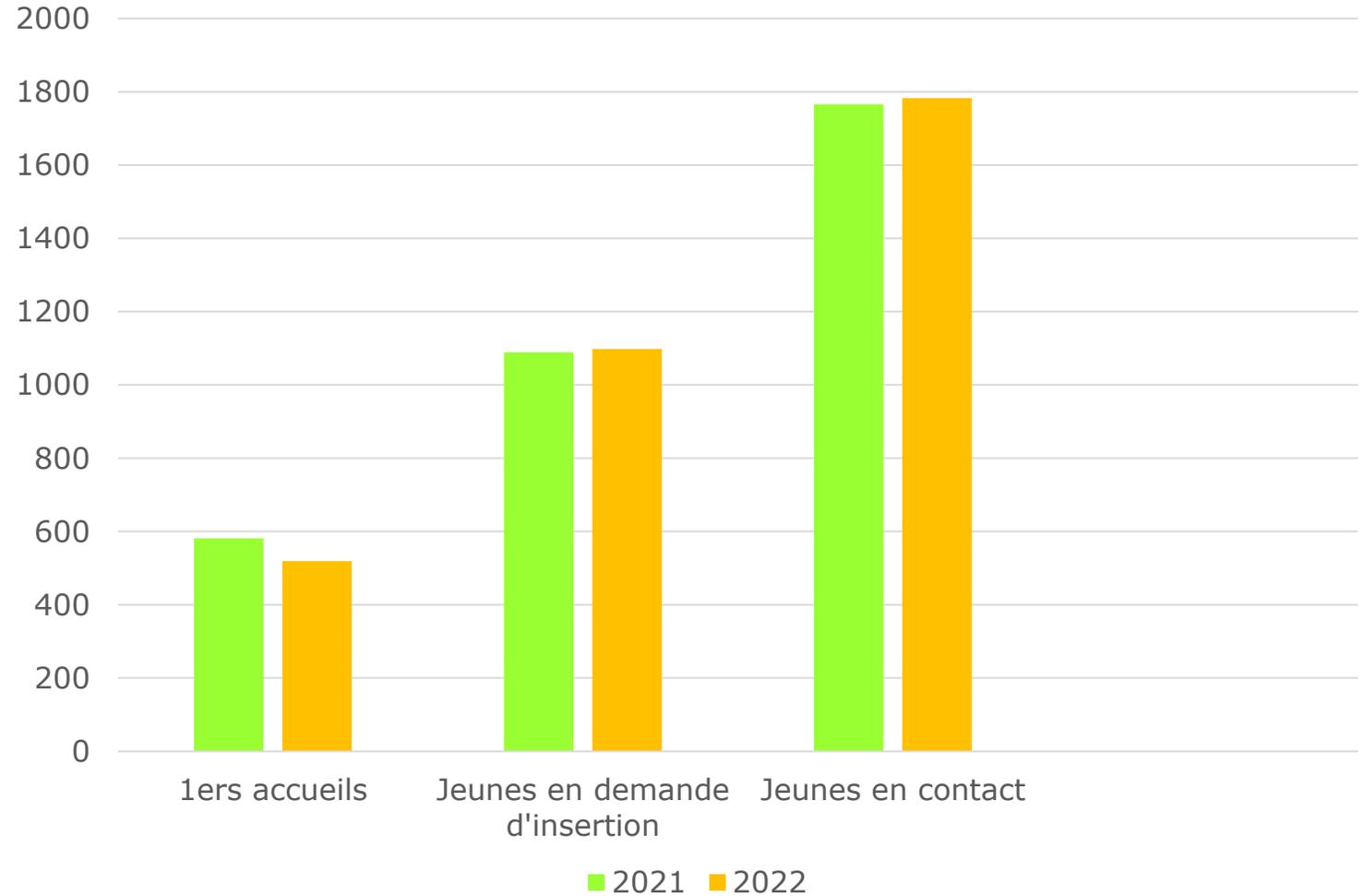
**1<sup>ers</sup> accueils = 519**  
(-10,7% entre 2021 et 2022)



**Jeunes en demande  
d'insertion = 1098**  
(+0,8%)



**Jeunes en contact = 1783**  
(+1,0%)

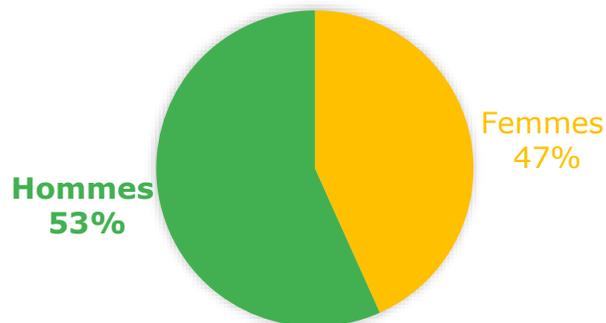




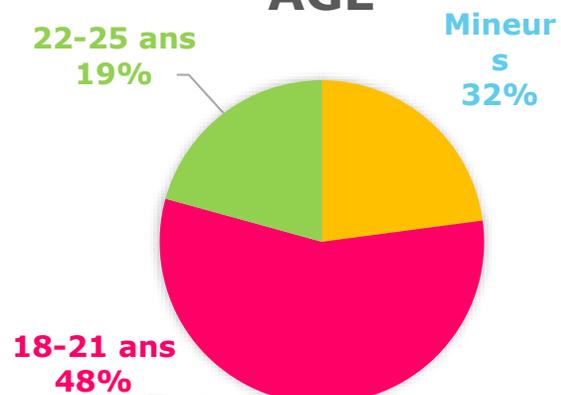
# PROFIL DES JEUNES EN 1<sup>ER</sup> ACCUEIL

**519 1<sup>ers</sup> accueils**  
(-10,7% entre 2021 et 2022)

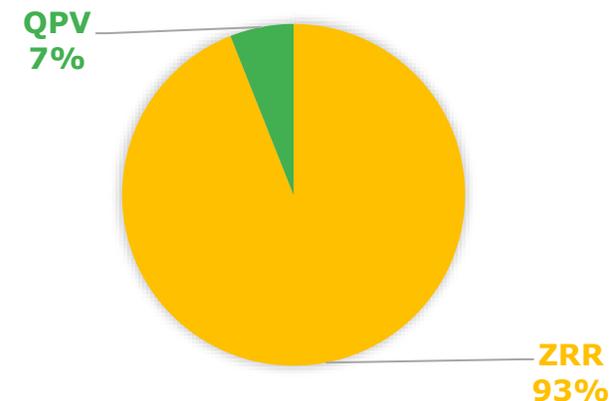
## SEXE



## AGE



## LIEU D'HABITATION



24% ont le permis B

49% ne sont pas diplômés

60% ne sont pas inscrits à Pôle Emploi

4% sont BOETH

4 % Bénéficiaire RSA

4,43% Bénéficiaire RQTH





# LES JEUNES ACCOMPAGNES

**1481 JEUNES ACCOMPAGNES**

(entretien, atelier ou information collective) :

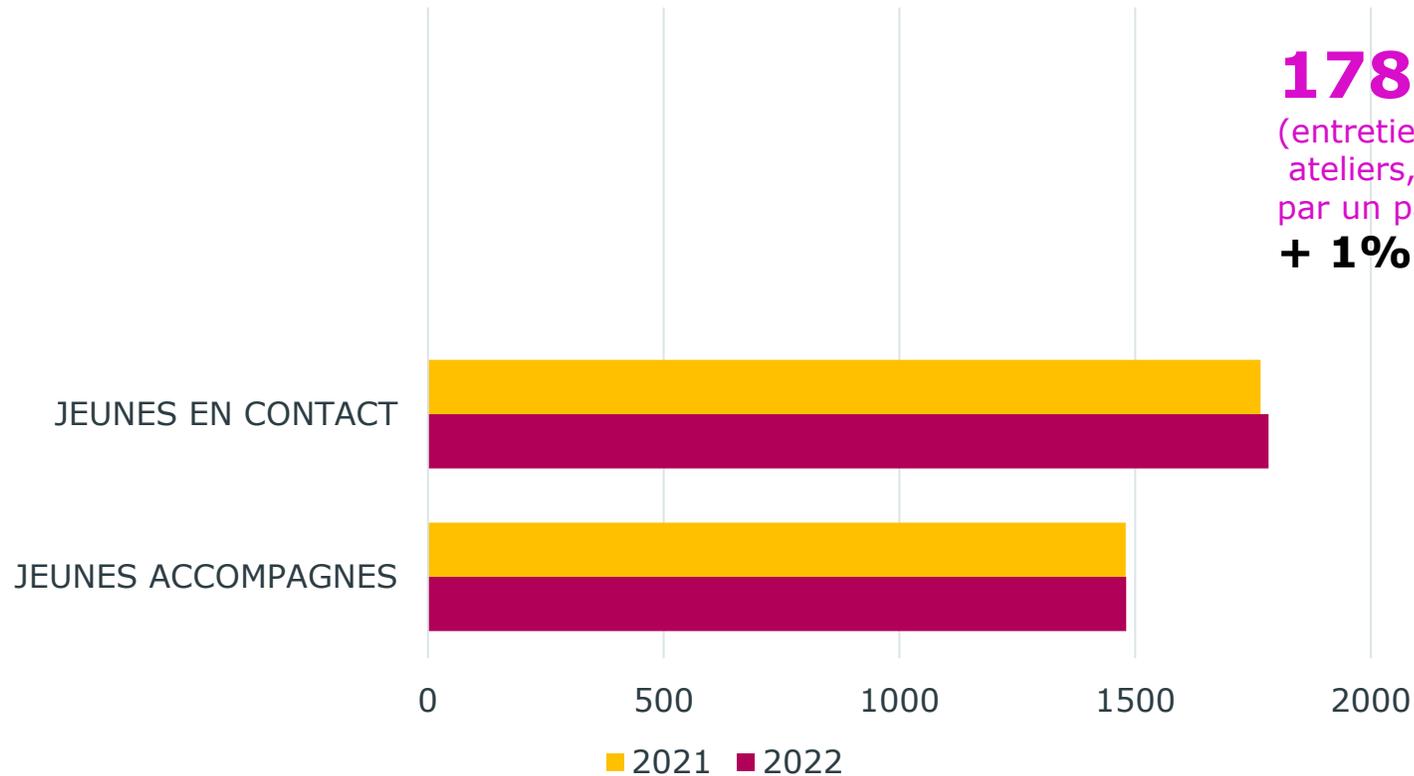
**égal à 2021**

**1783 JEUNES EN CONTACT**

(entretiens individuels, informations collectives, ateliers, médiation, visite, entretiens effectués par un partenaire, email, sms, téléphone et lettre) :

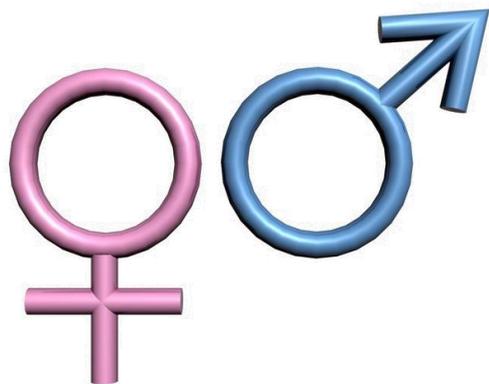
**+ 1% entre 2021 et 2022**

## INDICATEURS





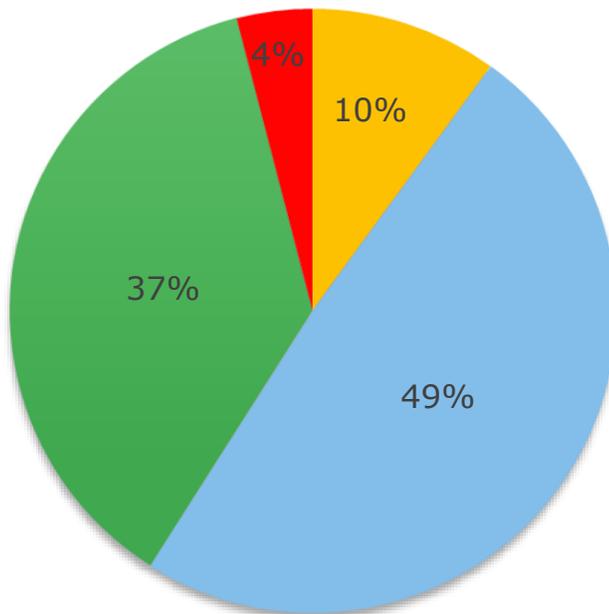
# PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNES



**44%** de femmes accompagnées

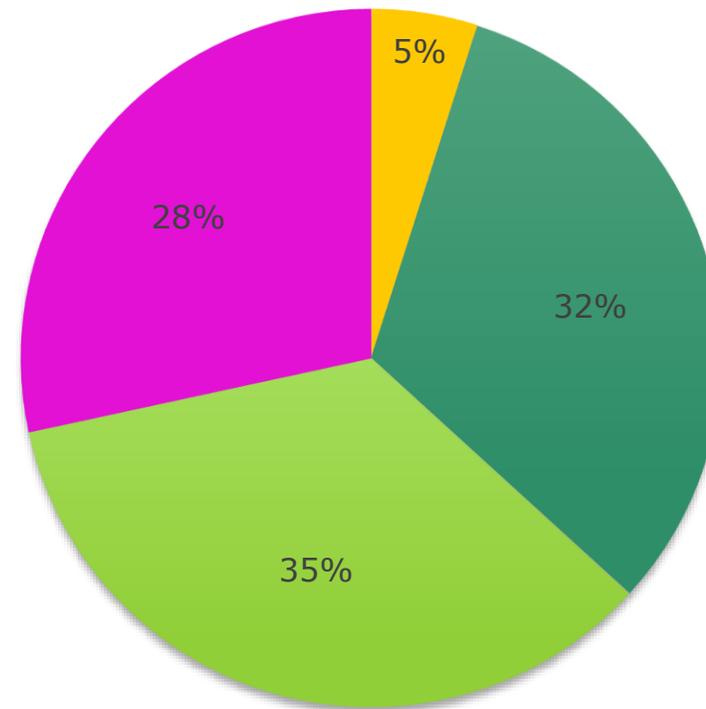
**56%** d'hommes accompagnés

## AGE



■ Mineurs ■ 18-21 ■ 22-25 ■ 26

## NIVEAU SCOLAIRE



■ NIVEAU III ET + ■ NIVEAU IV  
■ NIVEAU V ■ INFRA V

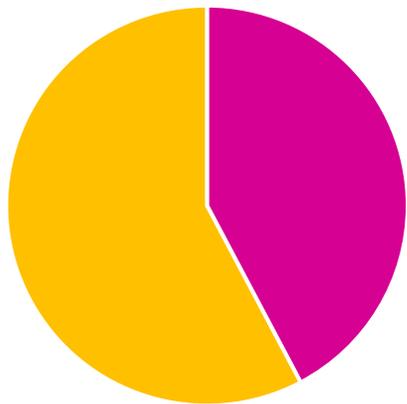


# L'ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC

ZOOM SUR LE PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP : 97 jeunes accompagnés

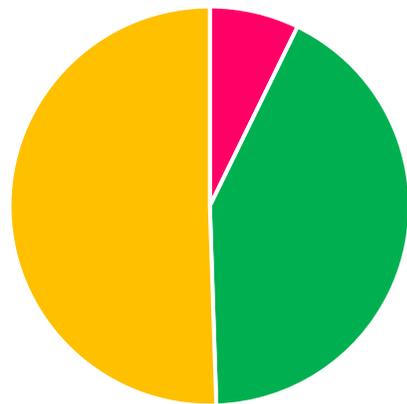
## Typologie du public accompagné en situation de Handicap

SEXE



■ Femme ■ Homme

AGE



■ Mineur ■ 18-21 ■ 22 et plus

Les accompagnements renforcés

PACEA : 82 jeunes sur l'année avec 31 entrées

GJ : 17 jeunes sur l'année et 6 entrées

15 jeunes ont signés un CEJ

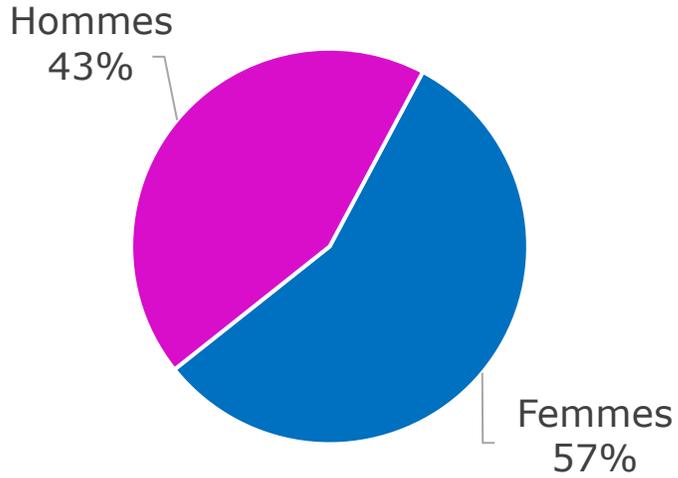
Accompagnement RSA : 4 jeunes



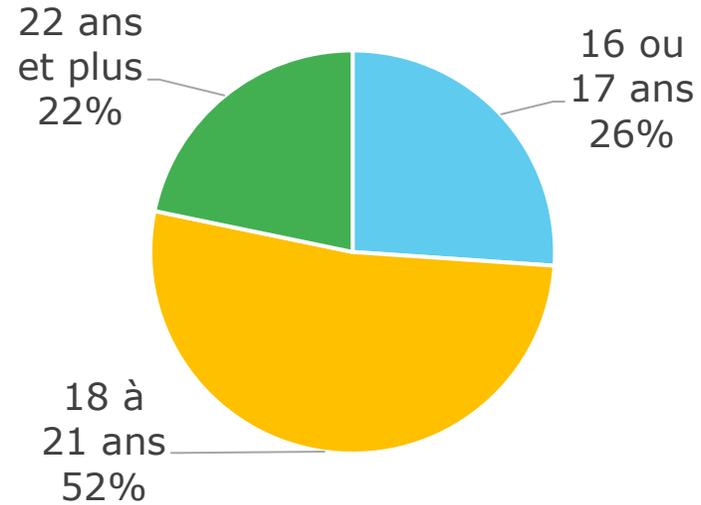


# PROFIL DES JEUNES TH EN 1<sup>er</sup> ACCUEIL

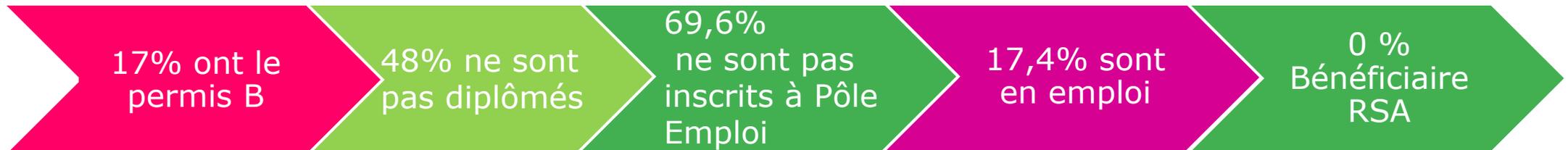
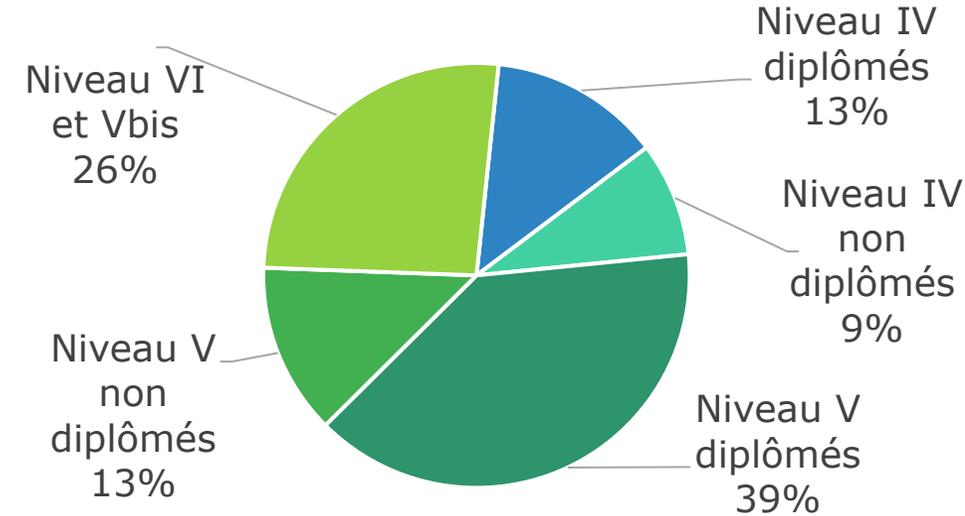
## SEXE



## AGE



## NIVEAU DE FORMATION



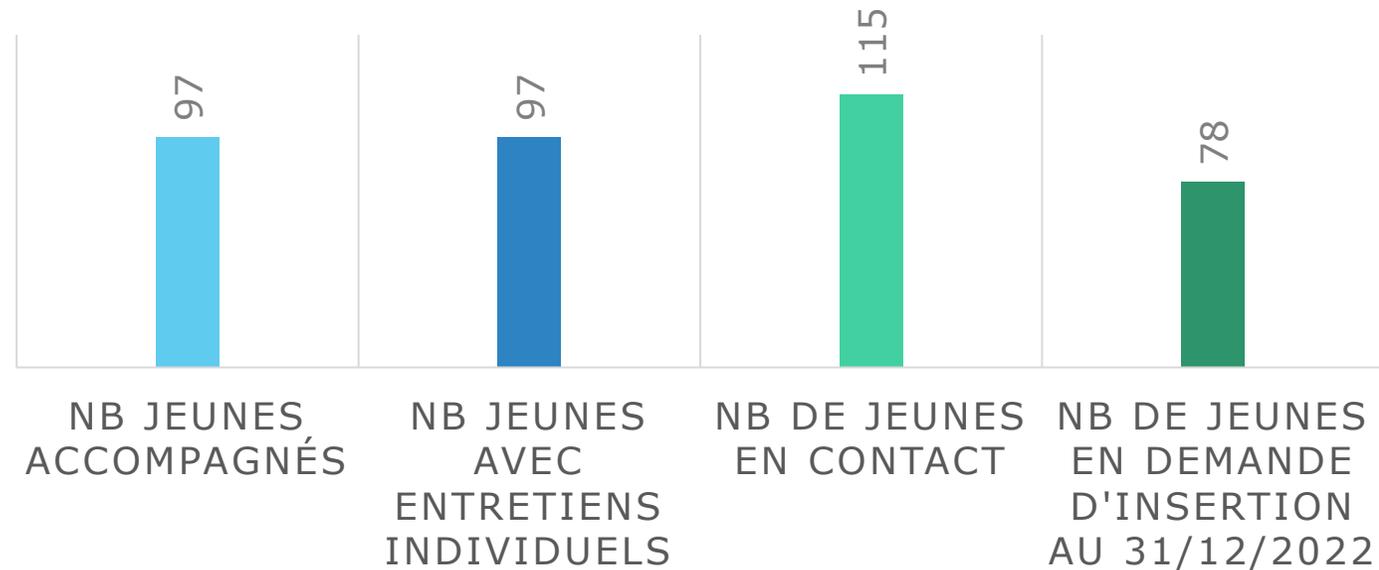


# L'EVOLUTION DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Entre 2016 et 2022, nous constatons que la proportion de personnes en situation de handicap accompagnées par la Mission Locale de la Creuse a **doublé**, en passant **de 55 jeunes en 2016 à 115 jeunes accompagnés en 2022**.

Il en est de même pour les jeunes en contact qui sont passés **de 45 à 97 sur cette période**.

## L'accompagnement des bénéficiaires de la RQTH



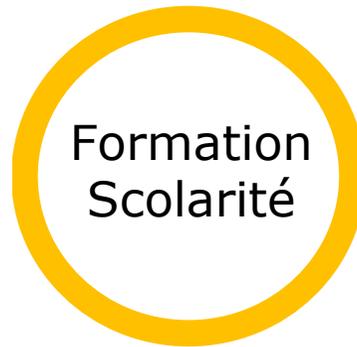


# LES ENTREES EN SITUATION DU PUBLIC RQTH EN 2022



## Emploi Alternance

- ▶ **3** Contrats apprentissage
- ▶ **1** Contrat de professionnalisation
- ▶ **24** CDD pour **12** jeunes
- ▶ **6** CDI pour **6** jeunes
- ▶ **1 jeune en CIE**
- ▶ **6** Entrées en IAE pour **5** jeunes
- ▶ **7** Missions d'intérim
- ▶ **1** Contrat saisonniers



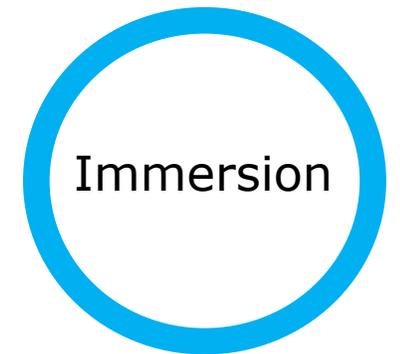
## Formation Scolarité

- ▶ **17** Formations Région
- ▶ **4** Formations à financement spécifique
- ▶ **6** Formations autres formations Etat (A1, A2)
- ▶ **1** Formation Pôle Emploi
- ▶ **1** Entrée en EPIDE



## Volontariat Bénévolat

- ▶ **4** Services Civiques
- ▶ **3** missions de volontariat



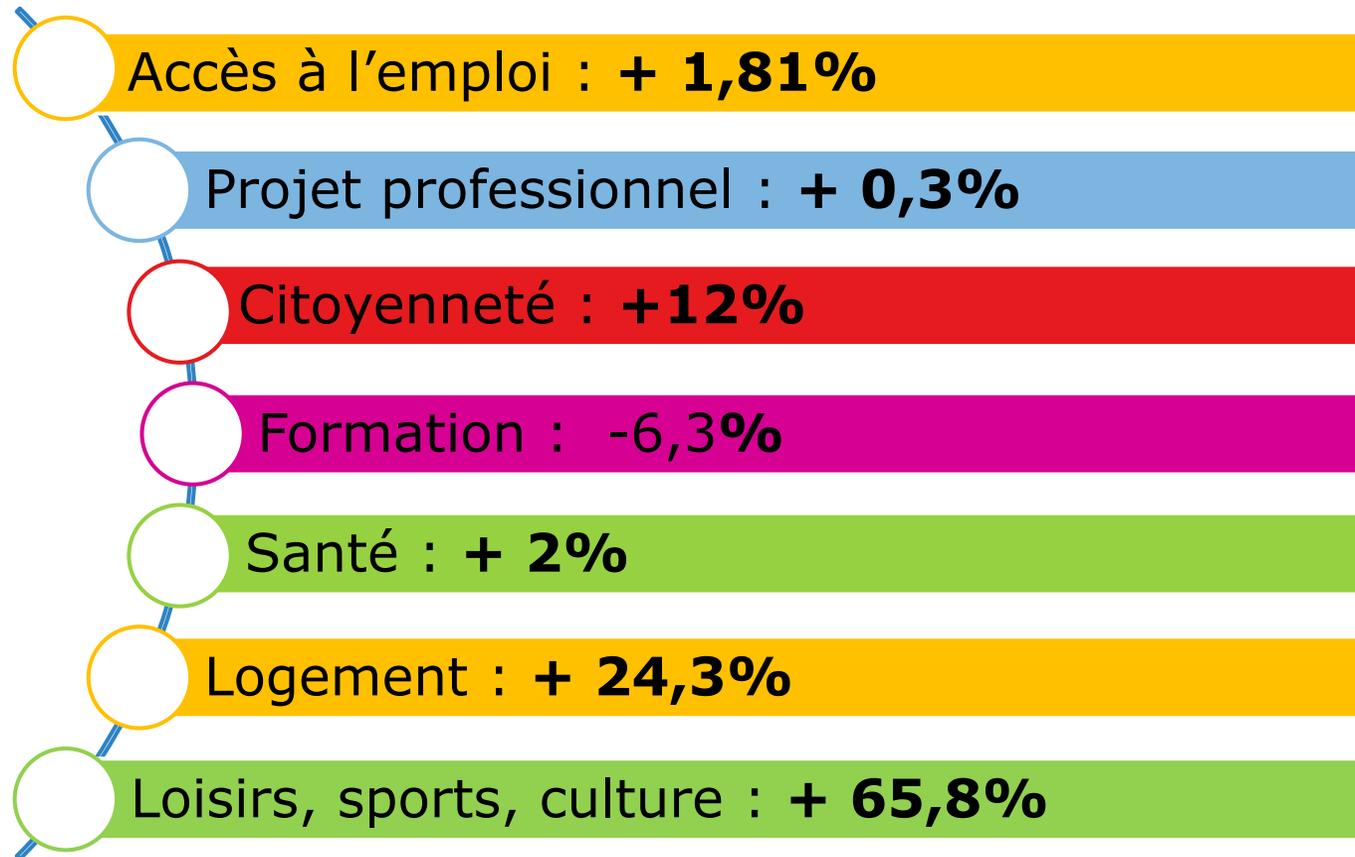
## Immersion

- ▶ **30** PMSMP pour **18** jeunes
- ▶ **4** MISPE pour **4** jeunes





# LES PROPOSITIONS



**1492 propositions faites aux jeunes en 2022**

Une **proposition** est une réponse du conseiller à la demande du jeune

Le choix des moyens d'action est défini lors d'un **Diagnostic Approfondi** partagé avec le jeune.

**Les domaines d'intervention sont multiples**



# LES ENTREES EN SITUATION EN 2022

## Emploi Alternance

- ▶ **67** Contrats apprentissage
- ▶ **2** Contrats de Professionnalisation
- ▶ **942** CDD pour **442** jeunes
- ▶ **132** CDI pour **130** jeunes
- ▶ **15** PEC et **34** CIE
- ▶ **102** Entrées en IAE pour **69** jeunes
- ▶ **297** Missions d'Intérim
- ▶ **35** Contrats saisonniers
- ▶ **3** Créations d'entreprises

## Formation Scolarité

- ▶ **193** Formations Région
- ▶ **28** Déclic AFPA
- ▶ **67** Formations à financement spécifique
- ▶ **76** Formations autres formations Etat (A1,A2)
- ▶ **31** Formations Pôle Emploi
- ▶ **5** Autofinancement
- ▶ **3** Entrées EPIDE
- ▶ **28** Retours scolarité

## Volontariat Bénévolat

- ▶ **23** Services Civiques
- ▶ **40** Missions de volontariat
- ▶ **3** Volontariat International

## Immersion

- ▶ **361** PMSMP pour **223** jeunes



# LES DISPOSITIFS

## LE PACEA

### (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

- **Principal dispositif d'accompagnement** de la Mission Locale.
- S'inscrit dans la **demarche du Conseil en Evolution Professionnelle**
- Permet de **définir** et de **contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion.**
- Durée maximale : **24 mois consécutifs.**
- L'entrée en PACEA est **précédée** d'une **phase de diagnostic d'une durée de 1 à 3 mois maximum.**
- Le jeune pourra, selon sa situation, bénéficier **d'une aide financière** pour le **soutenir** dans ses **démarches d'insertion.**



**545 PACEA  
signés en 2022**

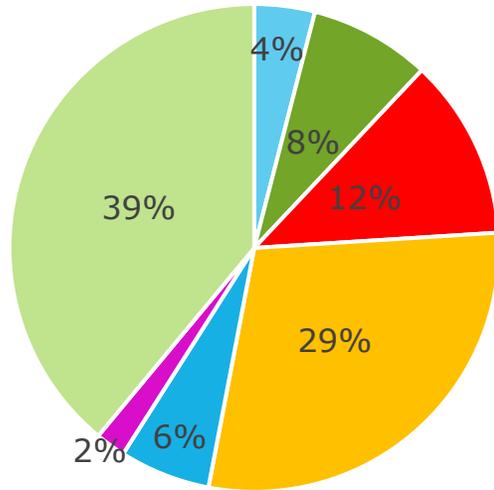
**128 073€ d'allocations  
demandées  
pour 275 jeunes**





# PROFIL DES JEUNES EN PACEA

Principale situation occupée dans les 6 mois suivant la sortie



- Scolarité
- Formation
- Emploi non durable
- Demandeur d'Emploi
- Contrat en Alternance
- Contrat de Volontariat -bénévolat
- Emploi Durable

41% des jeunes sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation)

- 49,1% sont sans diplôme
- 7% résident en QPV
- 6,1% est reconnu travailleur en situation de handicap
- 31,9% ont le permis B
- 36 % de sortie positive





# LE PIAL

## (Parcours d'Intégration d'Acquisition de la langue)

Durée **de 3 à 6 mois**, réservé au jeunes de **16 à 25 ans**, **étrangers extra-européens en situation régulière**, **ne disposant pas du niveau minimal de maîtrise du français** leur permettant une entrée dans les dispositifs d'insertion socio-professionnelle de droit commun ou l'accès au marché du travail.

Le PIAL ne permettant pas d'accéder à un logement, nous avons privilégier les entrées en GJ ou CEJ.

Le versement d'une **allocation systématique mensuelle** leur permet de continuer l'apprentissage du français avec nos partenaires linguistiques, de l'emploi de bénéficier de l'offre de service de la Mission Locale.



**5 Jeunes ont  
bénéficié  
d'un PIAL  
en 2022**





# LES JEUNES BENEFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE ET BENEFICIANTE D'UN CONTRAT D'INTEGRATION REPUBLICAINE

Les entrées en dispositifs

**117 bénéficiaires** d'un CIR accompagnés en PACEA en 2022  
**25 jeunes** en 1<sup>er</sup> accueil en 2022

**34 entrées** en  
PACEA

**10 entrées** en Garantie  
Jeunes

**30 Entrées** en Contrat  
Engagement Jeunes

**37 jeunes en parcours**  
Garantie Jeunes

**30 Jeunes en parcours**  
Contrat Engagement  
Jeunes





# LES ENTREES EN SITUATION DES JEUNES BENEFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE

## EMPLOI

7 jeunes en CDI temps plein, 4 CDI temps partiel

41 jeunes en CDD (temps plein, partiel, intérim, saisonnier...)

1 contrat en alternance (apprentissage en installation thermique et sanitaire)

1 contrat PEC

9 jeunes en IAE

## FORMATION

15 jeunes en formation qualifiante (1 soudeur, 3 agents de restauration, 9 dans le secteur du bâtiment, 1 cuisinier, 1 plombier)

9 jeunes en formation FLE / Amorce de parcours

1 jeunes en FOS intégracode

7 jeunes en Déclic AFPA (6 sont entrés en formation qualifiante ensuite)

## OFII Parcours linguistiques

A1 validés  
18

Entrées en A2  
2

Entrées en B1  
1

Très peu de places sur les parcours post A1

Certains jeunes ont cumulé plusieurs situations d'emploi et de formation en 2022 (CDD ou intérim puis formation qualifiante). La majorité des emplois relève des secteurs de l'hôtellerie/restauration, du BTP, nettoyage de locaux et manutention/conditionnement.



# Les mineurs non accompagnés (MNA)

Les entrées en dispositifs

**10 inscriptions en 2022**

**14 en PACEA**  
dont 10 entrées en 2022

**1 entrée en Garantie Jeunes**

**9 sorties positives PACEA**  
(contrat apprentissage)

**8 Prépa apprentissage**  
avec la CCI

En 2022, **15 mineurs non accompagnés**, sous tutelle de l'ASE, ont été accompagnés par la Mission Locale de la Creuse.

Les entrées en situation

**9 jeunes en contrat d'apprentissage, tous signés en 2022**

(2 électriciens, 2 bouchers, 2 maçons, 1 canalisateur, 1 plaquiste, 1 installateur thermique et sanitaire, 1 personnel de cuisine)



# L'OBLIGATION DE FORMATION

## Sur l'année 2022

- **191** Jeunes mineurs accompagnés
- **dont 168** Premiers accueils en 2022 (dont 40 jeunes orientés par la MLDS via une fiche de liaison Obligation de Formation)
- Jeunes RQTH : 12 jeunes concernés
- Accompagnement PJJ : 7 jeunes concernés
- Accompagnement RSA : 12 jeunes concernés

## Non respect obligation de formation

**Sur 191 jeunes soumis à l'Obligation de Formation, 27 ne la respectaient pas au 31/12/2022**

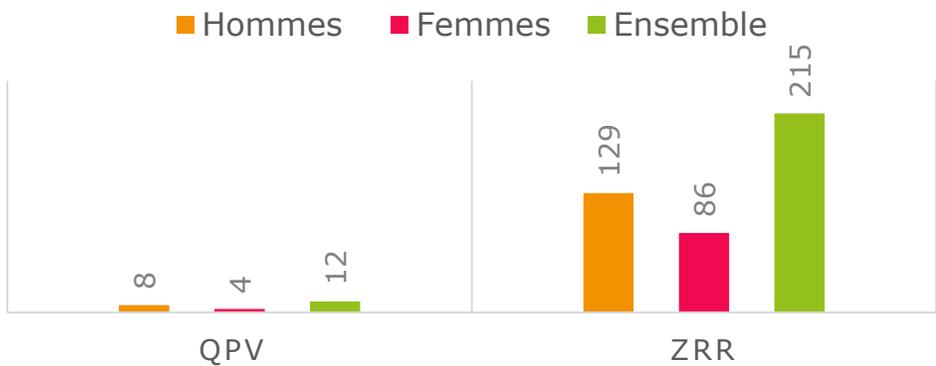
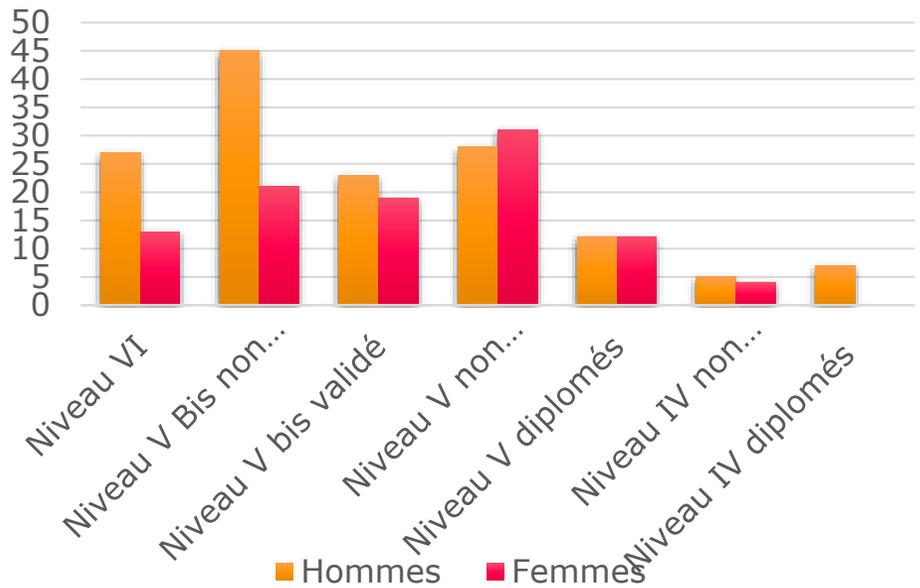
- Dont **8** en diagnostic ou avec un rendez vous de planifié au vue de commencer un accompagnement
- Dont **13** qui ont déménagé et 1 qui déménage mi janvier 2023
- Dont **5** signalements au Conseil Départemental



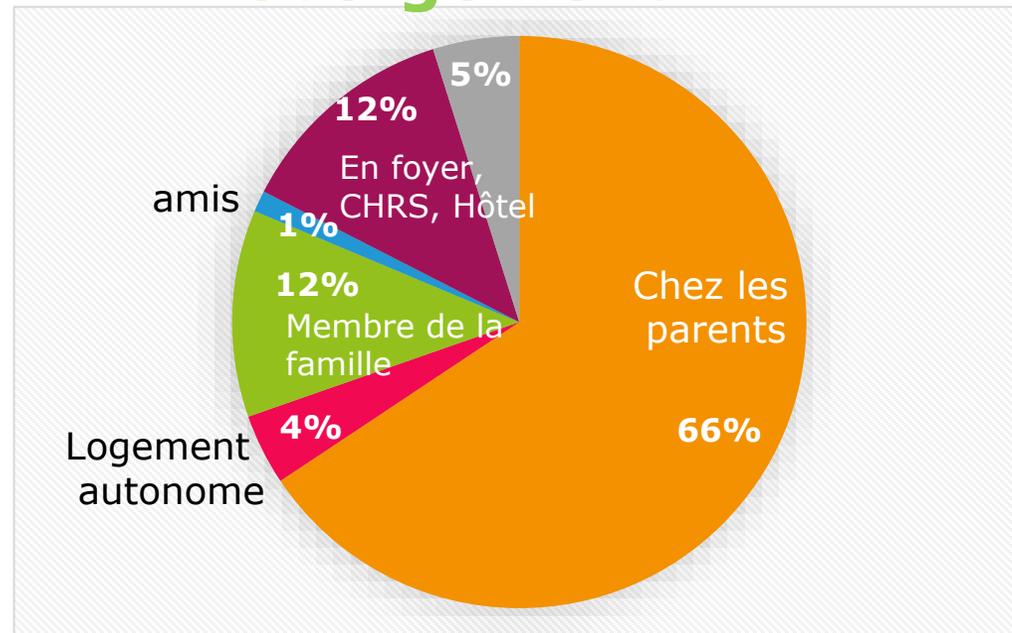


# CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS SOUMIS À L'OBLIGATION DE FORMATION

## Niveau d'étude



## Hébergement

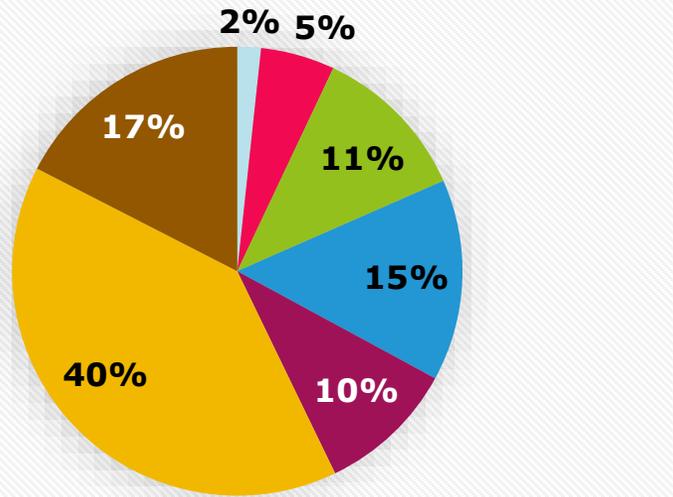


## Zone d'Habitation



# ● Caractéristiques des jeunes accompagnés soumis à l'Obligation de Formation

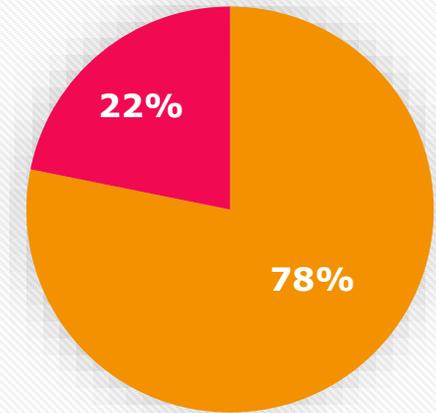
## Entrées en situation



■ Service civique, volontariat ■ PROMO 16-18  
■ Emploi ■ Contrat d'apprentissage  
■ Reprise de scolarité ■ Immersion en entreprise  
■ Formation

## Entrées en dispositifs

- 154 PACEA
- 43 Contrat d'Engagement Jeune



■ PACEA ■ CEJ



# La Garantie Jeunes



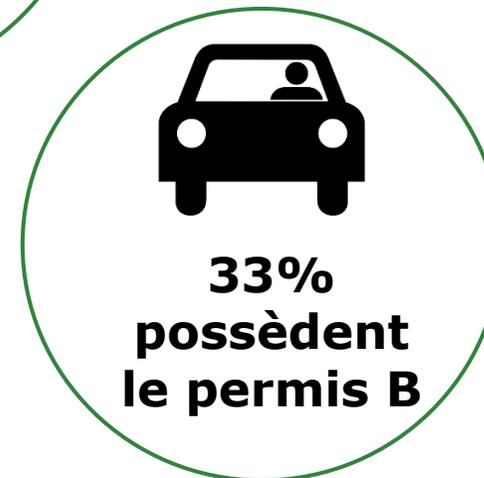
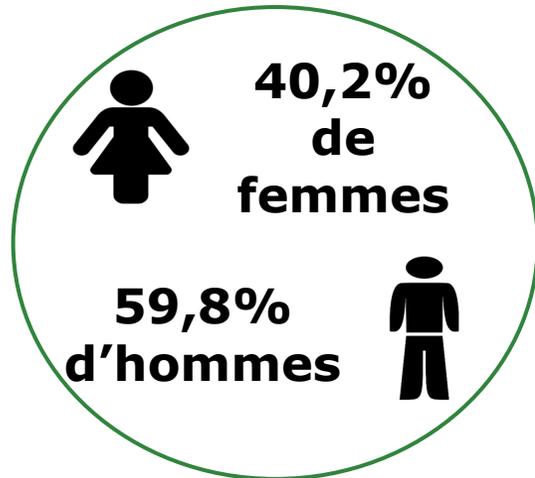
- ✓ **un droit**
- ✓ s'adresse aux **jeunes de 16 ans à moins de 26 ans**, en **situation de précarité** qui ne sont **ni en formation, ni en étude et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi (NEET)**.
- ✓ Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont **accompagnés de manière intensive et collective durant un an**.
- ✓ Cet accompagnement est assorti d'une **allocation forfaitaire mensuelle de 526,72€** pour le quotidien (transports, logement, téléphone, etc.) et pour **aider le jeune à se projeter dans un avenir professionnel**.
- ✓ Il s'agit d'une **démarche personnalisée** fondée sur le principe de «**l'emploi d'abord**» et de **mises en situations professionnelles**.



**83 entrées** en  
Garantie Jeunes en 2022  
(dont 1 entrée non  
financée)



# Profil des jeunes en Garantie Jeunes



348 jeunes accompagnés

4,3% reconnus travailleurs handicapés

47,1% sont hébergés par leurs parents





# LA GARANTIE JEUNE



## Les situations

**722** situations ont démarré

- **11** contrats d'alternance pour 11 jeunes
- **493** situations emplois pour 136 jeunes
  - 454 CDD pour 160 jeunes
  - 28 CDI pour 27 jeunes
- **121** formations pour 82 jeunes
  - 32 certifications pour 32 jeunes
  - 63 professionnalisations pour 39 jeunes
- **82** PMSMP pour 57 jeunes

## LES SORTIES

Nombre de jeunes sortis de GJ (à 12 ou 18 mois):  
**237**

Nombre de sorties emploi et alternance : **99**  
Soit 41,77%

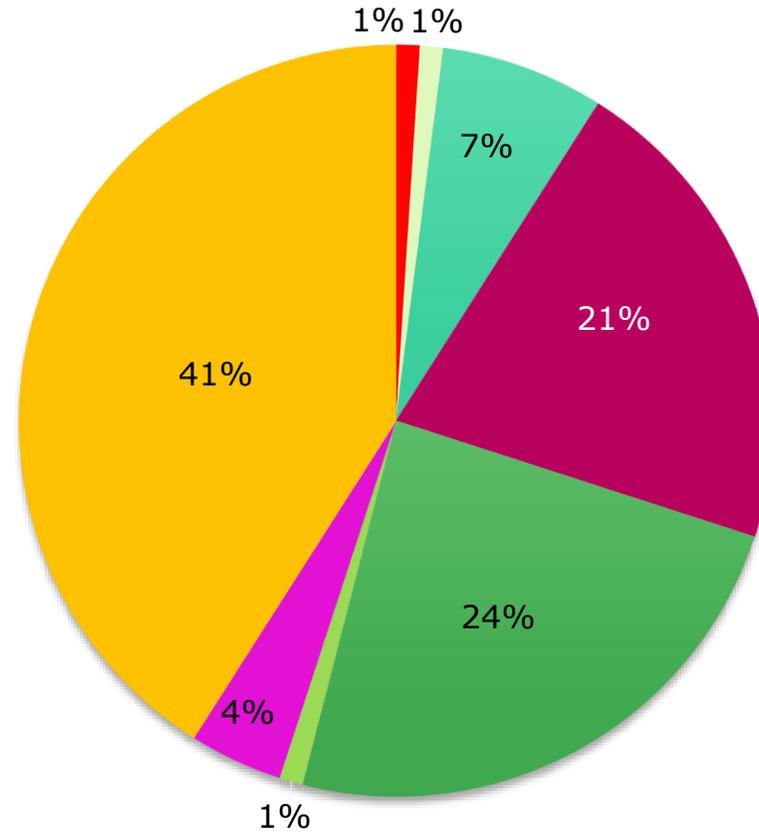
### Concernant les jeunes en fin de parcours:

**31** jeunes travaillaient durant le trimestre précédent la sortie **dont 16 le dernier mois avant la clôture de la GJ.**





# Situation des jeunes dans les 6 mois suivant la sortie



- Scolarité
- Immersion en entreprise
- Formation
- Emploi durable
- Emploi non durable
- Contrat de Volontariat
- Contrat en Alternance
- Demandeur d'Emploi



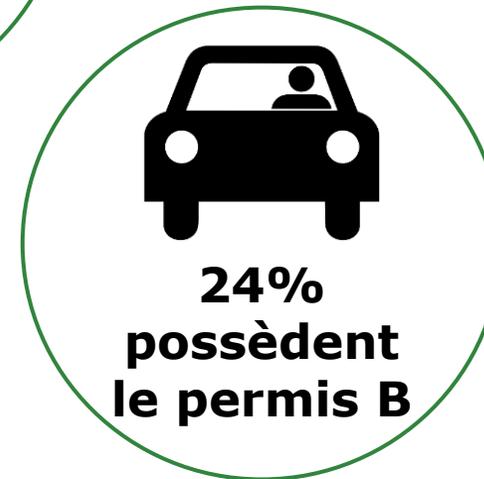
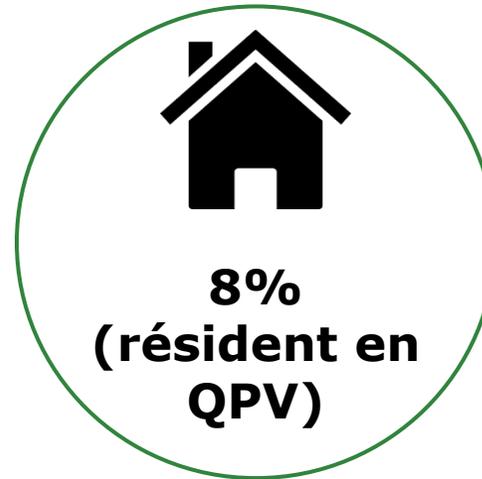
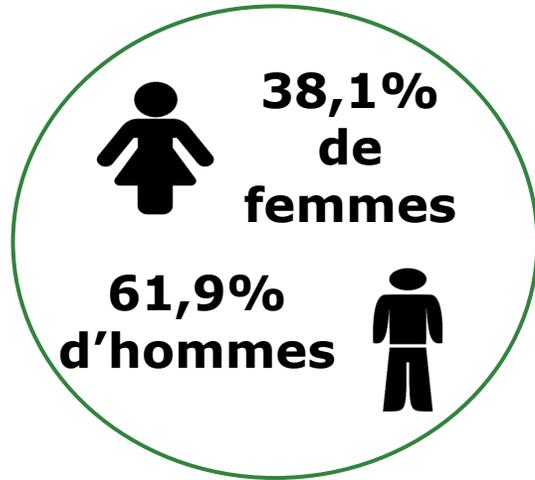
# LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

- Un dispositif d'une durée de 9 mois en 2022 pour les Jeunes de 16 à 25 ans révolus ou jusqu'à 29 ans révolus pour les personnes reconnues TH prêts à s'engager dans un accompagnement intensif
- La mise en œuvre d'un plan d'actions personnalisé
- Un accompagnement intensif avec une mise en activité de 15 à 20 heures par semaine tout au long du parcours, sur des thématiques et des formats variés (en individuel, en collectif, en autonomie)
- Possibilité de formations, d'un accompagnement intensif spécifique réalisé par d'autres structures, réaliser des missions d'utilité sociale (service civique), des périodes d'immersion en entreprises, des périodes d'emplois (contrats aidés, IAE...)
- L'objectif est d'accéder à un emploi durable



**246 entrées en  
CEJ en 2022  
(dont 6 non  
financées)**

# Profil des jeunes en CEJ



242 jeunes accompagnés

6,1% reconnus travailleurs handicapés

45,9% sont hébergés par leurs parents



# Une allocation pour sécuriser le parcours



- ❖ D'un montant maximal de **520€** pour les jeunes non imposables ou rattachés à un foyer non imposable
- ❖ **312€** pour les jeunes se situant dans la première tranche d'imposition
- ❖ **208€** pour les mineurs
- ❖ Une allocation calculée en fonction de la nature des autres revenus perçus (dégressifs, différentiels ou non cumulables)
- ❖ Un système de sanctions financières en cas de non-respect des engagements



# Les 15 à 20 heures/semaine

## **Temps collectifs Emploi**

CV, entretien d'embauche, temps accompagnés de recherche de PMSMP, Rencontres employeurs ...

## **Temps collectifs Santé**

Prestation #Estime-toi, Bilan de santé, accès au droit...

## **Temps collectifs à thématique vie sociale**

Logement, gestion du budget, numérique...

## **Temps collectifs avec notre Pôle Vie Sociale**

Sports, chantiers participatifs, ateliers d'écriture....

## **Formations**

Sauveteur secouriste du travail et Gestes et postures

## **Temps individuels pour les démarches professionnelles**

Dépôt de candidatures, recherche de PMSMP, enquête professionnelle...

## **Temps individuels pour les démarches personnelles**

Heures de conduite, recherche de logement, sport, culture....

## **Entretiens individuels avec le conseiller**

Construction du plan d'action, démarches dans le cadre de l'accompagnement....

Pour un total de 3681 entretiens individuels  
4029 Ateliers collectifs  
2224 journées de démarches personnelles en autonomie



# LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



## ACCES A LA FORMATION

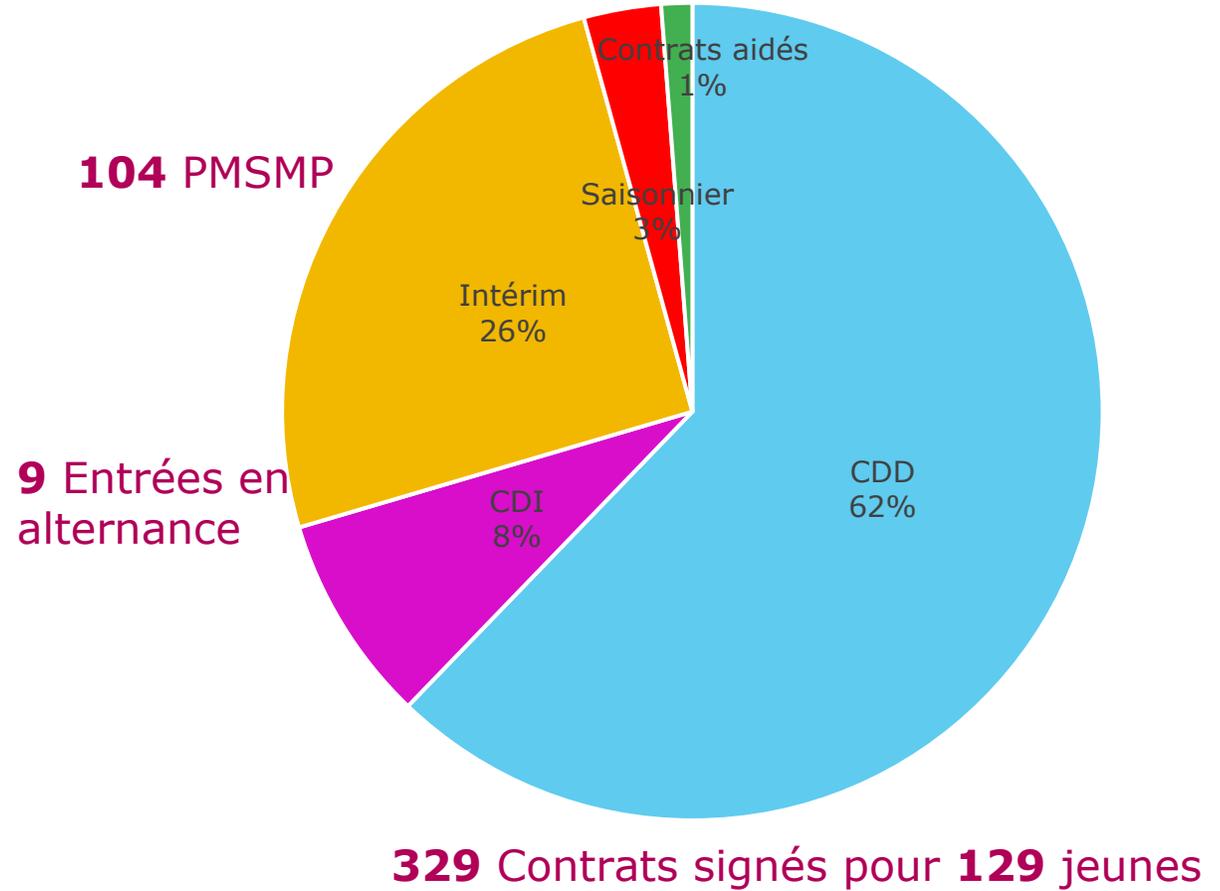
**45** jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation dont **24** jeunes sur des actions qualifiantes

**90** jeunes ont suivi une formation professionnelle

**22** jeunes ont suivi la formation SST et **17** jeunes la formation Gestes et Postures

## ACCES A L'EMPLOI ET A L'ALTERNANCE

■ CDD ■ CDI ■ Intérim ■ Saisonnier ■ Contrats aidés





## LES SORTIES DU CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Un contrat de travail :

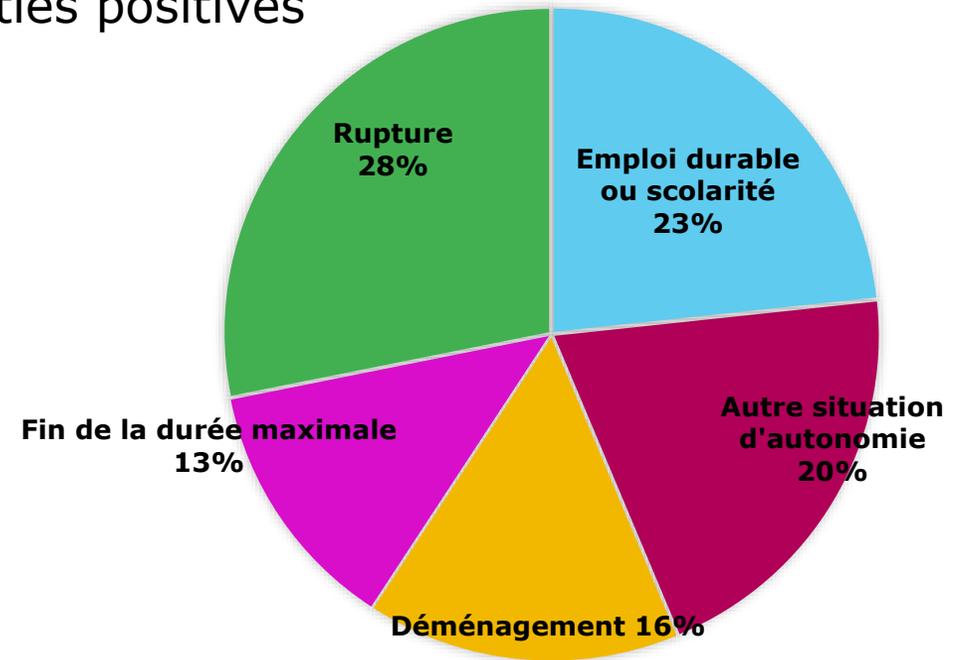
- ✓ en apprentissage
- ✓ CDD de 6 mois ou plus
- ✓ un CDI

Le CEJ prend fin le 1er jour du contrat. Le jeune peut continuer à être accompagné dans le cadre du PACEA.

En cas de non respect des engagements, des sanctions pouvant aller de la réduction du montant de l'allocation à l'exclusion du dispositif.

## LES MOTIFS DE SORTIE

Nombre de jeunes sortis de CEJ : **53**  
**29** sorties positives



**45%** occupent une situation professionnelle dans les 6 mois suivant la sortie



# La cotraitance Pôle Emploi - PPAE

Pour tout jeune ayant besoin d'un accompagnement socioprofessionnel, c'est-à-dire qui dépasse la seule problématique sociale, Pôle Emploi, dans le cadre d'un accord de délégation, oriente les jeunes demandeurs d'emploi vers la Mission Locale.

## PROFIL



48,5% de femmes



31,5% sans diplôme



3% résident en QPV



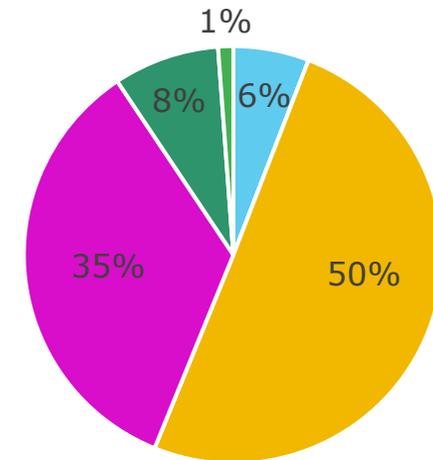
34,4% n'ont pas le permis B



6,1% a une RQTH

129 entrées en PPAE en 2022 pour 375 accompagnements sur 2022, 198 sorties, 207 jeunes PPAE au 31/12/2022

## Situation à la sortie



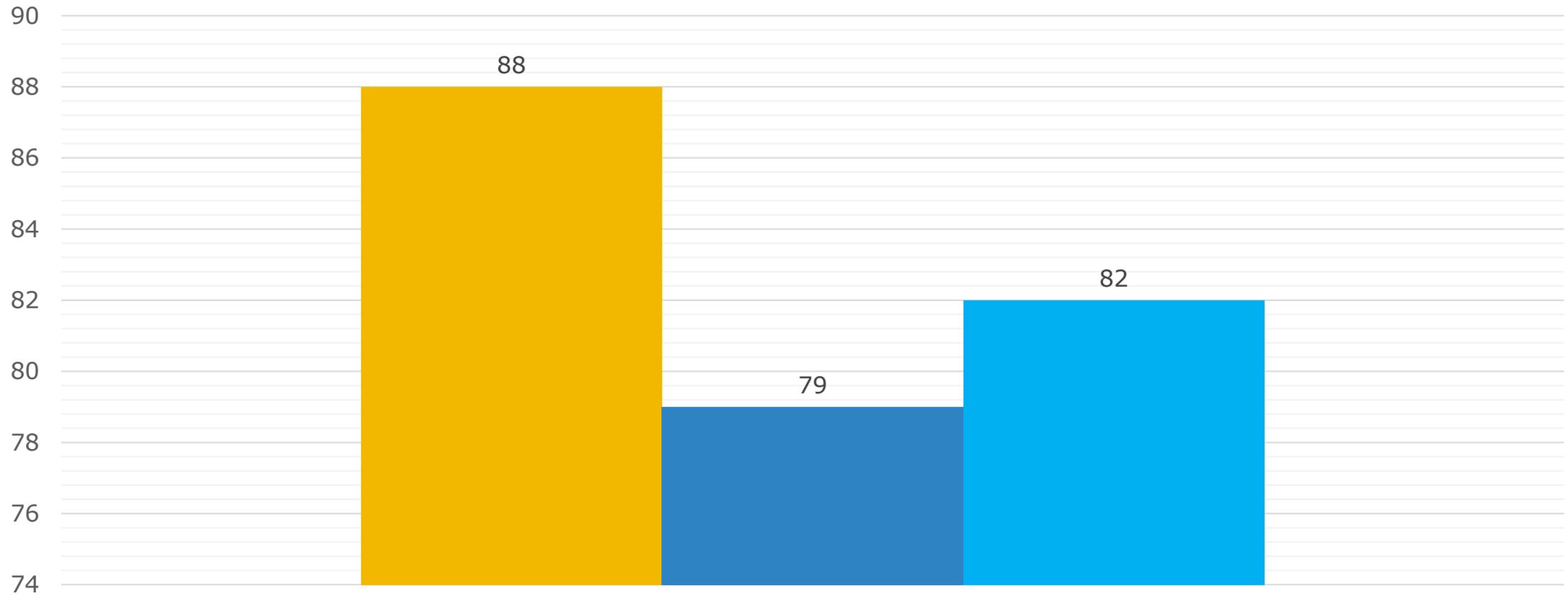
- Contrat en alternance
- Emploi durable
- Formation
- Demandeur d'emploi
- Emploi non durable



# La délégation des bénéficiaires du RSA

Délégation accompagnement bénéficiaires RSA 2022

■ 2020 ■ 2021 ■ 2022

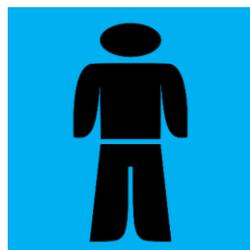




# Profil des jeunes en Accompagnement RSA



56 Femmes



26 Hommes



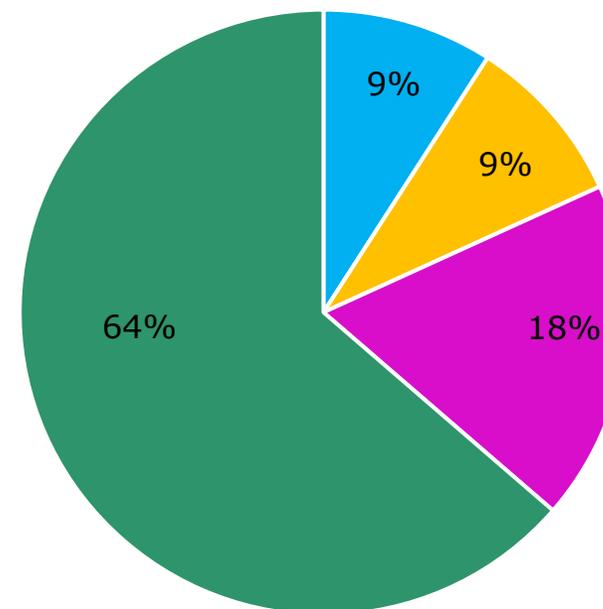
20% résident en QPV



65,4% sans diplôme

5% reconnu RQTH

## SITUATIONS A LA SORTIE DU DISPOSITIF



■ Formation

■ Emploi non durable

■ Emploi Durable

■ Demandeur d'emploi





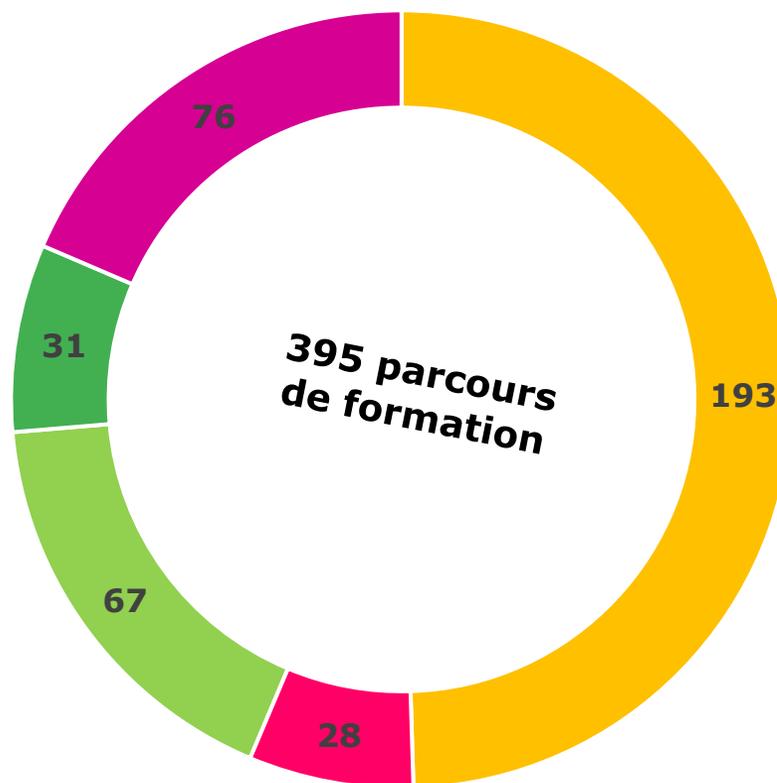
# L'INSERTION SOCIALE PROFESSIONNELLE LA FORMATION DES JEUNES

## Financement

Principaux financements utilisés dans les parcours de formation.

A cela s'ajoute :

- 5 parcours autofinancés
- 3 entrées en EPIDE



- Région Nouvelle Aquitaine
- Formation Initiale
- Contrats en alternance
- Pôle Emploi
- Etat



# LA FORMATION DES JEUNES



67 situations  
d'alternance

28 retours en  
formation  
initiale

193 formations financées par le Conseil Régional

67 formations à financements spécifiques (par ex SST)

76 formations autres (par ex formation Etat, A1, A2)

31 formations Pôle Emploi

5 autofinancements

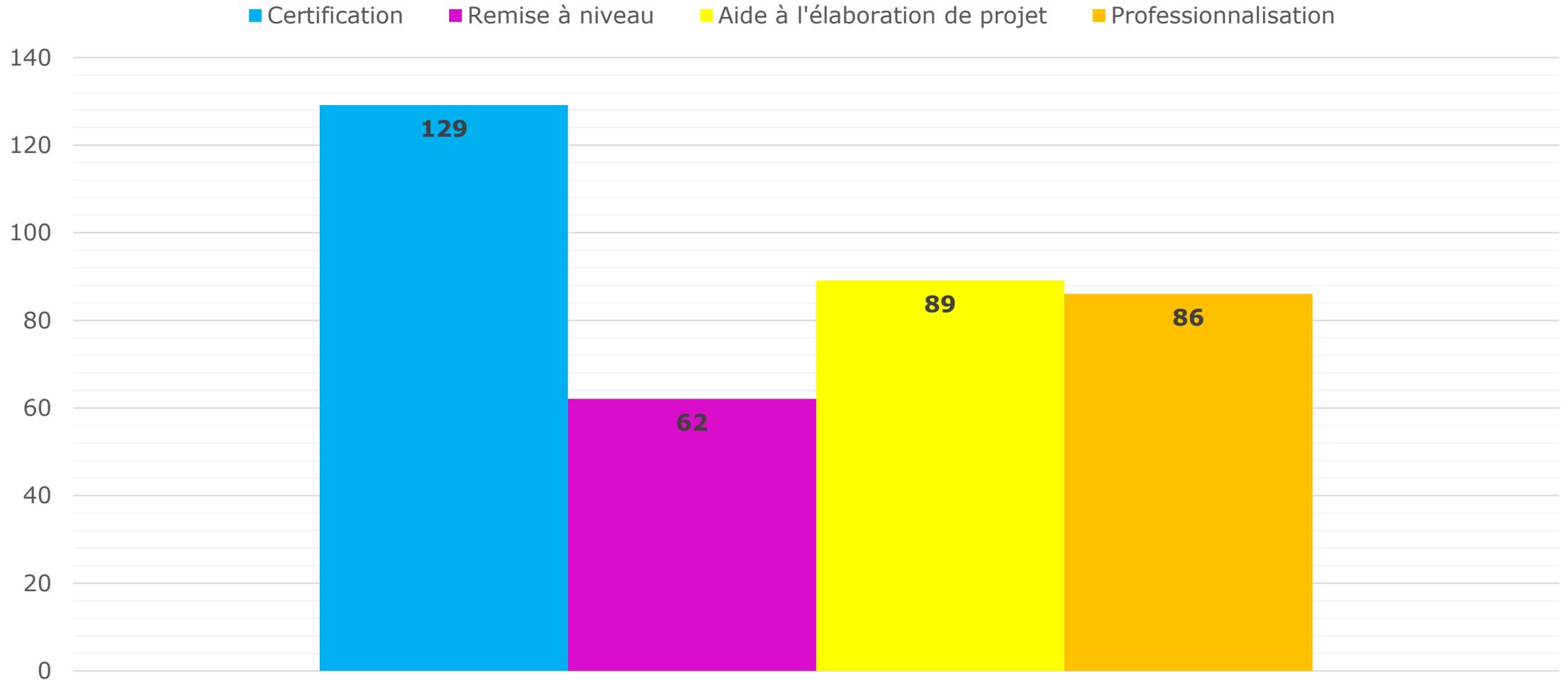
3 entrées EPIDE





# La Formation des Jeunes

## Objectifs de formation





# L'accompagnement Jeunes sous main de justice



- ▶ Depuis 2017, la mission locale de la Creuse met à disposition de son équipe une référente justice. Celle-ci intervient à la maison d'arrêt de Guéret.
- ▶ En 2022, la référente est allée une fois par semaine en maison d'arrêt, lorsque le confinement l'a permis.
- ▶ L'intervention du référent justice est de faciliter le passage du milieu fermé en milieu ouvert (facilitation dans les démarches, anticipation de la sortie, préparation à la mise en emploi ou formation et travail sur le projet) tout en apportant un soutien à l'équipe de la Mission Locale. L'autre aspect est d'être un interlocuteur privilégié avec les instances judiciaires (SPIP)
- ▶ L'accompagnement JSMJ est qualifié sous 2 dénominations : JSMJ-Milieu Ouvert et JSMJ-Milieu Fermé.
- ▶ Le milieu fermé est principalement dans les murs de la maison d'arrêt de Guéret.
- ▶ L'accompagnement est fait par la référente justice.
- ▶ Le milieu ouvert se fait hors murs de détention. Il est dispensé par l'ensemble de l'équipe mission locale.



# ● Les jeunes accompagnés à la maison d'arrêt



15 jeunes  
accompagnés en  
2022

39 interventions  
en maison  
d'arrêt par la  
référénte justice

67 % sans  
diplôme

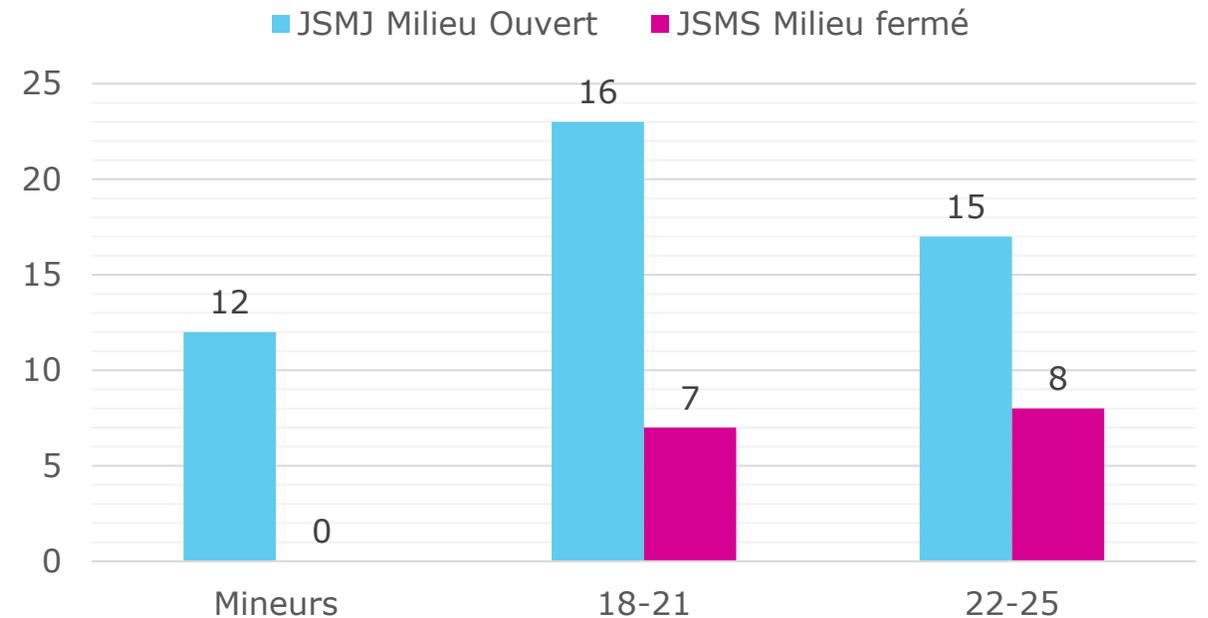
12 jeunes sortis  
du dispositif  
\* 2 en emploi  
\* 1 en formation  
\* 2 en CEJ  
\* 3 vers autre  
lieu de  
détention  
\* 4 demandeurs  
emplois



# Principaux indicateurs des jeunes accompagnés sous main de justice

58 personnes ont été suivies en 2022  
dont 43 en milieu ouvert.  
32 personnes sont nouvellement  
entrées sur le dispositif en 2022.

## Profil des jeunes sous main de justice entrées en 2022





# Action Repartir

## Objectif de l'action :

- ▶ Permettre à des jeunes suivis par la PJJ de reprendre une activité.
- ▶ 2 sessions ont eu lieu en 2022.

**8 jeunes (4 par session)**  
tous connus de la Mission  
Locale

## Déroulé :

- 3 mois. Ateliers divers du champ social, de la santé, de l'insertion ...
- Statut de stagiaire de la formation professionnelle.
- Porté par la PJJ, la Mission Locale intervient sur chaque cas individuel à la demande de la PJJ, pour répondre au mieux aux besoins du jeune.





# Les contrats aidés

## PEC

**16 PEC pour 15 jeunes concernés**  
(11 initiaux et 5 renouvellements)



12 femmes



3 hommes

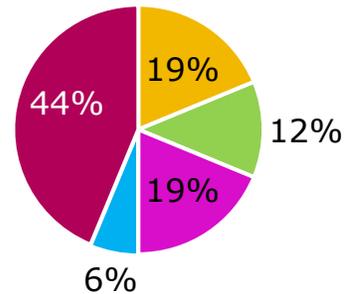


43,75% avait un niveau inférieur au Bac

1 jeune avait une RQTH

Secteur d'activité

- Animation
- Tourisme Loisirs
- Agent Polyvalent des Ecoles
- Bibliothécaire
- secteur Médicosocial



## CIE

**36 CIE pour 34 jeunes concernés**  
dont 14 CDI



15 femmes



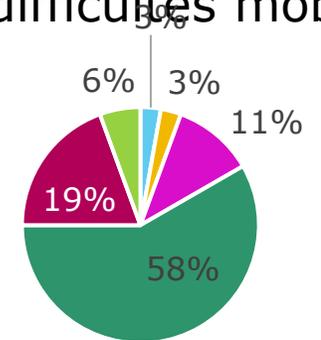
19 hommes

41,17% avait un niveau inférieur au Bac

56,5% rencontrait des difficultés mobilité

Secteur d'activité

- Agriculture
- Commerce
- BTP
- Restauration
- Industrie
- Informatique et numérique





# Le parrainage

- ✓ dispositif qui **favorise la rencontre entre les jeunes et les entreprises.**
- ✓ **Le parrain** ou la marraine est un(e) **bénévole issu(e) de tous horizons professionnels** (chef d'entreprise, cadre, salarié(e) actif ou retraité(e), responsable d'association, élu(es)...).
- ✓ A titre individuel, il/elle **accompagne le/la filleul(e)** en **partageant ses compétences** pour le/la **soutenir dans sa démarche professionnelle de manière autonome.**

**13 jeunes** ont bénéficié d'un parrainage

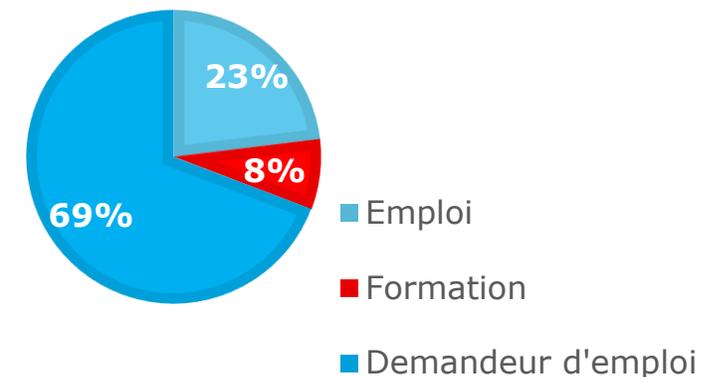


5 femmes

8 hommes



Situation à la sortie





# Le réseau partenarial des entreprises

Ces visites permettent aux usagers accompagnés par la Mission Locale de découvrir des entreprises du territoire et d'avoir une réelle vision des postes proposés.

21 entreprises visitées en 2022  
53 jeunes présents sur les  
visites dont 2 recrutements et  
1 PMSMP

Parmi les visites d'entreprises, nous retrouvons par exemple **Electrolux**, **ATL Production**, **la Fonderie Fraisse**, l'entreprise **Millet**, l'entreprise **Pinton**.





# Les actions autour de l'emploi

Offres d'emploi : 163  
359 jeunes positionnés  
23 recrutements en  
CDD/intérim et PEC

Plan d'action  
Rencontre de l'industrie 23 participants  
Semaine du bâtiment 30 participants  
(1 PMSMP à la suite)  
HCR 25 participants

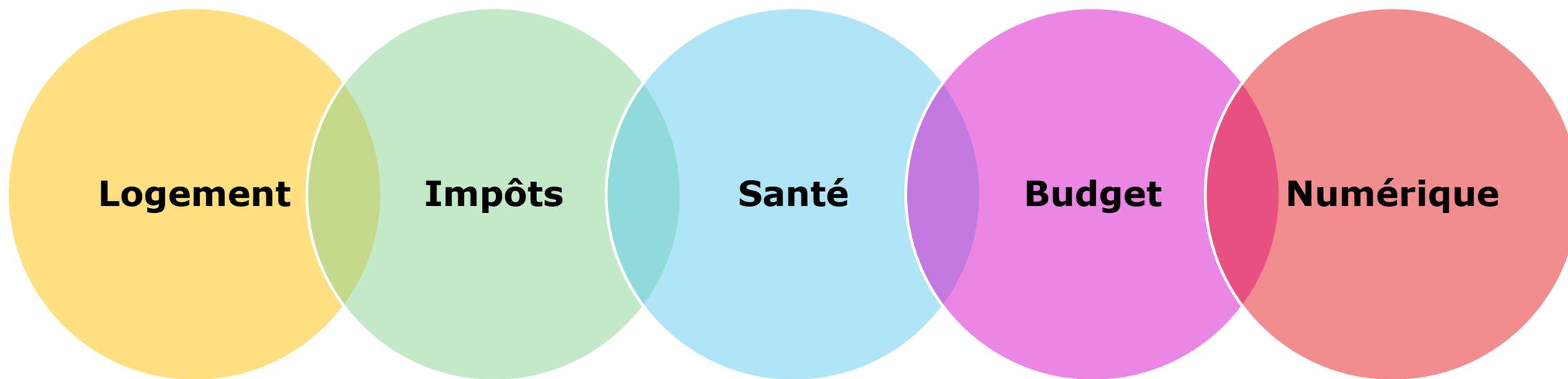
3 JOB DATING  
extérieurs en 2022  
17 jeunes  
1 job dating Interim  
(Tremplin pour l'emploi)

ACTION MISSION  
LOCALE/AKTO  
« Tremplin pour l'emploi »  
1 semaine de coaching  
11 participants



# BILAN SOCIALE 2022

5 thèmes avec 8 partenaires



## LOGEMENT

Mon logement et moi  
Partenaire : Escale et  
CCAS  
6 sessions  
20 participants

## IMPOTS

Ma Première déclaration  
d'impôts  
Partenaire : Centre des  
impôts  
3 sessions  
23 participants

## BUDGET ET EDUCATION FINANCIERE

Gestion Budgétaire :  
Partenaire : Point  
Passerelle  
3 sessions  
14 participants

Education Financière :  
Partenaire : BANQUE DE  
FRANCE  
9 sessions  
51 participants

## NUMERIQUE

Pass Numérique  
Partenaire : FOL  
39 sessions  
121 participants



# SANTE

## Information Collective bilan de santé:

Partenaire: Centre  
Examen de Santé  
Démarrage en Mai 2022  
6 sessions  
27 participants

## RDV Téléphonique CPAM de la Creuse

11 sessions  
54 jeunes contactés

## **SANTE MENTALE**

Partenaire : Centre  
d'Information sur les  
Droits des Femmes et  
des Familles

### Harcèlement au Travail

3 sessions  
14 participants

### Harcèlement de Rue

1 session  
9 participants.

## **PARCOURS SANTE MENTALE**

### **4 PARCOURS DONT 1 EN 2022 ET 3 EN 2023**

Partenaires:  
Une socio esthéticienne,  
UFOLEP,  
Addiction France,  
Planning familial,  
Comédienne, Ecoute et  
soutien  
1 session  
6 participants



# ERIP Ouest Creuse

## Espace Régional d'Information de Proximité

Quick statistiques ateliers 2022 : 496 personnes



Rallye des pépites Boussac

Semaine des valeurs  
Collège Martin Nadaud



**Aide aux choix professionnels : 178**  
(dont 109 « des idées, des métiers »,  
41 « Vraie Vie Vrai Défi »  
25 « des compétences, des métiers »  
3 « autre »)

**Connaissance du territoire : 71**  
**Découverte des métiers : 79**  
**CV/LM : 70**  
**Recherche d'emploi : 45**

**Accès à la formation : 10**  
**Création d'entreprise/reprise d'activité : 9**  
**Autre : 34**

**316 sans emploi**  
**55 sorties du système scolaire**  
**45 stagiaires en formation**  
**40 en emploi**  
**35 scolaires/étudiants**  
**4 en apprentissage**  
**1 service civique**



# ERIP Ouest Creuse

**Quick statistiques flux : 14 personnes**  
**(MEF la Souterraine et Mission Locale Guéret)**

## QUICK STATISTIQUES

**EVENEMENTS : 2611 personnes**

(tout public)

- Etablissements scolaires
- Forum des Métiers de la Défense et de la Sécurité
- Semaine des Métiers et des mobilités
- Journée « ose l'agriculture »
  - Forum des métiers de l'Hôtellerie, Café, Restauration,
  - Forum de la filière bois
- Forum des métiers du social et médico-social
- Permanences et infos co des partenaires
  - Autre

**Coup de projecteur**  
**La Souterraine**

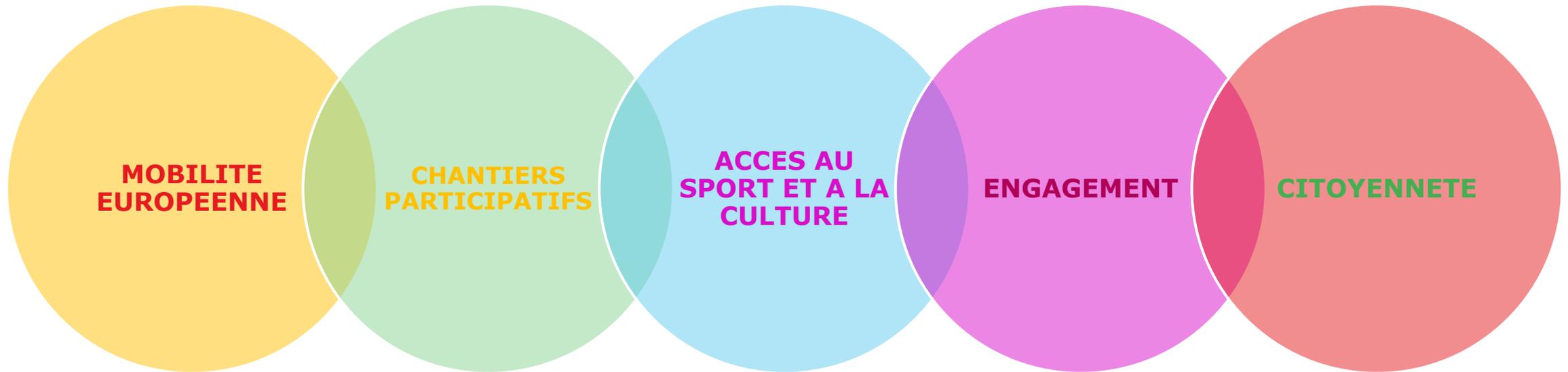


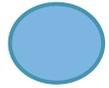
- Beaucoup de déplacements pour l'animation des ateliers, la participation et/ou l'organisation de différents forums en tenant compte de la proximité
- Nette augmentation du nombre d'interventions au sein des établissements scolaires et sollicitations des partenaires (chantiers d'insertion, prépa apprentissage, amorce de parcours, MLDS, promo 16/18, groupe CEJ, SNU, CIDFF, PJJ, ...)



# Actions spécifiques/

## PÔLE VIE SOCIALE & ENGAGEMENT





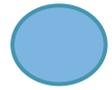
## Près de 180 Ateliers

- Chantiers participatifs
- Activités sportives
- Blog ou audiovisuel
- Groupes de paroles
- Ateliers d'écriture
- Culture
- Soirées organisées par les jeunes



- Participation aux « Quartiers d'été »
- Théâtre d'improvisation
- Don du sang
- Alimentation et cuisine
- Prévention addictions
- Mobilité
- Service civique
- Point bilans compétences





## 5 SEJOURS DE COHESION

- Déplacement au Sénat à Paris (5 jours – 17 jeunes)
- Semaine théâtre d'improvisation (5 jours – 18 jeunes)
- Chantier Lavauguyon (5 jours – 9 jeunes)
- Semaine Roman Photos (5 jours – 4 jeunes)
- Séjour à la ferme (5 jours – 8 jeunes)





# CHANTIERS PARTICIPATIFS

Maintien des partenariats associatifs (Recyclabulle, Club Alpin, Sports Athlétiques, Fête de la Laine, La Dynamo, Vasi Jeunes, Rempart, La Maison d'à Côté, ...)



## *Guéret et au delà*



Festivals (Urban Culture, Musique à la Source, Quartiers d'été, ...)





# Le local,

## Cet outil...

*Guéret*

Le local jeunes

- ▶ Après 11 mois de fréquentation, plus de 500 visites de jeunes accueillis dans un cadre de confiance
- ▶ Lieu d'expression, de rencontres, d'échanges, de partages
- ▶ Il soulève le besoin de sociabilisation, permet d'exprimer de réelles problématiques (santé, environnement familial, relationnel, ...)
- ▶ Volonté de maintenir ce lieu d'accueil (inconditionnel) de jeunes



Le 18 Novembre 2022



La Mission Locale de la Creuse fêtait ses 20 ans !

Du sport, des échanges et de la convivialité



Plus de 150 personnes, jeunes et partenaires présents sur la journée



# Plan d'actions 2023

- Accueil et repérage
- Maintenir les entrées des jeunes en dispositif CEJ
- Relations entreprises
- Organisation de « Cafés alternance »
- Mise en place du Point Santé
- Prendre part aux plans d'actions Etat
- Repérer et accompagner les jeunes en situation d'illettrisme
- Densifier la communication
- Emménagement dans les nouveaux locaux à compter de janvier 2024
- Volonté d'offrir à nouveau un local jeunes, un lieu d'échange de socialisation
- Développer de nouvelles actions pour pérenniser l'organisation et s'inscrire dans les différents plans des acteurs institutionnels.

